

직심 ; 直心

직심 ; 한결같이
굳게 지켜 나가는
마음

01

심평원 소식

'부정훈련 사례 메일링 서비스'
확대 운영 외

10

심평원 내일

주요일정
(2024년 3월 ~ 2024년 5월)



'부정훈련 사례 메일링 서비스' 확대 운영



훈련품질관리센터는 2024년 3월부터 '부정훈련 사례 메일링 서비스'를 전 직종으로 확대 운영하였다. 부정훈련 사례 메일링 서비스는 훈련기관 관계자 및 교강사를 대상으로, 훈련품질 관리를 위한 요령을 안내하고 부정훈련 예방을 지원하기 위해 직업능력심사평가원에서 제공하는 서비스이다.

훈련품질관리센터는 지난해 6월 K-디지털 트레이닝 등 디지털 분야 훈련 중심으로 메일링 서비스를 시작하였다. 구독자 의견 조사 결과, 사례의 다양화와 서비스 대상 확대 요청이 많아, 올해부터는 모든 훈련 및 실습 중심 직종으로 서비스를 확대하였다.

새롭게 확대된 메일링 서비스는 부정훈련 사례를 이해하기 쉽도록 웹툰 형식의 그림자료로 제작되었다. 아울러 부정훈련 예방을 위한 실질적인 팁을 자세히 안내함으로써, 현장에서 바로 활용할 수 있는 정보를 제공하는 것이 특징이다.

훈련품질관리센터는 앞으로도 월 2회 메일링 서비스 제공은 물론, 훈련기관 대상 예방교육, 예방활동 지원 등을 병행해 부정훈련 예방에 적극 나설 방침이다.



부정훈련 예방 및
품질관리 지원을
위한 메일링서비스
신청 안내



메일링 서비스 신청
바로가기



'일반고 특화훈련' 572개 훈련과정 개시



02

정책특화심사센터는 취업을 희망하는 일반계 고등학교 학생들의 직업능력 개발을 지원하기 위해 '일반고 특화훈련' 과정을 본격 시작했다고 밝혔다.

일반고 특화훈련은 일반계 고등학교 3학년을 대상으로 하는 직업훈련 사업이다. 올해에는 전국 245개 훈련기관의 572개 과정에서 기계설계제작, IoT, 미용 등 33개 직종의 맞춤형 교육이 제공된다.

훈련생들에게는 선택한 직종의 전문 이론과 실습 교육은 물론, 노동인권 및 안전보건에 대한 교육이 제공된다. 이를 통해 졸업 후 바로 현장에서 필요한 실무 역량을 습득할 수 있다. 또한 이력서 작성법, 모의 면접, 1:1 취업 상담 등의 프로그램을 통한 체계적인 취업 지원 서비스도 이용할 수 있다. 훈련비는 전액 무료이며, 수강생들의 훈련 참여를 독려하기 위한 훈련장려금도 지급된다.

올해 일반고 특화훈련은 학생 훈련 여건 개선 및 다양한 진로 탐색 기회 제공을 위해 지원을 확대한다. 훈련장려금을 월 11만6천원에서 20만원으로 인상하고, 대학일자리플러스센터와 연계해 진로상담 등 서비스를 제공한다. 아울러 첨단·디지털 직종에 프로젝트 기반 학습(PBL)을 적용한 신기술과정을 도입하였다.

2025년도 운영 일반고 특화훈련 심사 계획 공고는 올해 7월 중 [직업능력심사평가원 홈페이지 \(www.ksqa.or.kr\)](http://www.ksqa.or.kr)를 통해 안내될 예정이다.

일반고 특화훈련이 무엇인가요?

고용노동부에서 진행하는 사업으로 취업을 희망하는 일반계 고등학교 3학년들에게 취업 교육을 지원하는 사업이에요.

어떤 내용을 배우나요?

3월 10개월 12월

직종별 전공교과
실용영어, 수학, 외국어, 과학, 체육, 예술, 인성, 건강교육, 직업윤리, 직업안전교육 등

창의적 체험활동
노동인권교육, 직업안전교육, 직업역량 프로그램 등

ABOUT

소속 학교와 훈련기관에 1년 동안, 원하는 직업훈련을 국민내일배움카드로 수강

훈련장려금 + 훈련비 전액 지원

학원 수강 기록과 훈련 참여기록을 학교·성별·계급·지역·연령

합격 수료 후 취업 성공

어떤 훈련을 받나요?

바리스타 제과제빵
제과·제빵 기능사, 바리스타 자격증 취득

음식서비스
한식·중식·양식 조리 기능사 취득

실내건축
실내건축 기능사, 도배 기능사 등 취득

항공기 정비
항공기체 정비원 취득

2024 달라지는 혜택

① 훈련장려금 인상
월 200,000원 (2024. 7월 1일부터)

② 국가유공자 특별 지원
취업 시 활동하는 포지션으로 계약

③ 맞춤형 진로 상담
고교생 맞춤형 전문상담 제공 (대학일자리플러스센터)

졸업 후기

자율화 학습, 정해진 학습 과정을 통해 배우고 있는 것 같아요. 취업 준비에 도움이 되고 있어요.

학원 다니면서 진로 고민을 많이 했었는데, 취업 준비에 도움이 되고 있어요.

학원 다니면서 진로 고민을 많이 했었는데, 취업 준비에 도움이 되고 있어요.

훈련기관 역량강화를 위한 맞춤형 컨설팅 본격 시작



컨설팅TF팀은 2월 16일부터 '2024년도 훈련기관 혁신 컨설팅 계획'에 따라 훈련기관을 대상으로 한 맞춤형 컨설팅 사업을 본격 추진한다고 밝혔다.

이번 컨설팅 사업은 ▲훈련과정 혁신 컨설팅, ▲훈련기관 도약 컨설팅 두 가지 유형으로 구분하여 운영된다.

먼저 훈련과정 혁신 컨설팅은 디지털 전환 등 환경 변화에 대응할 수 있는 훈련기관 역량강화를 위해 혼합훈련, 프로젝트훈련, chat-GPT 등 디지털 수업 지원 역량 강화 중심의 맞춤형 컨설팅을 제공한다. 해당 컨설팅은 상시 신청이 가능하다. 신청 방법은 [직업능력심사평가원 홈페이지\(www.ksqa.or.kr\)](http://www.ksqa.or.kr) > 소통마당 > 심사평가공고 > 컨설팅에서 '2024년도 직업훈련 혁신 컨설팅 계획 공고' 게시물을 확인하거나, 하단의 바로가기 링크를 통해 신청할 수 있다.

훈련기관 도약 컨설팅은 우수기관으로의 성장을 지원하기 위해 훈련기관의 지속적인 성장과 발전을 돕는 맞춤형 컨설팅이다. 신규기관의 2월 16일부터 3월 7일까지 접수를 받았으며, 컨설팅 대상 선정 절차를 거쳐 50개소 내외를 선정하고, 5월부터 본격 컨설팅을 시작할 계획이다. 경력기관은 오는 5월 27일부터 6월 17일까지 직업능력심사평가원 홈페이지에서 신청받을 예정이다.

컨설팅TF팀은 앞으로도 다양한 프로그램과 새로운 컨설팅 방법을 통해 훈련기관의 역량강화에 힘쓸 계획이다.

	훈련과정 혁신 컨설팅	훈련기관 도약 컨설팅
내용	혼합훈련, 프로젝트훈련, chat-GPT 등 디지털 수업 지원 역량 강화	우수기관으로의 성장을 지원하는 맞춤형 컨설팅
신청기간	상시 신청	(경력기관) 5월 27일~6월 17일 * 신규기관 신청 마감



컨설팅 신청
바로가기

원격훈련과정 제2차 정기심사 결과 발표



04

스마트과정심사센터는 지난 4월 8일 2024년도 원격훈련과정 제2차 정기심사 결과를 발표하였다.

스마트과정심사센터는 우수한 훈련과정을 우선 선정하여 공급할 수 있도록 훈련품질 향상을 위해 지속적으로 노력하고 있다. 특히 올해 과정심사에서는 A등급은 자체개발 콘텐츠에 한하여 선정하고, 조정계수 산출방식을 개편하는 등 심사 지표를 내실화하는 데에 초점을 맞췄다.

또한, 훈련과정의 정보 외 콘텐츠 정보를 수요자에게 확대 제공하는 방안을 추진하며 콘텐츠 질 제고를 꾀하고 있다.

한편 지난 4월 16일부터 23일까지 접수된 제3차 정기심사 결과는 5월 24일에 발표할 예정이다.

이와 관련한 자세한 내용은 [직업능력심사평가원 홈페이지\(www.ksqa.or.kr\)](http://www.ksqa.or.kr) > [소통마당](#) > [심사평가공고](#) > [스마트과정심사](#)에서 확인할 수 있다.



2024년도 제2차
원격훈련과정
심사결과 공고

2024년 상반기 K-디지털 기초역량훈련 심사 결과 발표



스마트과정심사센터는 지난 4월 26일 2024년 상반기 K-디지털 기초역량훈련 심사 결과 발표하였다.

이번 심사에서는 기존 9개의 디지털·신기술 분야를 21개의 첨단산업·디지털 훈련 분야로 대폭 확대하였다. 아울러 신규기관과 기존기관의 역량 차이를 고려하여, 기존기관에 대해서는 훈련생 만족도 기반의 정량평가 지표도 일부 도입하였다.

또한, 서면심사에서 60점 이상을 획득한 훈련기관을 대상으로 인터뷰심사를 추가로 진행하여 훈련품질 강화와 우수 훈련과정 선정에 힘썼다.

이와 관련한 자세한 내용은 [직업능력심사평가원 홈페이지\(www.ksqa.or.kr\)](http://www.ksqa.or.kr) > 소통마당 > 심사평가공고 > 스마트과정심사에서 확인할 수 있다.



2024년 상반기
K-디지털 기초역량훈련
심사결과 공고

2024년 상반기 K-디지털 트레이닝 과정 선정 결과 발표



06

정책특화심사센터는 지난 4월 5일과 30일, '2024년 상반기 K-디지털 트레이닝 과정 공모'의 1차 및 2차 선정결과를 발표하였다.

4월 5일 발표된 1차 선정은 기존 훈련기관 및 첨단산업·디지털 선도기업을 대상으로 진행되었으며, 총 126개 기관 201개 과정 18,812명 규모가 선정되었다. 4월 30일 발표된 2차 선정은 K-디지털 트레이닝 신규 훈련기관을 대상으로 실시되었고, 36개 과정이 추가 선정되어 연간 1,872명을 훈련할 수 있게 되었다.

이번 선정 결과에 따라 올해 K-디지털 트레이닝을 통한 디지털·첨단 인재 양성 규모는 59,701명으로 확대되었다. 특히, 이번 공모를 통해 첨단분야에 특화된 시설·장비, 교원 등 인프라를 갖춘 대학들이 새롭게 K-디지털 트레이닝 훈련에 참여함에 따라, 보다 높은 수준의 인재 양성이 이루어질 것으로 기대된다.

선정된 훈련과정의 유효기간은 선정결과 공고 익일부터 2026년 12월 말까지이며, 매년 성과평가를 실시하여 그 결과에 따라 훈련생 규모 조정, 사업 지속 여부 등을 결정한다.

K-디지털 트레이닝 과정 선정 결과는 [직업능력심사평가원 홈페이지\(www.ksqa.or.kr\)](http://www.ksqa.or.kr) >소통마당 > 심사평가공고 > 정책특화심사센터 > K-디지털 트레이닝 메뉴에서 확인할 수 있다



2024년 상반기
운영 K-디지털
트레이닝 1차
심사결과 공고



2024년 상반기
운영 K-디지털
트레이닝 2차
심사결과 공고

2024년도 직업능력개발훈련 심사평가 설명회 개최



훈련기관평가센터는 지난 4월 3일부터 8일까지 5개 권역에서 ‘2024년도 직업능력개발훈련 심사평가 설명회’를 개최하였다.

이번 설명회는 ▲24년 심사평가 주요 개편사항, ▲인증평가 절차와 기준, ▲과정심사 절차와 기준, ▲질의응답 등의 순서로 진행되었다.

훈련기관평가센터는 훈련기관의 편의성 제고를 위해 작년부터 사전등록 제도를 도입하여, 미리 발급받은 QR코드를 설명회 현장 접수처에 인식하면 별도 대기 없이 입장할 수 있도록 지원하였다.

직업능력심사평가원은 설명회에 참석하지 못한 훈련기관을 위해 홈페이지에 설명회 동영상상을 게재하여 누구나 다시보기가 가능하도록 하였다. 또한, 설명회에서 사용된 자료집도 PDF 파일로 홈페이지에서 다운받을 수 있어, 현장에 참석하지 못했더라도 설명회 내용을 보다 상세히 확인할 수 있도록 준비하였다.

2024년도 직업능력개발훈련 심사평가는 9월까지 진행되며, ▲재정건전성 평가 결과는 9월 중, ▲훈련기관인증평가 및 훈련과정 심사 결과는 10월 중 발표될 예정이다. 자세한 내용은 [직업능력심사평가원 홈페이지\(www.ksqa.or.kr\)](http://www.ksqa.or.kr)에서 확인할 수 있다.



심사평가 설명회
자료집
바로가기



심사평가 설명회
자료집 정오표
바로가기



훈련과정 평가체계 구축 지원 설명회 개최



08

훈련성과평가센터는 지난 4월 16일 ‘2024년도 훈련과정 평가체계 구축 지원을 위한 설명회’를 온오프라인으로 동시 개최하였다.

이번 설명회는 ‘직업능력개발훈련 과정으로서의 평가’를 주제로, 국가기간전력산업직종훈련과정 중심의 평가 운영 가이드인 <훈련과정 평가를 위한 도움서>의 개발 목적과 방향성을 공유하기 위해 마련되었다.

아울러, 이번 설명회는 전년도에 실시된 ‘훈련과정 평가체계 맞춤형 코칭 우수 사례 공유회’에 이어 고품질 직업능력개발훈련과정 운영을 위한 평가체계 구축 노하우를 담아 진행되었다. 특히 훈련운영과 평가도구 개발에 대한 고민과 노하우를 나누는 정보교류의 자리를 마련함으로써 기존의 심사평가 설명회와 차별성을 두고자 하였다.

각 분야 전문가의 강연과 대담도 진행해 평가도구 개발을 위한 종합 솔루션을 제시하였다.

훈련성과평가센터 관계자는 “앞으로도 평가체계 구축을 위한 다양한 지원책을 마련할 계획”이라며, “상반기 중 훈련과정 평가체계 맞춤형 코칭도 준비 중”이라고 전했다.

훈련과정 평가를 위한 도움서 활용 안내는 [직업능력심사평가원 홈페이지\(www.ksqa.or.kr\)](http://www.ksqa.or.kr) > [소통마당](#) > [자료실 메뉴](#)에서 자세한 내용을 확인할 수 있다.



2024년도 훈련과정
평가를 위한
도움서(훈·평·도)
활용안내

직업능력심사평가원, 미사용 전자제품 기부 캠페인 실시



직업능력심사평가원은 전직원을 대상으로 미사용 전자제품 기부 캠페인을 실시하고, 수거된 90여점의 전자제품을 지난 4월 26일 한국IT복지진흥원에 기증했다.

이번 캠페인은 사용하지 않는 전자제품을 재활용해 자원순환을 촉진하고, 전자제품 지원이 필요한 곳에 보급하기 위해 마련되었다.

직업능력심사평가원은 내용연수가 지난 불용자산을 수거하고, 사내 동호회 '쉐어링'과 함께 전직원을 대상으로 사용하지 않는 전자제품 기부 캠페인을 실시하여 자원순환과 나눔 문화 조성에 힘썼다.

캠페인을 통해 수거된 제품은 총 90여점으로, 다기능 복사기, 가습기, 커피머신 등이 있다. 수거된 제품들은 한국IT복지진흥원에 전달하였으며, 전달된 제품들은 한국IT복지진흥원의 자원순환센터를 통해 수리 및 성능 향상 후 필요한 곳에 기증될 예정이다.



		24년 3월				24년 4월				24년 5월			
		1~9	10~16	17~23	24~31	1~6	7~13	14~20	21~30	1~10	11~17	18~24	25~31
훈련기관평가	2024년도 심사평가 설명회					2024년도 심사평가 설명회(4.3~4.8)							
	2024년도 심사평가								2024년도 심사평가 신청·접수(4.22~5.3)				
스마트과정심사	원격훈련 과정심사	2차 심사 접수 (2.28~3.7)					2차 결과발표 (4.8)	3차 심사 접수 (4.16~4.23)		이의신청 결과발표 (5월중)		3차 결과발표 (5.24)	
							이의신청 접수 (4.9~4.16)						
	K-디지털 기초역량훈련	과정심사 진행(~3.31.)					인터뷰 심사 진행		하반기 심사 결과발표 (4.26)	이의신청 접수 (4.29~5.10)		이의신청 결과발표 (5월 중)	
		변경심사·조건부심사(상시)											
정책특화심사	'24년 상반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 심사 (기선정·선도)	인터뷰 심사 진행 (2.26~3.25)				선정 결과 발표 (4.5)				이의신청 심사		이의신청 결과 발표	
	'24년 상반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 심사 (신규기관)			서면 심사 진행 (3.27~4.1)		인터뷰 심사 진행 (4.3~4.18)				선정 결과 발표 (5월초)			
	'24년 상반기 K-디지털 트레이닝 변경심사			심사 계획 안내 (3.20)	심사 접수 (3.27~4.3) 이의신청 접수		서면 심사 및 인터뷰 심사 진행 (4.8~5.3)					심사 결과 발표	
훈련성과평가	훈련이수자평가	4차 평가접수 (3.4~11)				5차 평가접수 (4.1~8)			2차 결과발표	6차 평가접수 (5.2~9)			3차 결과발표
		3차 평가 진행				4차 평가 진행				5차 평가 진행			
						훈련과정 평가체계 구축 지원 설명회(4.16)				훈련과정 평가체계 맞춤형 코칭 접수(5월 중)			
	KDT/기업맞춤형 프로젝트 평가		4월 평가일정 안내		5월 평가접수 (3.25~29)		5월 평가일정 안내		6월 평가접수 (4.24~30)		6월 평가일정 안내		7월 평가접수 (5.27~31)
		3월 평가 진행				4월 평가 진행				5월 평가 진행			
훈련품질관리	부정훈련 사례 메일링 서비스	훈련기관 대상 부정훈련 사례 메일링 서비스 (월 2회, 계속)											
	부정훈련 예방교육	훈련기관 대상 부정훈련 예방교육 실시(연중 수시)											
컨설팅TF	도약 컨설팅	도약 컨설팅(신규) 접수 및 기관 선정											도약 컨설팅 접수(경력)
		도약 컨설팅 실시											
	찾아가는 기초 컨설팅											서울, 부산	대구, 광주
	혁신 컨설팅	혁신 컨설팅 상시 접수 및 컨설팅 실시											

2024년도 직업능력개발

훈련생 평가 우수사례 공모전



공모전 접수 바로가기

접수기간

24. 05. 01.^(수) - 05. 31.^(금)

결과발표

KSQA 홈페이지 공지 및 개별통보 예정

문의처

직업능력심사평가원 훈련성과평가센터

T. 02-6943-4070 / E. tpa2@koreatech.ac.kr

공모주제

훈련생 평가 우수사례

- 평가계획, 후속조치, 평가결과 분석 등 아래 1~4에 해당하는 훈련생 평가 우수사례 관련 주제를 택하여 신청

'22~'24년 실시한(시작 또는 종료) 직업능력개발 훈련과정에서의 훈련생 평가 우수사례

선택 가능 주제	참가자격	
	교·강사 개인	훈련기관
1. 훈련과정의 평가계획 수립 및 실행 우수사례 (예시) · 훈련과정 및 훈련생의 특성을 고려한 평가계획 수립 및 실행 관련 개선 노력 · 평가도구 개발 등의 훈련생 평가 개선 노력 등	✓	✓
2. 훈련과정의 평가 피드백 및 후속조치 우수사례 (예시) · 평가결과를 기반으로 한 우수/부진훈련생 관리 노력 · 평가결과를 기반으로 한 피드백 효과성 제고 사례 · 평가결과 분석 및 환류 개선 노력 등	✓	✓
3. (훈련기관 차원의) 평가체계 개선 지원 사례 (예시) · 평가규정 등 평가체계 수립 노력 · 산업체 연계 등 평가도구 검증체계 구축 노력 · 평가역량 강화를 위한 교강사 교육 지원 노력 등	-	✓
4. 기타 우수사례 1~3에 속하지 않더라도 평가체계 개선 및 훈련생 평가 우수사례가 있는 경우 제시 가능	✓	✓

* 참가자격: 교·강사 개인(훈련기관 동의 必)

참가자격

직업능력개발훈련 교·강사 개인 또는 훈련기관

- 교·강사 개인으로 신청하는 경우에는 제출하려는 사례와 연관된 훈련기관 1개소를 지정하고 훈련기관의 동의서 첨부 필요 (수상 시 해당 훈련기관에 가점 부여)

신청방법

홈페이지 접수

- www.ksqa-contest.kr

시상규모 및 혜택

최우수 평가우수사례 1점 등 총 10점 선정

구분	선정규모	상장	시상금
최우수상	총 1점 선정	고용노동부 장관상	상품권 300만원
우수상	총 2점 선정	직업능력심사평가원장상	상품권 200만원
장려상	총 7점 선정	직업능력심사평가원장상	상품권 50만원

* 적합한 사례가 없을 경우, 선정하지 않거나 선정 규모를 조정할 수 있음

- 수상기관은 2025년 훈련이수자평가 가점 부여 예정

