

2023  
제3호

vol.42

직심 ; 한결같이  
굳게 지켜 나가는  
마음



01

### | 심평원 소식

2023년도 직업능력개발훈련  
심사평가 결과 발표

09

### | 심평원 내일

주요일정  
(2023년 9월 ~ 2023년 11월)



한국기술교육대학교  
직업능력심사평가원

REBOOT

일반고 브랜드 네이밍 공모전

# 일반고 특화의 새로운 이름을 지어주세요!

2023. 9. 25. 10:00 ~ 10. 31. 18:00 마감

※ 접수 상황에 따라 접수 기간이 조정될 수 있음



## 응모자격

응모 대상별 신청 가능

- 훈련기관 직업훈련기관 대상
- 고등학생 일반계고 1~3학년 재학생
- 관심 있는 국민 일반고 특화훈련에 관심 있는 대한민국 국민

## 응모방법

공모전 홈페이지를 통해 접수 [www.rbname.kr](http://www.rbname.kr)

## 심사기간

2023년 11월 ~ 12월

## 결과발표

2023년 12월 KSQA 누리집 공지 및 개별 통보 예정

## 문의

공모전 접수문의 운영사무국 02-2233-3925 일반고 특화 관련 문의 직업능력심사평가원 정책특화심사센터 1644-5113 내선 3-2번

## 시상내역

구분	선정작 수	시상금(총 310만원 상당)
최우수상	1개 (전체 응모작 중 최고점 선정)	몬누리 상품권 100만원 (1명)
우수상	총 3개 선정(응모대상별 1개 시상)	몬누리 상품권 50만원 (3명)
장려상	총 3개 선정(응모대상별 1개 시상)	몬누리 상품권 20만원 (3명)

\* 적합한 네이밍이 없으면 일부 상은 선정하지 않을 수 있고, 시상규모 조정할 수 있음

## 시상방법

시상자 대상 간담회에서 상장 및 상품권 수여 예정

## 2023년 직업능력개발훈련 심사평가 결과 발표



훈련기관평가센터는 10월 20일에 '2023년 직업능력개발훈련 심사평가' 결과를 발표한다.

이번 심사평가는 지난 4월부터 5월까지 '2023년 직업능력개발훈련 심사평가'를 신청한 4,523개 기관, 34,148개 과정을 대상으로 진행되었다.

심사평가 결과는 직업능력심사평가원 누리집([www.ksqa.or.kr](http://www.ksqa.or.kr))과 HRD-Net 심사평가시스템에서 확인할 수 있다.

한편 심사평가 결과에 대한 이의신청 접수는 10월 20일부터 10월 26일까지 일주일 동안 진행되며, 이의신청 결과는 11월 30일에 발표 예정이다.

훈련기관평가센터 관계자는 “심사평가 일원화 도입 2년 차에 접어들면서 심사평가 제도가 안정화되었다고 평가한다”라며 “앞으로도 심평원은 합리적인 심사평가를 위해 다양한 절차와 기준을 정비할 것”이라고 전했다.

## 2023년 원격훈련과정심사 결과 공고



스마트과정심사센터는 지난 7월 28일 '2023년 4차 원격훈련과정심사' 결과를, 9월 19일 '2023년 5차 원격훈련과정심사' 결과를 발표했다.

원격훈련과정은 사전에 안내한 연간 운영 물량 내에서 등급별 물량 심사를 통해 우수한 훈련과정 순으로 선정되었다.

심사 결과는 직업능력심사평가원 누리집([www.ksqa.or.kr](http://www.ksqa.or.kr))에서 확인할 수 있으며, '2023년 5차 원격훈련과정심사' 결과에 대한 이의신청은 9월 20일부터 29일까지 접수한다.



## 2023년 하반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 심사 결과 발표



정책특화심사센터는 지난 8월 31일 '2023년 하반기 K-디지털 트레이닝' 1차 선정 결과를 발표했다.

이번 훈련과정 선정 결과는 기존 K-디지털 트레이닝을 운영중인 기선정기관과 디지털 선도기업을 대상으로 발표하였으며, 총 85개 과정(기선정기관 69개, 디지털 선도기업 16개)이 선정됐다. 가장 많이 선정된 훈련직종은 다양한 분야에서 디지털 전환을 이끌 디지털 컨버전스(19개) 직종이며, 스마트웹&콘텐츠개발(17개), AI활용 소프트웨어 개발 및 응용(15개) 직종이 그 뒤를 이었다.

심사를 통해 선정된 훈련과정은 직업능력심사평가원에서 부여한 운영 가능기간('23.9.1. ~ '25.12.31.)동안 운영할 수 있으며, 매년 성과평가를 실시하여 그 결과에 따라 훈련생 규모 조정, 훈련비 지원 여부 등을 결정한다.

K-디지털 트레이닝 선정 결과는 직업능력심사평가원 누리집([www.ksqa.or.kr](http://www.ksqa.or.kr))에서 확인할 수 있다.



## 2023년 하반기 K-디지털 기초역량훈련 심사 선정 결과 공고



스마트과정심사센터는 '2023년 하반기 K-디지털 기초역량훈련 심사' 선정 결과를 9월 27일에 발표했다.

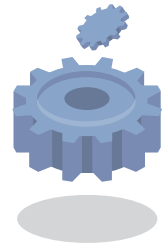
하반기 심사에서는 훈련 품질 강화 및 훈련 운영 내실화에 초점을 맞추어, 기본심사, 과정심사, 인터뷰심사를 진행했다.

선정 결과 등 관련 내용은 직업능력심사평가원 누리집([www.ksqa.or.kr](http://www.ksqa.or.kr))과 HRD-Net 심사평가 시스템에서 확인할 수 있다.

스마트과정심사센터 관계자는 “금번에는 인터뷰 심사를 통해 훈련과정이 질적으로 보완될 수 있도록 하여, 타 사업과의 차별성을 확보한 훈련과정을 선정하기 위해 노력했다”라고 전했다.



## ●●●●● 종합컨설팅 시범 사업 실시



컨설팅TF팀은 직업훈련 기관의 훈련 품질을 높이고 미래지향적 훈련방식으로 전환할 수 있도록 훈련기관 '종합컨설팅' 사업을 8월 30일부터 본격 시작했다.

종합컨설팅은 기획·진입 → 운영 → 훈련종료 후 관리 등 훈련 주기별로 역량을 진단하고, 맞춤 컨설팅을 통해 그간 사업별로 제공했던 역량강화 프로그램을 종합적으로 제공하여 직업능력 개발훈련의 품질 향상을 견인한다.

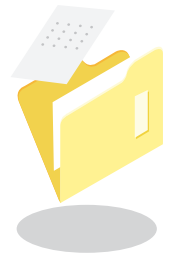
컨설팅TF팀은 지난 6월부터 공모와 지방고용노동관서의 추천을 통해 경력기관 50개소, 신규기관 40개소 등 총 90개 민간 직업훈련기관을 컨설팅 대상으로 선정했다.

경력 훈련기관은 VR·AR 등 신기술 활용, 프로젝트 학습방식 적용 등 훈련방식을 차별화하고, 부족한 부분을 보완할 수 있도록 지원하며, 신규 훈련기관은 우수 훈련기관인 BHA(Best HRD Academy) 기관과 1:1 매칭 후 우수사례에 기반하여 역량 진단을 하고 훈련기관 관리 노하우를 직접 전수받을 수 있도록 지원한다.

컨설팅TF팀 관계자는 “종합컨설팅을 통해 직업훈련 품질 향상을 위해 노력하는 훈련기관을 적극 지원할 것”이라고 말하며 “향후 연차별로 종합컨설팅 대상 훈련기관을 확대하겠다”고 밝혔다.



## 디지털분야 훈련기관 대상 부정훈련 사례 메일링 서비스 운영



훈련품질관리센터는 K-디지털 트레이닝 등 디지털 분야 훈련을 운영하고 있는 훈련기관의 올바른 직업훈련 운영 및 관리를 보다 적극적으로 지원하고자 훈련기관의 신청을 받아 ‘부정훈련 사례 메일링 서비스’를 6월 말부터 추진하고 있다.

부정훈련 사례 메일링 서비스를 신청하면 매주 1회 정기적으로 부정훈련 사례 핵심 주제와 함께 ‘한 눈에 보는 부정훈련사례 웹툰’을 받아볼 수 있다. 주요 내용은 디지털 분야의 훈련 운영기관에서 빈번히 발생하거나 주의가 필요한 부정훈련 사례 소개와 이를 예방하기 위한 요령 등으로 구성되었다.

메일링 서비스를 이용중인 훈련기관 관계자는 “다양한 사례와 놓치기 쉬운 유의사항 등이 쉽고 간결하면서도 재미있게 제공되고 있어 유익한 자료로 활용하고 있다”라며 소회를 전했다.

훈련품질관리센터는 직업훈련기관의 부정훈련 예방 및 훈련품질관리에 대한 의견을 지속적으로 청취하여 각종 교육, 예방활동 지원 등을 적극적으로 펼쳐나갈 계획이다.

### 메일링 서비스 구독 문의 및 신청

 신청 방법 : 메일로 신청(cita@koreatech.ac.kr)

- 메일제목에 ‘메일링 서비스 신청’으로 작성한 후, 내용에 ‘훈련기관명(훈련기관관리번호), 신청자 성명 및 연락처, 이메일주소’ 기입하여 송부  
→ 직업능력심사평가원 유선알림(이메일 신청완료 통보)으로 구독처리(등록) 완료



## 2023년도 훈련과정 평가체계 맞춤형 코칭 우수사례 공유회 개최



훈련성과평가센터는 9월 12일 '2023년도 훈련과정 평가체계 맞춤형 코칭 우수사례 공유회'를 개최했다.

우수사례 공유회는 올해 도입된 '훈련과정 평가체계 맞춤형 코칭(이하 맞춤형 코칭)' 사례 공유를 위해 개최되었으며, 코칭 참여 직업훈련기관을 비롯한 관계자 약 200여 명이 참석해 자리를 빛냈다.

### 훈련과정 평가체계 맞춤형 코칭

- BHA기관 등 우수훈련기관 관계자, 스타훈련교사를 코칭 전문가로 구성하여 훈련과정 운영에 즉시 활용 가능한 현장 맞춤형 솔루션 제공

'직업훈련의 완성, 훈련생 평가로부터'를 주제로 진행된 이번 사례 공유회의 프로그램은 ▲ 맞춤형 코칭 주요 성과, ▲ 특별 강연(성인 학습에서의 평가 중요성), ▲ 훈련생이 전하는 평가의 필요성, ▲ 코칭 참여기관 성장 사례 공유, ▲ 코칭 전문가의 베스트 솔루션 등으로 구성되었다.

이번 우수사례 공유회 개최는 맞춤형 코칭의 성과를 직업훈련기관 관계자에게 직접 알리고, 훈련기관 간 소통의 장을 마련하여 훈련생 평가 중요성에 대한 공감대 확산과 훈련과정 평가체계를 내실화 하는 데 의의가 있다.

훈련성과평가센터는 앞으로도 훈련기관의 특·장점 및 차별화 접점을 발굴하여 미래 직업훈련의 방향성을 제시하는 모델을 양성하고, 훈련기관별 맞춤형 평가체계 구축 지원을 위한 노력을 배가해 나갈 예정이다.



## 직업능력개발훈련 훈련과정 평가도구 우수사례 경진대회 시상식



훈련성과평가센터는 9월 20일 '직업능력개발훈련 훈련과정 평가도구 우수사례 경진대회' 시상식을 개최했다.

올해로 4회차를 맞이한 직업능력개발훈련 훈련과정 평가도구 우수사례 경진대회는 직업능력개발훈련에 대한 우수한 평가도구를 발굴하고 평가체계 공유 문화를 확산하기 위해 개최되고 있다. 이번 경진대회에는 총 150건의 우수사례가 접수됐다.

훈련성과평가센터는 평가도구의 타당성, 활용성, 산업현장성, 최신성 및 훈련생의 역량이 향상된 사례를 토대로 효과성 높은 평가도구 발굴에 중점을 두고 전문가 심사를 진행하고, 총 3차에 걸친 심사 결과 최종 19개 기관의 평가도구를 우수사례로 선정했다.

최우수상은 (주)상록호텔조리직업전문학교에게 수여되었다. (주)상록호텔조리직업전문학교의 평가도구는 훈련내용을 체계적으로 측정할 수 있도록 구성되었을 뿐만 아니라, 훈련생 관리와 평가도구 개선을 위한 환류 체계를 갖추었다.

우수상 수상기관은 산업체 참여를 통해 평가도구에 최신성과 현장성을 적극 반영한 현대건설(주) 기술교육원과 서울직업전문학교가 선정됐고, 장려상 수상기관은 진주직업전문학교 등 16개 기관이 선정됐다.

수상기관은 고용노동부장관상, 직업능력심사평가원장상 및 2024년 훈련이수자평가 가점을 받는다. 선정된 작품들은 자료집으로 제작하여 직업능력심사평가원 누리집([www.ksqa.or.kr](http://www.ksqa.or.kr))과 직업훈련포털(HRD-Net)에 제공될 예정이다.



## 직업능력심사평가원-시에라리온 기술고등교육부 MOU 체결



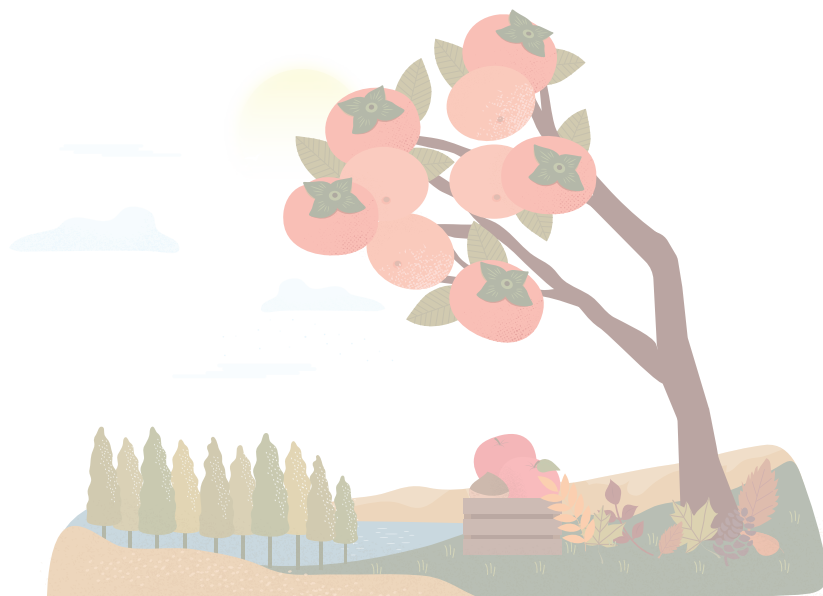
직업능력심사평가원은 7월 27일 시에라리온 기술·고등교육부와 기술·직업교육훈련 분야 업무협약(MOU)을 체결했다.

이번 MOU에서 양 기관은 ▲ 훈련품질관리를 위한 정보교류 ▲ 직업훈련 참여자 역량 개발을 위한 공동 노력 ▲ 신기술 훈련 연구 자문 교환 등을 통해 상호 협력 관계를 강화하기로 했다

지난 4월 시에라리온 기술·고등교육부 차관은 세계은행(World Bank)과 직업능력심사평가원을 방문해 한국 심사평가시스템의 우수성을 확인하고 지속적인 상호협력 방안에 대해 논의한 바 있다.

최영섭 직업능력심사평가원장은 “이번 MOU 체결이 상호 간의 이해 증진 및 양국 직업능력 개발사업 발전을 위한 협력 강화의 교두보가 될 것으로 기대하며, 직업능력심사평가원의 노하우를 전수하여 글로벌 선진 인적자원개발 체제 확립에 공헌할 수 있도록 노력하겠다”라며 “이번 협약을 시작으로 그간 아시아에 집중되었던 국제 네트워크를 신규 지역으로 확장해 나가겠다”고 밝혔다.

한편, 직업능력심사평가원은 호주 ASQA(‘15년), 싱가포르 SSG(‘18년), 홍콩HKCAAVQ(‘20년)와 MOU를 체결하여 해외 기관과의 교류를 활성화했다.



## ILÖ - 아세안 6개국 방문단 직업능력심사평가원 초청 연수



9월 12일 국제노동기구(ILÖ) - 아세안 6개국 연수단이 직업능력심사평가원을 공식 방문했다.

이번 방문은 ILÖ가 추진하는 TVET 역량 강화 연수의 일환으로, 직업능력심사평가원은 아세안 주요 6개 국가\*의 노·사·정 전문가 22명을 대상으로 초청 연수를 실시했다.

\* 캄보디아, 인도네시아, 말레이시아, 필리핀, 태국, 베트남

연수에서는 고용보험기금 등 한국 직업훈련제도의 특성을 소개하고, 직업능력심사평가원이 수행하는 한국 심사평가 체계의 우수성을 소개하는 시간을 가졌다. 특히 방문단은 직업능력심사평가원의 스마트훈련과 원격훈련심사제도에 큰 관심을 보이며 디지털 전환을 선도하는 우수 사례에 대한 논의를 이어갔다.

이번 연수에 참석한 인도네시아 인적자원부 정책분석관은 “디지털 전환에 빠르게 대응하는 직업능력심사평가원과 한국의 훈련 정책이 인상깊었다”라며, “앞으로도 다양한 기회를 통해 한국의 직업능력 개발사업과 제도를 배울 수 있기를 바란다”라고 말했다.

최영섭 직업능력심사평가원장 또한 “이번 초청 연수를 시작으로 오는 12월 한국기술교육대학교와 ILÖ가 TVET 포럼을 개최하는 것으로 알고 있다”라며, “포럼의 성공적인 개최를 기대하며 앞으로 직업능력 심사평가원과의 상호 협력 관계 또한 강화되길 바란다”라고 밝혔다.







# NEXTECH를 선도하는 공학인재양성대학 한국기술교육대학교

미래를 여는 혁신적 커리큘럼으로 눈부신 성과를 만들다!  
한국기술교육대학교에서 대한민국의 책임질 혁신 기술, NEXT-TECH를 선도하는  
공학인재로 성장할 한기인을 기다립니다.



## 1 배움이 다른 대학

- 교육부 주관 반도체 특성화대학 지원사업 선정, 4년간 88억원 지원
- 미래교육과 산학연계에 특화된 '다담미래학습관' 개관

## 2 취업에 강한 대학

- 전국 최상위 취업률 77.3% (2023년 교육부 공시 기준)
- 대기업·공공기관·국가 및 지자체 취업률 44.5%

## 3 인재에 진심인 대학

- 연간 교육 투자비 학생 1인당 4,107만원
- 기숙사 수용률 80.4% (신입생 100% 입사 가능)



평생직업능력 교육의 허브 KOREATECH

# 내 길을 향한 무한기대!

실천공학과 평생직업능력개발의 글로벌 선도대학, 한국기술교육대학교는  
직업능력개발과 역량강화를 꿈꾸는 여러분과 항상 함께하겠습니다.



## 능력개발교육원

평생직업능력개발을 선도하는  
국내 유일 전문연수기관

[hrdi.koreatech.ac.kr](http://hrdi.koreatech.ac.kr)



## 온라인평생교육원

국내 최대 기술공학 분야  
평생능력개발 이러닝 허브

[step.or.kr](http://step.or.kr)



## 산학협력단

산학협력 실용화와  
경제활성화의 심장

[sandan.koreatech.ac.kr](http://sandan.koreatech.ac.kr)



## 일학습병행대학

캠퍼스에서 배우고, 현장에서  
익히고, 학위와 자격을 동시에!

[dual.koreatech.ac.kr](http://dual.koreatech.ac.kr)



## 직업능력심사평가원

직업능력개발 훈련  
심사평가 전문기관

[ksqa.or.kr](http://ksqa.or.kr)