

3.

성인을 위한 직업적응검사

3.

성인을 위한 직업적응검사

구직준비도검사



- 검 사 개 발 자 • 한국고용정보원
 검사개발년도 • 2011년
 대 상 • 만 18세 이상 구직자(구직이 필요한 고3 포함)
 검 사 시 간 • 20분(시간제한 없음)
 목 적 • 구직활동과 관련한 특성을 측정하여 실직자에게
 구직활동에 유용한 정보 제공
 온 라 인 • 워크넷(www.work.go.kr)
 관 련 서 적 • 구직준비도검사 개발보고서,
 구직준비도검사 실시요람,
 성인 직업심리검사 사용자가이드

No	검사명	개발년도	실시시간	측정내용	실시방법
1	구직준비도검사	2011	20분	▶ 실직충격 등 3개 요인	인터넷/지필
2	창업적성검사	2013	20분	▶ 문제해결능력 등 12개 요인	인터넷/지필
3	직업전환검사	2001	20분	▶ 적극성 등 8개 성격요인	인터넷/지필
4	이주민 취업준비도검사	2014	60분	▶ 심리적 요인, 가족의지지 등 6개 요인	인터넷
5	중장년 직업역량검사	2015	25분	▶ 경력활동, 직무태도 등 5개 요인	인터넷

1 검사의 특징 및 장점

- ① 실직 후 구직활동에 영향을 미치는 개인의 심리적 특성을 측정한다.
 - 본 검사를 통해 실직한 개인이 실직 후 심리사회적으로 적절하게 적응하고 있는지, 재취업의 의지는 어느 정도 인지, 재취업에 필요한 구직기술이 있는지 등을 측정한다.
- ② 검사결과에 따라 고용노동부에서 제공하는 각종 프로그램을 연계할 수 있다.
 - 검사 결과, 재취업보다 실직스트레스 극복, 구직의지 및 구직기술능력의 함양이 우선되어야 한다고 평가된 실업자는 실직스트레스 극복을 돕고 재취업에 필요한 의지와 기술을 습득시키는 고용노동부 성취프로그램 등에 참여할 수 있다.
- ③ 실직자의 특성을 파악하고 면담프로토콜을 구축하기 위해 활용할 수 있다.

2 검사의 구성 및 내용

- 구직준비도검사는 3개의 하위검사와 13개의 하위척도로 구성되어 있으며, 검사 수행의 신뢰도를 확인하기 위한 척도를 포함하고 있다.

하위검사	측정내용	하위척도
구직취약성 적응도 검사	실직이라는 스트레스 상황을 극복하고 자신에게 적합한 직업을 다시 찾는 것을 저해하는 개인적, 사회적 요인들에 의해 개인이 영향 받는 정도	▶ 경제적 취약성 적응도 ▶ 사회적 취약성 적응도
구직동기 진단검사	실직이나 미취업 상태에 있는 개인이 직업 또는 직장을 찾기 위해 자신의 부정적인 감정을 다스리고, 구체적인 계획을 세우고, 그것을 실행하도록 하는 힘	▶ 자아존중감(자아존경/자기평가) ▶ 자기효능감(자신감/자기조절)
구직기술 진단검사	실직자 및 구직을 희망하는 사람들이 직업을 구하는데 필요한 기술로, 직업생활을 해 나감에 있어 주어진 직무를 성공적으로 수행하는데 요구되는 기초적 능력으로써의 직업능력과 효과적인 구직을 위한 구직방법 및 구직활동에 대한 지식과 수행능력을 포괄하는 개인의 구직역량	▶ 경력의 유동화 능력(구직기술/의사전달) ▶ 고용정보수집 활용

3 신뢰도와 타당도

① 신뢰도

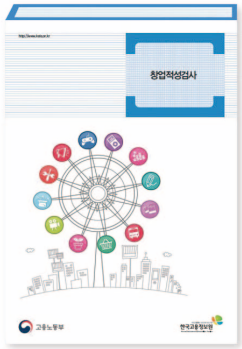
본 검사의 신뢰도는 문항 내적합치도 계수(Cronbach's α)로 측정하였으며, 분석 결과 신뢰도 계수가 .69~.90 범위로 양호한 수준인 것으로 나타났다.

구분	하위요인		내용	신뢰도
구직취약성적응도	경제적 취약성 적응도		12	0.90
	사회적 취약성 적응도		9	0.81
구직동기	자아존중감		14	0.87
	자기효능감		12	0.83
구직기술	경력·의 이동화능력	구직기술	7	0.83
		의사전달	4	0.80
	고용정보수집기술	대인관계활용	4	0.78
		구직정보수집	5	0.69

② 타당도

본 검사의 구인타당도를 검증하기 위해 하위요인별 탐색적 요인분석과 확인적 요인분석을 실시하였으며, 그 결과 하위요인들 모두 이론적 모델에서 제안된 요인에 양호한 수준으로 부합하는 것으로 나타났다. 또한 8개 요인간의 구조적 관계도 타당함을 확인하였다.

창업적성검사



- 검 사 개 발 자 • 한국고용정보원
 검사개발년도 • 2013년
 대 상 • 만 18세 이상 창업을 희망하는 실직자 및 구직자
 검 사 시 간 • 20분(시간제한 없음)
 목 적 • 창업에의 소질여부를 확인하고 성공 가능한 최적의 업종 추천
 온 라 인 • 워크넷(www.work.go.kr)
 관 련 서 적 • 창업적성검사 개발보고서, 창업적성검사 실시요람, 대학생 및 성인 직업심리검사 사용자가이드

1 검사의 특징 및 장점

- ① 구직자가 창업에 대한 역량을 어느 정도 가지고 있는지의 소질 정도를 판단한다.
 - 창업을 원하고 있는 실직자 혹은 일반구직자를 대상으로 창업하여 성공할 수 있는 역량을 어느 정도 가지고 있는지 그 소질여부를 판단한다.
- ② 구체적으로 성공이 가능한 최적의 업종을 추천한다.
 - 구체적으로 18개의 하위 창업업종 분야 중 성공이 가능한 최적의 업종을 추천하며, 이 중 최적인 2개의 업종과는 그 분야의 성공한 사람들의 역량수준과 본인의 수준을 비교한 프로파일을 제공하여 그 분야에서 내담자의 강약점이 무엇인지 파악할 수 있도록 돕는다.

2 검사의 구성 및 내용

창업적성검사는 12개의 하위 성격차원을 통해 창업역량을 측정한다.

차원명	설명
사업지향성	자신이 참여할 혹은 참여하고자 하는 사업관련 분야에 호기심과 관심을 가지고 다양한 경험과 전문지식을 습득하는 것

차원명	설명
문제해결	직면한 문제에 대해 분석적 혹은 창의적 대안을 제시하는 것
효율적 처리	최소의 시간, 비용, 노력을 통해 최대의 수행 효과를 내는 것
주도성	독립심이 강하며 일을 스스로 적극적, 능동적으로 수행하여 완료시키려는 성향
자신감	자신의 주관대로 일을 처리하며 성공에 대해 강한 의지를 가지고 있으며 확신하고 있는 정도
목표설정	과거 경험과 현재 상황을 바탕으로 미래를 위해 가장 중요한 일이 무엇인지를 선택하고 체계화하여 목표를 세우고 실천에 옮기는 것
설득력	제품, 서비스, 회사의 장점 및 회사의 목표에 대해 주장하여, 다른 사람을 설득하는 능력
대인관계	대인관계를 중시하며, 다양한 대인관계를 유지할 수 있는 능력
자기개발노력	자신의 한계를 인식하고, 현재의 성공에 만족하지 않고 자신의 능력을 향상시키는 노력
책임감수	자신과 관련한 일들의 실패와 성공 모두가 자신의 통제와 영향하에 있다고 믿는 것
업무완결성	어려움이 있어도 포기하지 않고 업무를 완수하기 위해 밀고 나가는 것
성실성	부지런한 생활을 유지하고, 자신의 일을 꾸준히 하는 것

3 신뢰도와 타당도

① 신뢰도

본 검사의 신뢰도는 문항 내적합치도 계수(Cronbach's α)로 측정하였으며, 분석 결과 12개 역량 각각의 신뢰도 계수는 .51~.69 범위로 나타났다. 0.5 수준의 Cronbach's α 는 다소 낮은 편이나, Nunnally(1978)는 Cronbach's α 값의 일반적인 기준으로 0.7 이상을, 최소한의 기준으로 0.5를 제시하였다.

② 타당도

본 검사의 구인타당도를 검증하기 위해 12개 역량 차원 각각의 확인적 요인분석을 실시하였으며, 그 결과 모든 역량 차원의 모형 적합도가 매우 높은 수준인 것으로 나타났다.

직업전환검사



검 사 개 발 자 • 한국고용정보원(연구책임 : 박광배 교수)

검사개발년도 • 2001년

대 상 • 만18세이상 실직자(구직자) 중 다음과 같은 구직자
 - 현재 실직자이거나 현직자들 중 전직희망자
 - 전직의도가 비교적 비자발적으로 구동된 사람들
 - 전직의도는 있지만 명확한 대안이 설정되지 않은 사람들
 (*신규취업자는 검사 대상에서 제외함)

검 사 시 간 • 20분(시간제한 없음)

목 적 • 전직 희망자에게 적합 직업 추천

온 라 인 • 워크넷(www.work.go.kr)

관 련 서 적 • 직업전환검사 개발보고서,
 직업전환검사 실시요람

1 검사의 특징 및 장점

- ① 구직자의 행동양식을 파악하여 개인의 잠재력을 최대한 발휘하고, 그 직업을 최소한 1년 이상 유지할 수 있는 직종을 추천한다.
- ② 다른 검사와 달리 언어검사 뿐 아니라 그림검사를 통해 측정한다.
- ③ 직업전환검사를 통해 50개의 직종 중 2개의 전환 적합 직종을 추천하며, 전환 추천 직종 및 피검사자의 전(현)직종의 각 측정차원별 평균 점수와 개인의 점수 차이를 비교할 수 있는 그래프를 제공한다.
- ④ 상담을 위한 참고자료로써 '과장/과시성' 과 '폐쇄/개방성' 의 전체 평균과 피검사자의 점수를 비교한 그래프를 제공한다.

2 검사의 구성 및 내용

- 직업전환검사는 언어검사와 그림검사의 두 가지 형태로 측정한다.
- 직업전환검사는 추천직종과 비교하기 위한 6개 성격차원을 측정하며, 상담을 위한 참고차원으로 써 2개의 성격차원을 측정한다.

구분		설명
추천직종과 비교차원	개방/감수성	탈관습적인 사고와 행동을 많이 하고, 예술적 감성과 미적가치, 창의력을 요구하는 행동을 선호한다고 평가되는 것과 관련된 특성
	배려/이타성	타인의 고충을 이해하고 배려하는 인간적이고 친근한 행동을 많이 하고, 타인의 요구나 욕구에 민감하여 인간적인 면을 자주 보인다고 평가되는 것과 관련된 특성
	회피/심약성	자신감이 높고 타인의 평가와 비판에 대해서 성숙한 반응을 보이며, 사회적 상황에서 과장되지 않은 자연스러운 행동양식을 보인다고 평가되는 것과 관련된 특성
	노력/적극성	새로운 경험에 대해 적극적이고 목표달성을 위해 노력하며, 포부가 크고, 삶의 방향이 명확한 것과 관련된 특성
	집중/성실성	꼼꼼하고 치밀한 집중력과 정직한 성실성을 보이고 일을 단정하고 깔끔하게 처리하는 조직성이 있다고 평가되는것과 관련된 특성
	열등/분노성	적절한 수준의 열등/분노성은 명량하고, 긍정적인 사고를 하며, 자신의 처지를 받아들이는 순응성을 가지고 있다고 평가될 수 있는 것과 관련된 특성
상담을 위한 참고차원	과장/과시성	높은 점수는 허영적이고, 실속보다 겉치레를 중시하며, 자신의 장점과 능력을 과장하는 경향성을 나타냄
	폐쇄/의존성	높은 점수는 자신이 속한 집단을 우월시하고 다른 집단을 평가절하하는 집단주의적 폐쇄성을 나타내고, 자신의 개인적 능력과 자신이 속한 집단의 능력을 혼동하는 경향성을 나타냄

구분		문항수	신뢰도	
			직종차원	개인차원
상담을 위한 참고차원	과장/과시성	8	.59	.21
	폐쇄/의존성	6	.64	.24

② 타당도

본 검사의 타당도를 검증하기 위해 요인구조를 확인하였으며, 피검사자의 행동양식과 직업이 요구하는 행동양식이 유사할수록 직업에서의 적응가능성과 성공가능성이 높아진다는 가정을 전제로 하는 직군추천의 타당도를 검증하였다.

3 신뢰도와 타당도

① 신뢰도

본 검사의 신뢰도는 문항 내적합치도 계수(Cronbach's α)로 측정하였으며, 아래와 같이 양호한 수준으로 나타났다. 상담을 위한 참고차원인 2개 차원은 문항 수가 적어 다른 차원에 비해 낮은 수준으로 나타났으나 실제로 전환직종 산출을 위해 사용될 것이 아니며 상담을 위한 참고적인 자료로만 활용되는 것이 타당하다는 결과와 일치하는 바이다.

구분		문항수	신뢰도	
			직종차원	개인차원
추천직종과 비교차원	개방/감수성	40	.95	.88
	배려/이타성	27	.93	.85
	회피/심약성	15	.82	.70
	노력/적극성	20	.84	.68
	집중/성실성	24	.91	.80
	열등/분노성	30	.89	.85

이주민 취업준비도검사



검 사 개 발 자 · 한국고용정보원
 검사개발년도 · 2014년
 대 상 · 한국에서 구직을 원하는 국내 거주 이주민
 검 사 시 간 · 60분
 목 적 · 구직을 원하는 이주민의 고용가능성을 측정하여
 구직활동에 유용한 정보 제공
 온 라 인 · 워크넷(www.work.go.kr) *온라인 검사만 실시
 관 련 서 적 · 이주민 취업준비도검사 개발보고서,
 이주민 취업준비도검사 실시요람

1 검사의 특징 및 장점

- ① 국내 거주 이주민의 취업에 영향을 미치는 요인을 고려하여 개발된 검사이다.
- ② 구직을 원하는 이주민의 고용가능성(employability)을 평가하고 이를 최대화하기 위하여 교육 및 훈련 등 어떤 개입이 필요한가를 판단하는데 유용한 정보를 제공한다.
- ③ 취업희망 직종에 따라 검사 유형을 구분하여 실시할 수 있다.
 ※ A형(생산직 및 단순서비스직), B형(관리사무직 및 서비스직)
- ④ 본 검사 실시 이전에 한국어 능력 검사를 실시하여, 정답률이 낮을 경우 검사를 종료한 후 한국어 교육을 권고한다. 단, TOPIK 등급이 5급 이상인 경우 한국어 능력 검사는 실시하지 않는다.

2 검사의 구성

이주민 취업준비도 검사는 취업희망 직종에 따라 A형과 B형으로 구분되어 있다. A형은 생산직 및 단순서비스직으로의 취업을 희망하는 이주민을 대상으로 하며, 이주민의 고용가능성과 관련된 5개의 요인으로 구성되어 있다. B형은 관리사무직 및 서비스직으로의 취업을 희망하는 이주민과 취업희망직종을 정하지 못한 이주민을 대상으로 하며, 이주민의 고용가능성과 관련된 6개의 요인으로 구성되어 있다.

하위요인		설명
심리적요인	자기개발의지	취업과 관련하여 자신의 능력을 개발할 의지에 대한 내용
	구직동기	구직하고자 하는 동기에 관한 내용
가족의 지지	취업 지지	취업과 관련하여 가족에게 얼마나 지지를 받는지에 대한 내용
	육아 문제	취업을 했을 때 육아문제에 대해 가족의 도움을 얼마나 받는지에 대한 내용
기초직무능력	한국어능력	한국어를 일상생활에서 사용하고 이해하는 능력
	컴퓨터능력	컴퓨터 프로그램을 업무에서 사용할 수 있는 능력
	신체능력	장시간 지속되는 근무환경을 견뎌낼 수 있는 신체 능력
	계산능력	업무를 수행하기 위해 기본적으로 알아야 할 사칙연산에 대한 지식
조직(문화)적응	대인관계	한국 또는 같은 출신국의 사람들과 함께 어울리며 교류를 하는지에 대한 내용
	한국조직문화 적응력	한국의 직장 생활을 원활히 하기 위해 알아야 할 조직 문화를 어느 정도 이해하고 있는지에 대한 내용
이전경력 및 교육수준	직업경력	한국 및 출신국에서 일을 해본 경험에 대한 내용
	교육경험	정규 학교에서의 학업 정도 및 취업과 관련한 교육 정도에 대한 내용
전문직무능력 (B형만 해당)	자격증 보유	운전면허증과 컴퓨터 자격증을 비롯하여, 업무와 관련한 자격증을 보유하고 있는지에 대한 내용
	모국어 능력	한국어 이외에 전문적으로 활용할 수 있는 언어가 있는지에 대한 내용

3 신뢰도

본 검사 요인 중 정답이 있는 문항이며, 객관식 문항으로 구성된 한국어 능력 요인과 계산 능력 요인의 신뢰도는 문항 내적합치도 계수(Cronbach's α)로 측정하였다. 그 결과 한국어 능력 요인은 .67, 계산 능력 요인은 .71로 비교적 양호한 수준의 일치도를 보이는 것으로 나타났다.

하위요인	문항수	신뢰도
한국어 능력	10	.67
계산 능력	10	.71

4 검사의 활용

본 검사는 고용센터, 다문화가족지원센터 등에서 이주민의 안정적 국내 정착을 위한 취업상담시 활용할 수 있다. 피검사자의 고용가능성(employability)을 평가하고 이를 최대화하기 위하여 교육 및 훈련 등 어떤 개입이 필요한가를 판단하고자 하는 참고자료로 활용할 수 있다.

중장년 직업역량검사



검 사 개 발 자 · 한국고용정보원
 검사개발년도 · 2015년
 대 상 · 45세 이상 중장년 근로자
 검 사 시 간 · 25분
 목 적 · 중장년 근로자의 직업역량을 진단하여 후기 경력 개발에 도움이 되는 정보 제공
 온 라 인 · 워크넷(www.work.go.kr) *온라인 검사만 실시
 관 련 서 적 · 중장년 직업역량검사 개발보고서, 중장년 직업역량검사 실시요람

1 검사의 특징 및 장점

- ① 우리나라 고용환경의 특성과 중장년 근로자의 특성을 고려하여 개발된 검사이다.
- ② 근로자의 개인 특성뿐만 아니라 후기 경력개발에 영향을 미치는 다양한 환경 요인을 측정하여, 후기 경력개발과 관련된 의사결정에 도움이 되는 정보를 제공한다.
- ③ 연령/학력/연봉을 기준으로 집단을 구분하여, 피검사자와 동일한 집단과의 비교를 통해 상대적인 수준을 확인할 수 있다.
- ④ 피검사자의 현 직종 및 최근 퇴직 직종에 종사하는 사람들, 이직 희망 직종에 종사하는 사람들과 기초직무능력 수준을 비교할 수 있도록 정보를 제공한다.
- ⑤ 피검사자의 현재 직업역량과 기초직무능력을 종합적으로 고려하여 15개 직종 중 재취업에 알맞은 3개 직종을 추천한다.

2 검사의 구성

중장년 직업역량검사는 경력활동, 직무태도, 직무능력, 개인특성, 기초자산 6개 하위요인으로 구성되어 있다.

하위요인		설명
경력활동	재취업 자신감	자신이 재취업하기 위한 능력 및 노력에 대해 자신감을 갖고 있는지에 대한 내용
	경력계획	자신의 경력을 위해서 장기적이고 실행 가능한 목표를 세우고, 목표 달성을 위해 얼마나 노력하는지에 대한 내용
직무태도	직무적합도	현재 하고 있는 일이 자신의 특성 및 적성에 알맞은 정도
	직무만족	자신이 현재 하고 있는 일에 대해 만족하는 정도
직무능력	업무능력	의사결정이나 과제를 수행하기 위한 계획을 기획하는 등 지식을 사용하여 업무를 수행하는 능력
	관계능력	다른 사람과의 관계에서 발생하는 문제를 적절히 해결하는 기술
	인지능력	수를 셈하거나 주요 정보를 기억하는 등 지식을 획득하고 사용하는 방식에 관한 능력
	신체능력	기계를 조작하거나 부품을 조립하는 등 신체적인 업무를 수행하는데 필요한 능력
개인특성	자기평가	삶을 살아가는 능력에 대해 스스로 판단하는 정도
	개방성	자기 자신을 둘러싼 세계에 대한 관심, 호기심, 다양한 경험에 대한 추구 및 포용 정도
기초자산	가족의 지지	자신과 가족이 서로 얼마나 믿고 의지할 수 있는지에 대한 내용
	건강	자신의 정신적, 신체적 건강에 대한 내용

3 검사의 활용

- ① 중장년의 후기 경력개발 관련 상담시 참고자료로 활용할 수 있다.
 - 중장년 근로자의 직업역량과 관련된 내·외적 자원을 측정하여, 효율적인 후기 경력개발과 관련된 정보를 제공한다.
- ② 이·전직 직종 탐색 및 선택 등의 직업의사결정에 도움을 준다.
 - 해당 직종으로 이직을 성공한 중장년 근로자의 검사 결과와 피검사자의 검사 결과를 비교하여 가장 적합한 직종을 안내해 줌으로써 직업의사결정 시 도움을 줄 수 있다.

1 검사 실시 안내

한국고용정보원 직업심리검사는 On-Line과 Off-Line으로 실시가 가능합니다.

1. On-Line 검사안내

청소년 및 구직자가 인터넷을 통하여 검사를 실시하고 즉시 검사결과를 받아볼 수 있도록 합니다.

▶ <http://www.work.go.kr> (직업정보 → 직업심리검사)

2. Off-Line 검사안내

한국고용정보원의 직업심리검사는 전국 고용센터에서 검사 실시 및 진로/직업상담을 받아 볼 수 있습니다.

집단검사의 경우, 전문교육을 받은 직업상담원이 중·고등학교, 대학교 등 요청기관과의 일정조정을 통하여 단체 검사 실시 및 결과 상담 등을 실시할 수 있도록 도와드립니다.

▶ 신청방법: 각 지역별 관할 고용지원센터에 연락(1350)

2 고용센터 안내

서울청

고용센터명	관할지역	주소
서울고용복지+센터	동대문구, 종로구, 중구	서울특별시 중구 삼일대로 363, 1~4층 (장교동)
서울서초고용센터	서초구	서울특별시 서초구 반포대로 43 (서초동)
서울강남고용복지+센터	강남구	서울특별시 강남구 테헤란로 410, 7~10층 (대치동)
서울동부고용복지+센터	강동구, 광진구, 성동구, 송파구	서울특별시 송파구 중대로 135, IT벤처타워 동관 3~5층 (가락동)
서울서부고용복지+센터	마포구, 서대문구, 용산구, 은평구	서울특별시 마포구 마포대로 63-8 (도화동)
서울남부고용복지+센터	양천구, 영등포구	서울특별시 영등포구 선유로 120 (양평동1가)
서울강서고용복지+센터	강서구	서울특별시 강서구 양천로57길 10-10, 탐라영재관 2~3층 (가양동)
서울북부고용센터	강북구, 노원구, 도봉구, 성북구, 종량구	서울특별시 노원구 노해로 450, 해정빌딩 (상계동)
서울관악고용복지+센터	관악구, 구로구, 금천구, 동작구	서울특별시 구로구 디지털로34길 27, 2~3층 (구로동)

중부청

고용센터명	관할지역	주소
인천고용복지+센터	남구, 남동구, 동구, 연수구, 옹진군, 중구	인천광역시 남동구 문화로 131 (구월동)
인천북부고용복지+센터	계양구, 부평구	인천광역시 계양구 장제로 804, 영산빌딩 2~5층 (계산동)
인천서부고용복지+센터	강화군, 서구	인천광역시 서구 서곶로 299, 서구청 제2청사 7~10층 (심곡동)
부천고용복지+센터	부천시	경기도 부천시 길주로 351 (중동)
김포고용복지+센터	김포시	경기도 김포시 김포한강4로 125, 월드타워빌딩 3~5층 (장기동)
의정부고용복지+센터	양주시, 의정부시, 포천시	경기도 의정부시 시민로 49, 1~2층 (가능동, 신동아 파라디움)
구리고용복지+센터	구리시	경기도 구리시 건원대로 44, 태영빌딩 2층 (인창동)
남양주고용복지+센터	남양주시	경기도 남양주시 경춘로 953, 금마루빌딩 3, 4층 (금곡동)
동두천고용복지+센터	동두천시, 연천군, 철원군	경기도 동두천시 삼육사로 984, 서경코아 3층 (생연동)
고양고용복지+센터	고양시 덕양구, 고양시 일산동구, 고양시 일산서구	경기도 고양시 일산동구 고봉로 32-16 (장항동)
파주고용복지+센터	파주시	경기도 파주시 중앙로 328, MHT타워 8층 (금촌동)
수원고용복지+센터	수원시, 화성시 일부지역(기산동, 능동, 동탄면, 반송동, 반월동, 반정동, 병점동, 석우동, 영천동, 오산동, 진안동, 청계동)	경기도 수원시 팔달구 경수대로 584 (인계동)
용인고용복지+센터	용인시 기흥구, 용인시 수지구, 용인시 처인구	경기도 용인시 기흥구 강남로 3, 4층 (구갈동)
화성고용복지+센터	화성시(기산동, 능동, 동탄면, 반송동, 반월동, 반정동, 병점동, 석우동, 영천동, 오산동, 진안동, 청계동 제외)	경기도 화성시 봉담읍 동화길 85
성남고용복지+센터	성남시 분당구, 성남시 수정구, 성남시 중원구	경기도 성남시 분당구 성남대로 146 (구미동)
광주고용복지+센터	광주시, 양평군, 하남시	경기도 광주시 광주대로 62 (경안동)
이천고용복지+센터	여주시, 이천시	경기도 이천시 이섭대천로 1309 (창전동)
안양고용복지+센터	과천시, 군포시, 안양시 동안구, 안양시 만안구, 의왕시	경기도 안양시 만안구 안양로 303, 메세포스빌타워 3~4층 (안양동)

고용센터명	관할지역	주소
광명고용복지+센터	광명시	경기도 광명시 시청로 15, 광명고용복지플러스센터 1~2층 (철산동, 힐팰리스)
안산고용복지+센터	안산시 단원구, 안산시 상록구	경기도 안산시 단원구 원고잔로 11 (고잔동)
시흥고용복지+센터	시흥시	경기도 시흥시 마유로418번길 18, 3층 (정왕동)
평택고용복지+센터	평택시	경기도 평택시 경기대로 1194, 장당프라자 2층 (이충동)
안성고용복지+센터	안성시	경기도 안성시 안성맞춤대로 984 (도기동)
오산고용복지+센터	오산시	경기도 오산시 경기동로 51, 오산고용센터 (오산동)
춘천고용복지+센터	가평군, 양구군, 인제군, 춘천시, 홍천군, 화천군	강원도 춘천시 퇴계농공로 9, 2~5층 (석사동)
강릉고용복지+센터	강릉시, 동해시	강원도 강릉시 강릉대로 176 (교동)
속초고용복지+센터	고성군, 속초시, 양양군	강원도 속초시 동해대로 4178, 3층 (조양동)
원주고용복지+센터	원주시, 횡성군	강원도 원주시 서원대로 383, 2~3층 (개운동)
태백고용복지+센터	태백시	강원도 태백시 번영로 341 (황지동)
삼척고용복지+센터	삼척시	강원도 삼척시 중앙로 214 (남양동)
영월고용복지+센터	영월군, 정선군, 평창군	강원도 영월군 영월읍 단종로 8

부산청

고용센터명	관할지역	주소
부산고용복지+센터	남구, 동구, 부산진구, 서구, 연제구, 영도구, 중구	부산광역시 부산진구 중앙대로 993 (양정동)
부산동부고용복지+센터	금정구, 기장군, 동래구, 수영구, 해운대구	부산광역시 수영구 수영로 676 (광안동)
부산북부고용복지+센터	강서구, 북구, 사상구	부산광역시 북구 화명대로 9 (화명동)
창원고용복지+센터	창원시 성산구, 창원시 의창구, 창원시 진해구	경상남도 창원시 성산구 마디미서로 60, 1~7층 (상남동)
마산고용복지+센터	의령군, 창녕군, 창원시 마산합포구, 창원시 마산회원구, 함안군	경상남도 창원시 마산회원구 3·15대로 628, 3층 (석전동)

고용센터명	관할지역	주소
울산고용복지+센터	남구, 동구, 북구, 울주군, 중구	울산광역시 남구 화합로 106 (삼산동)
김해고용복지+센터	김해시	경상남도 김해시 호계로 441 (부원동)
밀양고용복지+센터	밀양시	경상남도 밀양시 백민로 69, 2층, 4층 (내이동)
양산고용복지+센터	양산시	경상남도 양산시 중부로 10 (중부동)
진주고용복지+센터	사천시, 산청군, 진주시	경상남도 진주시 진양호로 563, 2~5층 (장대동)
하동고용복지+센터	남해군, 하동군	경상남도 하동군 진교면 민다리안길 61-3
거창고용복지+센터	거창군, 함양군, 합천군	경상남도 거창군 거창읍 강남로 208
통영고용복지+센터	고성군, 통영시	경상남도 통영시 광도면 죽림1로 69
거제고용복지+센터	거제시	경상남도 거제시 서문로5길 6, 우형빌딩 3층 (고현 국민은행 건물) (고현동)
부산사하고용복지+센터	사하구	부산광역시 사하구 낙동남로 1427, 삼성전자 빌딩 6층 (하단동)

대구청

고용센터명	관할지역	주소
대구고용복지+센터	수성구, 중구	대구광역시 수성구 동대구로 392 (범어동)
경산고용복지+센터	경산시, 영천시, 청도군	경상북도 경산시 중앙로 85, 3층, 4층 (대구은행 경산 영업부) (중방동)
대구강북고용복지+센터	군위군, 북구	대구광역시 북구 칠곡중앙대로 318 (태전동)
대구동부고용복지+센터	동구	대구광역시 동구 아양로 22 (신암동)
대구서부고용복지+센터	남구, 달서구, 서구	대구광역시 서구 서대구로 9 (내당동)
대구달성고용복지+센터	고령군, 달성군	대구광역시 달성군 농공읍 농공중앙로 34길 1
칠곡고용복지+센터	성주군, 칠곡군	경상북도 칠곡군 왜관읍 중앙로 146
포항고용복지+센터	영덕군, 울릉군, 울진군, 포항시 남구, 포항시 북구	경상북도 포항시 북구 중흥로 221 (죽도동)
경주고용복지+센터	경주시	경상북도 경주시 원화로 396, 3, 7, 8층 (동천동)

고용센터명	관할지역	주소
구미고용복지+센터	구미시, 칠곡군	경상북도 구미시 백산로 118 (송정동)
김천고용복지+센터	김천시	경상북도 김천시 신양2길 46 (신음동)
영주고용복지+센터	봉화군, 영주시	경상북도 영주시 번영로 88 (휴천동)
문경고용복지+센터	문경시, 상주시	경상북도 문경시 매봉1길 67, 문경시산림조합 3, 4층 (모전동)
안동고용복지+센터	안동시, 영양군, 예천군, 의성군, 청송군	경상북도 안동시 경동로 400 (태화동)

광주청

고용센터명	관할지역	주소
광주고용복지+센터	곡성군, 구례군, 나주시, 남구, 담양군, 동구, 북구, 서구, 장성군, 화순군	광주광역시 북구 금남로 121 (북동)
광주광산고용복지+센터	광산구, 영광군, 함평군	광주광역시 광산구 하남대로 154 (월곡동)
전주고용복지+센터	무주군, 완주군, 임실군, 장수군, 전주시 덕진구, 전주시 완산구, 진안군	전라북도 전주시 덕진구 태진로 114 (진북동)
남원고용복지+센터	남원시, 순창군	전라북도 남원시 향단로 39, 1층 (하정동)
정읍고용복지+센터	정읍시	전라북도 정읍시 수성택지3길 28, 1층 (수성동)
익산고용복지+센터	익산시	전라북도 익산시 익산대로52길 11 (남중동)
김제고용복지+센터	김제시	전라북도 김제시 화동길 105, 2층 김제고용복지+센터 (요촌동)
군산고용복지+센터	군산시	전라북도 군산시 조촌로 62 (조촌동)
부안고용복지+센터	고창군, 부안군	전라북도 부안군 부안읍 번영로 145, 2층
목포고용복지+센터	목포시, 무안군, 신안군, 영암군, 진도군	전라남도 목포시 평화로 5 (상동)
해남고용복지+센터	강진군, 완도군, 장흥군, 해남군	전라남도 해남군 해남읍 중앙1로 61
순천고용복지+센터	고흥군, 광양시, 보성군, 순천시	전라남도 순천시 충효로 147 (조례동)
여수고용복지+센터	여수시	전라남도 여수시 웅천북로 33, 2층 여수고용센터 (웅천동)
광양고용복지+센터	광양시	전라남도 광양시 중마로 410, 커뮤니티센터 8층, 9층 (마동)

대전청

고용센터명	관할지역	주소
대전고용복지+센터	금산군, 대덕구, 동구, 서구, 유성구, 중구	대전광역시 서구 문정로 56, [*새우편번호(35262)] (탄방동)
공주고용복지+센터	공주시	충청남도 공주시 번영1로 46, 5층 (신관동)
논산고용복지+센터	계룡시, 논산시	충청남도 논산시 시민로210번길 14-8 (내동)
세종고용복지+센터	세종특별자치시	세종특별자치시 조치원읍 터미널안길 60
청주고용복지+센터	괴산군, 보은군, 증평군, 진천군, 청주시 상당구, 청주시 서원구, 청주시 청원구, 청주시 흥덕구	충청북도 청주시 서원구 1순환로 642 (사창동)
옥천고용센터	영동군, 옥천군	충청북도 옥천군 옥천읍 삼양로 91
천안고용복지+센터	당진시, 아산시, 예산군, 천안시 동남구, 천안시 서북구	충청남도 천안시 서북구 동서대로 163, 2~5층 (성정동)
충주고용복지+센터	충주시	충청북도 충주시 국원대로 13 (문화동)
제천고용복지+센터	단양군, 제천시	충청북도 제천시 내토로 441 (화산동)
음성고용복지+센터	음성군	충청북도 음성군 금왕읍 무극로 213, 2층
보령고용복지+센터	보령시, 부여군, 서천군, 청양군, 홍성군	충청남도 보령시 보령남로 26 (명천동)
서산고용복지+센터	서산시, 태안군	충청남도 서산시 호수공원1로 22 (석남동)
아산고용복지+센터	아산시	충청남도 아산시 시장길 29, 아산시민문화복지회관 (지상 2,4층) (온천동)

제주도

고용센터명	관할지역	주소
제주특별자치도고용복지+센터	제주시	제주특별자치도 제주시 중앙로 165 (이도일동)

3 한국고용정보원 검사개발 연혁

한국고용정보원은 노동부에서 직업심리검사 개발/보급 업무를 위탁받아, 1980년대 GATB 검사를 개발한 것을 시작으로 국내 우수 연구진들과의 공동연구 및 자체 연구진에 의한 직업심리검사 개발을 통하여 20년 이상의 Know-How를 바탕으로 검사 타당도를 확보하고 있습니다.

- 1983년** ▶ 일반적성검사 개발
- 일본판 GATB검사를 국내에서 표준화하여 일반적성검사 개발
- 1987년** ▶ 일반적성검사 재표준화
- 1993년** ▶ 직업흥미검사 개발
- 1998년** ▶ 직업선호도검사 개발
- 고려대학교 박동건 교수(연구책임)와 직업선호도검사 개발
- 1999년** ▶ 구직욕구진단검사 개발
▶ 청소년 흥미검사, 직업선호도검사 온라인검사 개발
- 2000년** ▶ 성인용 적성검사 개발
- 광운대학교 탁진국 교수(연구책임)와 성인용 적성검사 개발
▶ 청소년 직업흥미검사 개발
- 2001년** ▶ 직업적응검사 개발
- 충북대학교 박광배 교수(연구책임)와 구직효율성검사, 창업진담검사, 직업전환검사 개발
- 2002년** ▶ 성인용 적성검사 개정연구
- 호서대학교 김명소 교수(연구책임)와 성인용 적성검사 개정연구 수행
- 2003년** ▶ 청소년 적성검사 개발
- 충북대학교 박광배 교수(연구책임)와 청소년 적성검사 개발
- 2004년** ▶ 청소년 적성검사 동등화 연구(컴퓨터용 청소년 적성검사 개발)
- 서울시립대학교 김명숙 교수(연구책임)와 청소년 적성검사 동등화 연구 수행
▶ 성인용 적성검사 동등화 연구
- 이화여자대학교 김아영 교수(연구책임)와 성인용 적성검사 동등화 연구 수행

- 2005년** ▶ 청소년 적성검사 온라인 검사 실시
▶ 직업가치관검사 개발
- 광운대학교 탁진국 교수(연구책임)와 직업가치관검사 개발
- 2006년** ▶ 청소년 진로발달검사 개발
- 이화여자대학교 김아영 교수(연구책임)와 청소년 진로발달검사 개발
▶ 청소년 적성검사(중학생용) 개발
- 연세대학교 강상진 교수(연구책임)와 청소년 적성검사(중학생용) 개발
▶ 청소년 직업인성검사 개발
- 숙명여자대학교 하대현 교수(연구책임)와 청소년 직업인성검사 개발
▶ IT 및 영업직 기본역량검사 개발
- 광운대학교 한태영 교수(연구책임)와 IT 및 영업직 기본역량검사 개발
- 2009년** ▶ 초등학생을 위한 진로인식검사 개발
▶ 청소년 직업흥미검사 개정
- 2011년** ▶ 구직준비도검사 개발
▶ 학과(전공) 흥미검사 개발
- 2012년** ▶ 대학생 진로준비도검사 개발
▶ 직업선호도검사 개정
▶ 창업적성검사 개발
- 2013년** ▶ 고등학생 적성검사 개발
- 2014년** ▶ 이주민 취업준비도검사 개발
- 2015년** ▶ 중장년 직업역량검사 개발
- 2016년** ▶ 성인용 직업적성검사 개정

4 한국고용정보원 심리검사 간략안내

대상	검사명	대상	개발년도	검사 목적
청소년	초등학생 진로인식검사	초5~6	2009	▶ 초등학생의 진로발달 수준 측정 및 자기이해 ▶ 지원/직업 및 학과분야 안내
	청소년 직업흥미검사	중2~고3	2009	▶ 직업흥미에 적합한 학과/직업정보 제공
	청소년 적성검사(중학생)	중1~중3	2006	▶ 학업적성능력에 적합한 학업/직업분야 추천
	고등학생 적성검사	고1~고3	2014	▶ 학업적성능력에 적합한 학업/직업분야 추천
	청소년 진로발달검사	중2~고3	2006	▶ 진로성숙 및 발달 수준을 측정하여 진로발달단계에 적합한 진로설계 지원
	청소년 직업인성검사	중1~고2	2006	▶ 5요인 성격이론을 기초로 청소년 성격특성 측정
	대학 전공(학과) 흥미검사	고1~고3	2011	▶ 전공(학과)흥미에 적합한 학과/전공 분야 추천
	직업가치관검사	중3~고3	2005	▶ 가치요인별 개인의 수준을 측정하여 현직자 특성과 비교, 적합한 직종을 추천
	고교계열흥미검사	고1~고3	2011	▶ 직업흥미에 따른 적합 고교계열 안내 및 진로지도
성인	직업선호도검사(S/L형)	18세 이상	2011	▶ S형: 직업흥미유형에 따른 적합 직업 추천 ▶ L형: 직업흥미유형 및 성격, 생활사 특성에 따른 적합 직업 추천
	성인용 직업적성검사	18세 이상	2005	▶ 다양한 능력요인별 개인 특성을 측정하여 적성에 따른 적합 직업 추천
	직업가치관검사	18세 이상	2005	▶ 가치요인별 개인의 수준을 측정하여 현직자 특성과 비교, 적합한 직종을 추천
	대학생 진로준비도검사	대학생	2011	▶ 진로 및 취업선택 지원을 위한 진로발달수준과 취업준비행동수준 측정
	영업직무 기본역량검사	18세 이상	2006	▶ 영업직 직무수행 관련 기초능력 진단 및 적합수준 제시
	IT직무 기본역량검사	18세 이상	2006	▶ IT직종 직무수행 관련 기초능력 진단 및 적합수준 제시
	구직준비도검사	성인	2011	▶ 구직동기, 기술 등 구직활동과 관련한 특성 측정 ▶ 실직자에게 구직활동에 유용한 정보 제공
	창업적성검사	성인	2013	▶ 창업희망자의 창업소질 정도 진단하고 성공 가능한 업종 추천
	직업전환검사	성인	2001	▶ 성격특성을 고려하여 전직희망자에게 적합 전환직종 추천
	이주민 취업준비도검사	이주민	2014	▶ 구직을 원하는 이주민의 취업준비도 진단을 통한 취업 상담 지원
	중장년 직업역량검사	45세 이상	2015	▶ 중장년 근로자의 직업역량 평가를 통한 후기 경력개발 지원

5 한국고용정보원 심리검사의 특징 및 용도

1. 모든 검사가 무료로 제공되고 있습니다.

한국고용정보원에서 제공되는 모든 검사들은 고용노동부에서 위탁받아 개발/보급하는 검사로써 전국 고용센터 및 워크넷에서 무료로 실시가 가능합니다.

2. 전문가의 결과해석을 받을 수 있습니다.

한국고용정보원에서 제공되는 검사결과는 각 지역의 고용센터 및 워크넷 상담을 통해 직업상담원의 전문적인 상담을 받으실 수 있습니다.

3. On/Off Line 모두 실시가 가능합니다.

On-Line의 경우, 워크넷(www.work.go.kr)에서 실시간으로 실시가 가능합니다.

Off-Line의 경우, 각 지역의 고용센터를 방문하시어 검사를 받으실 수 있습니다.

4. 전국 고용센터를 통한 효율적인 검사운영 시스템을 구축하고 있습니다.

한국고용정보원의 직업심리검사는 전국 고용센터에서 청소년 및 구직자들을 위한 진로·직업상담과정에 활용하고 있습니다.

특히 집단검사실시의 경우, 전문교육을 받은 직업상담원이 중·고등학교, 대학교 등 요청기관과의 일정조정을 통하여 단체 검사 실시 및 결과 상담 등을 실시하는 특화된 서비스를 제공하고 있습니다.

5. 표준화된 검사로 높은 양호도가 검증되었습니다.

전국 대학교수급 이상의 연구개발진에 의해 높은 신뢰도와 타당도가 검증되었습니다.

6. 방대한 직무분석자료와 연계된 직업예측의 정확성을 확보하고 있습니다.

직업적성검사 결과에서 가장 중요한 직업예측의 정확성을 위해 검사개발 시 산업체종사자 직무분석을 수행하고 있습니다.

7. 가장 최근에 표준화된 검사들입니다.

8. 연령 및 목적 등에 따른 다양한 검사가 있습니다.

검사 대상이 초등학교 5학년부터 성인에 이르기까지 다양한 연령을 위한 검사들이 있으며, 적성/흥미/성격 등 다양한 심리특성을 파악하여 진로 및 직업선택에 도움을 주는 검사들이 있습니다.

9. 국내 최대 직업정보망인 워크넷을 통한 검사실시 및 데이터 관리가 이루어지고 있습니다.

국내 최대 직업정보망인 워크넷에서 즉각적인 검사실시와 결과 확인이 가능하도록 온라인 검사 시스템을 구축하고 있습니다.

10. 검사실 후 다양한 학과정보 및 직업정보에 대한 원스톱 탐색이 가능합니다.

워크넷 직업심리검사는 실시간 검사실시가 가능하며, 검사실시 후 워크넷의 방대한 직업정보 및 구직정보 탐색이 원스톱으로 가능하다는 점에서 매우 효율적인 시스템을 갖추고 있습니다.