

HRD 10월의 이슈

- '23년 7월·8월·9월 「이달의 기능한국인」 선정
- 「노동조합 및 노동관계조정법 시행령」 등
고용노동부 소관 대통령령안 3건 국무회의 심의·의결
- 「AI 시대, 인적자원개발로 주도하라」 인적자원개발 컨퍼런스

HRD 동향
Human Resources Development
Service of Korea



10 Vol.91
October, 2023

HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea



내년 민간 일경험
기회 대폭 확대
2만 명 → 4만 명



자랑스런 직능개발
유공자 포상
92명



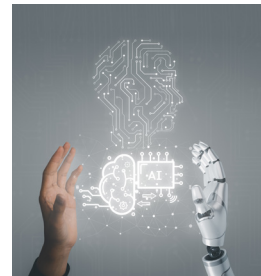
한국직업사전 등재된
생명·환경·농림어업
분야 신규직업
156개



8월 고용시장,
역대 최고
고용률 달성
63.1%

「노동조합 및 노동관계조정법 시행령」 등 개정안 3건 심의·의결

최근 ‘노동조합 및 노동관계조정법’과 관련한 개정안 3건이 국무회의에서 심의·의결되었습니다. 법안에는 노동조합의 회계 투명성을 제고하는 방안, 장애인 고용의무 사업체의 행정조사 부담을 경감하는 방안, 산업계 수요 증가를 반영한 ‘경영정보시각화능력’ 국가기술검정 신설 등의 내용을 담고 있습니다. 한국산업인력공단도 근로자들의 알권리를 보다 투명하게 보장하고, 신(新) 인적자원개발을 통해 변화하는 산업계의 수요에 더욱 발 빠르게 대처해나가겠습니다.

10 VOL. 91
OCTOBER, 2023

COVER STORY

인적자원개발로
AI 시대를 준비하고
이끌어갑니다. .



책의 아이콘 및 제목을 클릭하거나,
책의 끝단을 클릭한 채로 넘겨주세요.

통권 제 91 호

발행일 2023년 10월 16일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 중가로 345
한국산업인력공단 훈련품질관리국 052-714-8326

구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr

CONTENTS

HRD 스페셜

- 04 '23년 7월·8월·9월 「이달의 기능한국인」 선정
- 05 「노동조합 및 노동관계조정법 시행령」 등
고용노동부 소관 대통령령안 3건 국무회의 심의·의결
- 06 불공정한 온라인 채용광고 최초 점검 실시
- 07 24년 청년인턴·민간 일 경험 기회를 대폭 확대한다

HRD 현장

- 08 “AI 시대, 인적자원개발로 주도하라” 인적자원개발 컨퍼런스
- 09 기술강국, 우리가 만든다. 자랑스런 직능개발 유공자 92명에게 포상
- 10 한국산업인력공단, 2023년도 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회 개최
- 11 한국산업인력공단, 국가인적자원개발컨소시엄 제14회 'Best of CHAMP Day' 개최
- 12 지역 인력양성 거버넌스, 17개 지역인적자원개발위원회 10주년 기념행사 개최
- 13 사람에 투자하라! 인적자원개발에 앞장선 91개 기업에 인증서 수여
- 14 생명·환경·농림어업 분야 156개 직업, 한국직업사전에 등재
- 15 취업 준비하느라 힘들죠? 청년들 ‘신청해’
- 14 일반고 특화훈련, 첨단·디지털 분야로 확대
- 16 한국산업인력공단, 산업현장 모니터링으로 국가직무능력표준(NCS) 품질관리 고도화
- 17 국민내일배움카드로 펼치는 ‘인생의 새로운 장’

고용 BRIEF

- 18 '23.8월 및 연간 고용동향 분석
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE

- 20 아프리카 직업기술교육 3단계 사업 수행방안 연구
- 20 산업구조변화대응 등 특화훈련 고도화 방안 연구
- 21 일자리 사업 참여자의 특성 및 일자리 변화와 정책 과제
- 21 지역일자리 지표 및 지수 개발

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학,
한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

직업능력개발사업 insight

- 23 인적자원개발 컨퍼런스 AI시대, 인적자원개발로 주도하라



'23년 7월·8월·9월 「이달의 기능한국인」 선정



2023년 10월 4일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 '23년 7월·8월·9월 「이달의 기능한국인」 선정' 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” (7월, 제197호) ㈜아라 김진배 대표, (8월, 제198호) ㈜영진테크 박근중 대표, (9월, 제199호) ㈜에이피텍 주재철 대표



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단은 (주)아라 김진배 대표, (주)영진테크 박근중 대표, (주)에이피텍 주재철 대표 등 3명을 올해 7·8·9월 「이달의 기능한국인」으로 각각 선정하고, 10월 4일 시상식을 열어 기능한국인들에게 증서를 수여했다.

「이달의 기능한국인」은 기술인의 자긍심을 높이고 숙련 기술인이 인정받는 사회를 만들기 위해 2006년 8월부터 매월 한 명씩 선정(2023년 9월 기준 총 199명)하고 있으며,

직업계 학교·전문대학 등을 졸업하고 산업현장에서 10년 이상 경력이 있는 숙련기술인 중에서 선정한다.

이정식 장관은 “기능한국인들은 기술과 실력만으로 각자의 산업 분야에서 성공한 숙련기술인들로서 우리 사회의 소중한 자산이다.”라고 전하면서, “우리 사회에 귀감이 되고 청년 숙련기술인들에게 꿈과 희망을 줄 수 있는 기능한국인을 계속 발굴해 숙련기술인들이 존중받는 사회가 되도록 정책적 노력을 더욱 강화하겠다.”라고 밝혔다.

이달의 기능한국인



☑ (주)아라

김진배 대표이사

고객 맞춤형 로봇 자동화 전문가로, 고객이 필요로 하는 로봇 관련 자동화 시스템 구현 등을 통해 우리 사회에 도움을 주고 싶어 하는 숙련기술인



☑ (주)영진테크

박근중 대표이사

해외 기술에 의존하던 단조설비 기술을 국산화하는데 성공한 기계 설계 전문가로, 방산분야까지 진출해 국방 경쟁력 강화에 기여하고 있는 숙련기술인



☑ (주)에이피텍

주재철 대표이사

반도체 설비분야의 전문가로, 임직원의 40%를 연구인력으로 두고 매출의 5%를 기술개발에 투자하는 등 기술 경쟁력 강화에 노력하고 있는 숙련기술인



「노동조합 및 노동관계조정법 시행령」등 고용노동부 소관 대통령령안 3건 국무회의 심의·의결



2023년 9월 19일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 「노동조합 및 노동관계조정법 시행령」 등 고용노동부 소관 대통령령안 3건 국무회의 심의·의결' 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



정부는 9월 19일(화) 국무회의에서 노동조합의 결산 결과 공표 시기·방법, 회계감사원 자격 등을 규정하는 「노동조합 및 노동관계조정법 시행령」 개정안 등 3건을 심의·의결했다.

1. 「노동조합 및 노동관계조정법 시행령」

회계감사원의 전문성 제고를 위한 자격 구체화, 조합원 알권리 보호를 위한 결산결과 등 공표 시기·방법 규정, 노동조합(산하조직)이 ‘노동조합 회계 공시 시스템’에 결산결과를 공표할 수 있는 규정 신설 등이 주요 내용이다.

노동조합(산하조직)과 그 상급단체가 ‘노동조합 회계공시 시스템’(10월 1일 개통)에 11월 30일까지 2022년도 결산결과를 공시하면, 금번 동시에 개정되는 「소득세법 시행령」에 따라 조합원이 해당 노동조합(산하조직)에 올해 10월부터 12월까지 납부한 조합비에 대하여 세액공제 혜택*이 부여된다.

* (주요내용) 소속 노동조합(산하조직)과 그 상급단체가 모두 결산결과를 공시하면 세액공제 적용, 단, 1,000인 미만인 단위노동조합(산하조직)은 공시하지 않아도 그 상급단체가 모두 공시하면 세액공제

이정식 고용노동부 장관은 “개정된 「노동조합법 시행령」의 핵심은 회계 투명성 제고를 통해 노동조합의 민주성과 자주성을 강화하기 위한 것”이라며, “조합원과 국민의 기대에 부응하여 노동조합이 스스로 회계 투명성을 높이는 데 적극 동참하기를 바란다”라고 당부했다.

2. 「장애인고용촉진 및 직업재활법 시행령」

장애인 고용의무 사업체(상시 50인 이상) 약 3만 개소의 행정조사 부담 경감을 위해 장애인 채용계획 및 실시상황 신고의무를 연 2회(1월, 7월)에서 1회(1월)로 축소한다. 또한, 모든 사업장에서 매년 의무적으로 실시하는 직장 내 장애인 인식개선 교육에 ‘장애가 가지는 차이에 대한 존중’이 추가된다.

3. 「국가기술자격법 시행령」

경영회계 사무직의 증가와 함께 정보통신기술(ICT)의 발전에 따라 기업 내외부의 정보를 차트, 그래프 등으로 시각화하는 업무를 수행할 인력 수요 증가도 예상되어 관련 산업계의 인력양성을 도모하고자 ‘경영정보시각화능력’을 신설하였다. 경영정보시각화 능력 검정은 검정 시행기관 선정 등 준비를 거쳐 2024년부터 시행할 예정이다.





'24년 청년인턴·민간 일경험 기회를 대폭 확대한다



2023년 9월 25일, 고용노동부



QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 ‘24년 청년인턴·민간 일경험 기회를 대폭 확대한다’ 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

2023년 개발·개선 대상 직무 국가직무능력표준(안)에 대한 대국민 사전공지 진행 중
급격한 환경·기술 변화와 산업현장 수요를 반영한 국가직무능력표준(NCS) 개발·개선으로, 교육·훈련, 자격, 기업 등에서 빠르게 활용되길 기대



논의하기 위해 9월 25일(월) 14시 정부세종청사에서 2023년 「제3차 정책협의회」를 개최했다.

이번 협의회는 ‘청년인턴 활성화 계획 현황 및 ‘24년 추진 방향’, ‘공공기관 청년인턴 운영현황’, ‘KOICA 해외봉사단 및 개발협력인재사업 운영현황 및 ‘24년 추진방향’, ‘청년 일경험 지원사업 운영현황 및 ‘24년 추진방향’ 등을 논의했다.

중앙행정기관 청년인턴은 올해 2천명에서 내년에는 참여 인원을 대폭 확대한다. ’24년에는 보다 청년의 수요에 맞는 인턴 프로그램을 운영하기 위해 부처별 우수 운영사례 발굴과 청년인턴 참여자 설문조사를 거쳐 개선방안도 마련할 계획이다.

【부처별 청년인턴 우수 운영사례】

국조실 매월 1회 정책현장 체험활동 운영
고용부 청년인턴 수기공모전 및 정책홍보 아이디어 경진대회 개최
국토부 항공관제 분야 청년인턴 운영
산업부 자율주행 SW 경진대회 청년인턴TF 운영
통계청 통계분야 전문 멘토링 교육 지원

공공기관의 경우 그동안 단기 프로그램에 치중하는 경향이 나타났는데, 참여자들의 충분한 일경험과 업무능력 습득을 위해 6개월 이상 인턴 채용에 대한 공공기관 인센티브를 제공함으로써 6개월 이상 인턴이 ‘22년 989명에서 올해 6,420명으로 크게 늘어났다. 앞으로도 공공기관 청년인턴 제도 내실화를 위해 인턴책임관 지정, 인턴 수료증 차등화(상위 20% S등급 부여), 인턴 운영 우수 공공기관 경제부총리 포상 신설 등 다양한 방안을 추진해 나갈 예정이다. 한편, 청년들의 해외 일경험과 글로벌 역량 강화를 위한 해외인턴도 내년에는 규모를 확대할 예정이다. KOICA

해외봉사단·개발협력인재양성 사업에 참여한 청년들이 귀국 이후에 신속히 일자리를 찾을 수 있도록 컨설팅, 채용 역량 강화 등 사후지원도 강화한다.

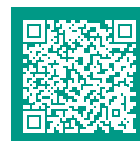
아울러 정부는 대한상공회의소가 사업운영을 총괄하고 있는 민간 일경험 지원을 올해 2만명에서 내년 4만 8천명으로 대폭 확대한다. 청년들이 다양한 일경험 정보를 쉽게 접하고 일경험에 더 많이 참여할 수 있도록 일경험 통합 플랫폼 구축도 추진할 계획이다.

또한, 민간 일경험 지원사업의 내실있는 운영을 위해 사업 및 운영기관에 대한 성과평가를 실시하여 성과를 체계적으로 관리하며, 내년부터는 지역 청년의 일경험 기회를 더욱 확대하기 위해 민간 주도 확산을 전담하는 「권역별 일경험 지원센터」(6개소)를 두고, 각 권역 내 일경험 제공 기업 발굴과 프로그램 설계 컨설팅 등을 추진할 예정이다.

「일경험 정책협의회」는 정부 내 청년 일경험 지원제도를 총괄하고 조정하는 기능을 수행하며, 국무조정실 청년정책조정실장이 위원장, 국무조정실 청년정책기획관(공공부문)과 고용노동부 청년고용정책관(민간부문)이 공동 간사, 관계부처 및 시·도 청년정책책임관이 위원으로 참여한다.

정부는 진로를 탐색하는 청년들에게 내실있는 일경험 기회를 제공할 수 있도록 「일경험 정책협의회」를 통해 부처 협력을 지속 강화해 나갈 계획이다.

youth internship



불공정한 온라인 채용광고 최초 점검 실시



2023년 9월 17일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 불공정한 온라인 채용광고 최초 점검 실시 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부, 하반기 채용절차법 집중 지도·점검(10.4.~11.30.)



고용노동부(장관 이정식)는 불공정한 온라인 채용광고, 건설현장 채용 강요 등에 대해 10.4.~11.30. 하반기 집중 지도·점검을 실시한다고 밝혔다. 점검대상은 워크넷 구인 공고 사업장 200개소, 건설사업장 200개소 등이다. 특히 이번 점검은 채용 공고상 혼인 여부, 부모의 직업·재산과 같이 직무와 무관한 개인정보를 요구하거나 채용서류의 보관·반환·파기 절차를 안내하지 않는 경우 등 청년들의 문제제기가 많은 온라인 채용 공고에 대해 채용절차법 위반 여부를 집중 점검한다. 고용부는 이러한 불공정 사례를 점검하여 청년들의 주요 구직통로인 온라인 채용공고 상 문제들을 시정해 채용절차법의 사각지대를 없앤다는 계획이다. 아울러, 건설현장의 경우 그간 「건설현장 불법 행위 근절 TF」(21.10월~, 관계부처 합동)의 적극적인 활동으로 채용

강요 등 법 위반사항에 대하여 시정해 나가고 있으며, 법과 원칙의 안착을 위하여 지속적인 점검을 이어갈 방침이다. 한편, 이번 집중 지도·점검과 별도로 고용노동부는 올해 4.5부터 청년을 다수 고용하고 있는 사업장의 불공정채용 사례를 상시 점검 중이며, 상반기에 이어 하반기에도 200개소를 추가 점검하여 채용 공정성에 대한 청년의 체감도를 더욱 높여나갈 계획이다.

이정환 고용실장은 “대통령 말씀대로 청년들을 위해 우리나라가 보다 자유롭고 공정해져야 하며, 노사 법치주의가 그 핵심과제 중 하나”라며, “청년들의 주된 구직통로인 온라인 취업플랫폼에서 채용절차법이 제대로 준수될 수 있도록 철저히 점검해 나가고, 건설현장의 법질서도 지속적으로 안착시켜 나가겠다”라고 밝혔다.



질 높은 직업훈련을 위한 노력은 올해도 계속됩니다.



2023년 9월 20일, 고용노동부



QR코드를 스캔하면 질 높은 직업훈련을 위한 노력은 올해도 계속됩니다.보도자료를 확인하실 수 있습니다.

2023년도 훈련과정 평가도구 및 훈련전환 우수사례 시상식 개최



고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 ‘2023년도 직업능력개발 훈련과정 평가도구 경진대회 및 훈련 전환 우수 사례 공모전’ 수상 기관을 22개 선정하고 9월 20일 시상식을 개최했다. 먼저, ‘훈련과정 평가도구 경진대회’는 직업훈련기관에서 훈련생의 성취 수준을 측정하는 평가도구 우수사례를 발굴·공유하여 훈련성과를 제고하기 위한 행사로 올해로 3년째 이어오고 있다. 이번 경진대회에는 150개의 평가도구 사례가 출품되었으며, 최우수상은 체계적 측정 기법과 우수한 환류체계를 갖추었다고 평가된 음식서비스 부문의 (주)상록호텔조리직업전문학교에, 우수상은 산업체 참여를 통해 평가도구의 최신성과 현장성을 높인 건설 부문의 현대건설(주)기술교육원과 기계 부문의 서울현대직업전문학교에 수여되었다. 한편, ‘훈련 전환 우수사례 공모전’은 전통적인 집체 훈련방식에서 탈피해

오프라인 훈련과 다양한 디지털 기술을 접목한 온라인 훈련을 혼합하여 훈련성과를 높은 사례를 발굴·공유하고자 이루어졌다. 최우수상은 솜품 콘텐츠를 활용해 훈련생 수준별 학습 체계를 구축한 그린자동차직업전문학교에, 장려상은 메타버스를 활용한 MZ세대 맞춤형 지원 체계를 구축한 서울현대직업전문학교와 PBL(Problem-Based Learning) 기법을 적용한 가구 제작 혼합훈련 과정을 개발한 은곡직업전문학교에 수여되었다. 권태성 고용노동부 직업능력정책국장은 “직업훈련의 질을 높이기 위해서는 전통적 틀을 탈피한 효과적인 훈련방식과 훈련생의 역량을 체계적으로 관리할 수 있는 평가 도구가 뒷받침이 되어야 한다”면서 “오늘 수상한 우수사례가 많은 직업훈련기관에 확산되기를 바란다”고 밝혔다.



"인공 지능(AI)시대, 인적자원개발로 주도하라" 인적자원개발 컨퍼런스



2023년 8월 29일, 한국산업인력공단

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 “인공 지능(AI)시대, 인적자원개발로 주도하라” 인적자원개발 컨퍼런스 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

”

9.25 ~ 26 (2일간) 코엑스에서 우수사례 발표, 18개의 전문가 강연과 포럼
첫날 “뇌 과학” 전문가인 카이스트 김대식 교수 “인공 지능(AI) 주제”로 강의



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 직무 대리 김영중)은 9월 25일(월)부터 26일(화)까지 이틀간 코엑스(서울 강남구) 1층 그랜드볼룸에서 “인공 지능(AI) 시대, 인적자원개발로 주도하라”라는 주제로 『제17회 인적자원개발 컨퍼런스』를 개최했다. 이번 컨퍼런스는 국내외 인적자원개발 분야 전문가가 한자리에 모여 인적자원개발 및 관리(HRD · HRM) 분야의 최신 흐름과 우수사례를 공유하는 자리로 3개 분야 18개의 강연 및 포럼이 펼쳐졌다.

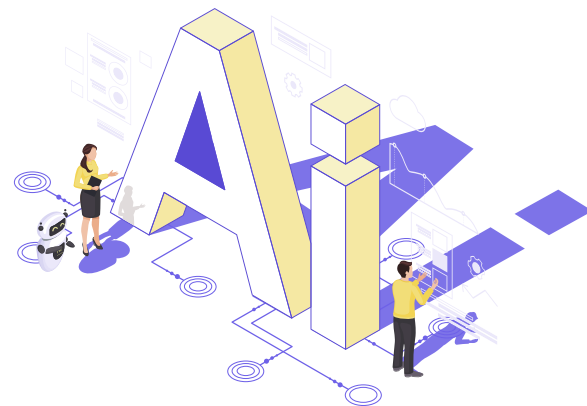
기조 강연자로는 김대식 카이스트 교수, 김경일 아주대학교 교수, 김윤영 서울대학교 교수, 박준영 변호사가 나섰다. 첫날인 25일에는 뇌과학 권위자 김대식 카이스트 교수가 ‘생성형 인공지능 시대의 인류: 기회와 리스크’라는 주제로 인류가 생성형 인공지능과 공존하고 이를 활용하여 미래를 준비할 수 있도록 청사진을 제시했다. 둘째날인 26일에는 국내 최고 인지심리학자 아주대학교 김경일 교수와 계산 공학의 노벨상으로 불리는 일본계산과학공학회 대상을 수상한 서울대학교 김윤영 석좌교수가 ‘인공 지능(AI) 시대, 인적자원개발로 주도하라: 인공 지능(AI) 시대, 위기인가 기회인가?’라는 주제로 인공 지능(AI)이 대체할 수 없는 인재상에 대하여 논의했다. 이어서 재심 전문 박준영 변호사가 ‘우리들의 변호사, 희망을 말하다’라는 주제로 인공 지능(AI)이 아닌 사람만이 할 수 있는 변호 사례를 통해 ‘인적자원’의 중요성을 일깨워줬다.

올해에는 주입방식의 강연에서 벗어나, 포럼이나 대담 형태의 프로그램을 확대하였고, 참가객이 직접 체험 및 소통할 수 있는 HRD클리닉 상담소, 신기술관, 각종 체험 및

이벤트존을 다양하게 마련하였다. 참여를 희망하는 사람은 홈페이지(<https://hrd4u.or.kr>) 및 현장에서 신청하면 참여할 수 있으며 ‘한국 잡월드’ 체험 할인권도 제공한다.

이날 개회식에 참석한 권태성 고용노동부 직업능력정책 국장은 축사를 통해 “인적자원개발 컨퍼런스는 인공 지능(AI)시대 인적자원과 관련된 다양한 지식 및 정보교환의 장이 될 것이다.”라고 하면서 “정부도 시대 변화에 따라 기업이 인적자원개발에 적극 나설 수 있도록 규제를 혁신하여 기업훈련의 자율성을 높이고, 신기술이 포함된 중소기업의 맞춤형 훈련을 확대하여 생산성 향상을 지속 지원하겠다”고 말하였다.

또한 김영중 한국산업인력공단 이사장 직무대리는 개회사를 통해 “인적자원개발에 대한 관심과 투자를 아끼지 않는다면 인공 지능(AI) 시대를 주도하는 미래 인재로 성장할 것이며, 공단은 기업과 근로자의 성장을 적극 지원하겠다”라고 말하였다.



기술강국, 우리가 만든다. 자랑스런 직능개발 유공자 92명에게 포상



2023년 9월 5일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 기술강국, 우리가 만든다. 자랑스런 직능개발 유공자 92명에게 포상 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

”

9월 직업능력의 달 맞아 「제27회 직업능력의 달 기념식」 개최 -
첫 ‘숙련기술인의 날’ 기념 선포식, 명장 16명 증서 수여식도 함께 열려-



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 직무 대리 김영중)은 9월 5일(화) 오후 2시 더플라자호텔(서울 중구)에서 “능력은 새롭게, 내일을 빛나게”라는 주제로 「제27회 직업능력의 달 기념식」을 개최했다.

기념식에서는 직업능력 개발과 숙련기술 장려에 힘쓴 6개 분야 92명을 선정하여 훈장과 포장 등을 수여했고, 새롭게 대한민국 명장으로 선정된 16명에게 증서를 수여했다.

특히, 행사에서는 지난 7월 「숙련기술장려법」 개정을 통해 법정기념일로 처음 지정된 ‘숙련기술인의 날’(매년 9월 9일)을 축하하기 위한 기념식도 함께 진행됐다.

정부는 1997년부터 매년 9월을 ‘직업능력의 달’로 정해 관련 분야 종사자들의 사기를 높이고, 직업능력 개발에 대한 국민적 관심을 유도해오고 있으며, 올해는 도입된 이후 27회를 맞았다.

이번 9월 한 달 동안에는 4일 개최되는 기념식 외에도 1박 2일간 개최되는 제17회 인적자원개발 학술대회(컨퍼런스), 인적자원개발 우수기관(Best-HRD) 인증 수여식, 직무능력 세미나, 국가 자격 취득자 우수사례 공모전 등 다양한 사례 공모전, 스타기술인 이야기콘서트 등 17개 행사가 다채롭게 개최됐다.

한편 이날 기념식에서 동탑산업훈장은 (주)명장홍종훈 대표이사인 홍종훈, 철탑산업훈장은 엠티스 백승학 소장, 석탑산업훈장은 법일정밀 서정석 대표가 각각 수상했다.



홍종훈 대표이사는 39년간 제과-제빵 분야에 종사하고 있는 전문가로 이미 대한민국 명장으로 선정되었고, 이후 특허 등록 및 신제품을 지속적으로 개발했을 뿐만 아니라 각종 진로지도, 국제·국내 경연대회 개최 등을 통해 후학 양성과 숙련기술 발전에 기여한 공적이 인정되어 영예의 동탑산업훈장을 받았다.



엠티스 백승학 소장은 원자력, 화력, 가스터빈 개발 분야에 35년간 근무한 전문가로서, 발전소 터빈의 핵심부품인 회전체를 국산화하여 미국 및 아랍에미리트의 원천기술 수출에 기여했고, 특히 제관 및 용접공정을 수행하는 뿌리기업 육성과 스마트 공장 도입 등 4차 산업 혁명에 발맞추기 위한 공적을 인정받아 영예의 철탑산업 훈장을 받았다.



법일정밀 서정석 대표는 기계 가공분야에 44년간 종사하면서 전량 수입에 의존하던 초음파 금속용착 기기를 2008년부터 국산화에 성공하여 수천억 원의 생산 유발 효과를 달성했고, 꾸준한 자기개발을 통해 대한민국 명장에 선정되어 영예의 석탑산업훈장을 받았다.

이 밖에도 (유)송운산업 한승현 대표, SNT다이내믹스(주) 백영태 기술파트장, 서울현대직업전문학교 김남경 이사장, 포스코 인재창조원 홍종덕 차장 등 4명이 산업포장을 받았다.

기념식에 참석한 이정식 장관은 “이 자리는 우리나라가 기술강국이 되는 데 있어 현장에서 묵묵히 헌신하여 오신 숙련 기술인과 훈련기관 관계자 등을 축하하는 자리이며, 특히 올해는 ‘숙련기술인의 날’이 처음 법정기념일로 지정된 이후 첫 행사인 만큼 그 의미가 크다.”라고 하면서 “정부는 디지털 대전환 시기에 소외되는 국민이 없도록 국민 평생직업능력개발을 지원하고, 아울러 훈련격차 완화를 통해 노동시장의 이중구조를 개선하고 상생협력을 이루는 데 최선을 다하겠다.”라고 밝혔다.



한국산업인력공단, 2023년 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회 개최



🔍 2023년 9월 25일, 한국산업인력공단

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 한국산업인력공단, 2023년 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회 개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 기업과 훈련기관 등 5개 부문에서 총 24개 기업·기관 수상



한국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중)은 9월 25일 서울 코엑스에서 ‘2023년 사업주 직업능력개발훈련 우수사례 경진대회’를 개최했다.

사업주 훈련은 사업주가 근로자의 직무능력 향상을 위해 교육훈련을 했을 때 비용을 지원하는 제도이다. 공단은 기업들의 다양한 교육훈련 수요를 고려해 기업직업훈련카드와 구독형 원격훈련 등을 제공하고 있으며 2022년에는 연간 274만 명이 교육훈련을 받았다. 또한 매년 경진대회를 개최해 기업의 교육훈련 우수사례를 발굴 확산하여 중소기업들의 제도 참여를 유도한다.

* 기업직업훈련카드: 중소기업이 우수 훈련과정에 참여할 수 있도록 기업당 500만 원 상당의 바우처 지급

* 구독형 원격훈련: 기업의 수요에 맞춰 원격훈련기관에서 훈련과정을 패키지(묶음) 형태로 제공하는 방식
예시 : 넷플릭스 등 OTT의 구독 서비스 형태)

올해 경진대회는 ▲대·중견기업 ▲중소기업 ▲신기술훈련 ▲집체 훈련기관 ▲원격 훈련기관 등 총 5개 부문으로 개최됐다. 113개 참가 기업 중 서류심사와 발표심사를 거쳐 총 24개 기업이 수상 대상으로 선정됐다. 집체와 원격 훈련기관을 제외한 나머지 부문은 참관객의 현장 투표를 통해 최종 1, 2위를 결정했다.

대·중견기업



중소기업



신기술훈련



집체 훈련기관



원격 훈련기관



각 부문의 1위 기업에는 고용노동부 장관상과 상금 300만 원이 수여되고, 그 외 기업은 공단 이사장상과 순위에 따른 상금을 받는다.

각 부문의 1위 기업은 ▲LS엠트론(주)(대·중견기업) ▲(주)에이텍(중소기업) ▲엘지전자(주)(신기술훈련) ▲한국사회능력개발원(집체 훈련기관) ▲ENI평생교육원(원격 훈련기관)이 선정됐다. 향후 공단은 부문별 1~2위 기업들의 우수 사례를 사례집으로 제작해 배포할 계획이다.

김영중 이사장 직무대행은 “산업환경 변화에 대응하기 위해 교육훈련 수요가 급증하는 시점”이라며, “선정된 우수사례들을 통해 많은 기업이 사업주 훈련에 관심을 가지고 참여하기를 바란다”라고 말했다.



한국산업인력공단, 국가인적자원개발컨소시엄 제14회 'Best of CHAMP Day' 개최



🔍 2023년 9월 12일, 한국산업인력공단

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 한국산업인력공단, 국가인적자원개발컨소시엄 제14회 'Best of CHAMP Day' 개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 12~15일, 컨소시엄 사업 성과평가 우수기관과 우수사례 시상□공유
컨소시엄 사업 8개 유형, 2024년부터 2개로 통합 예정



한국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중)은 9월 12일부터 15일까지 제주 신화월드에서 국가인적자원개발컨소시엄 사업의 'Best of CHAMP Day'를 개최했다.

* Best of CHAMP: CHAMP는 'Consortium for Hrd Ability Magnified Program'의 약자로, 컨소시엄 사업 참여자들의 의욕 고취를 위해 우수사례(Best practice)를 선정·공유하는 행사

공단은 2010년부터 매년 'Best of CHAMP Day'를 개최해 컨소시엄 사업 우수사례를 선정하고 포상한다. 컨소시엄 사업은 대기업, 대학 등이 정부로부터 지원받은 시설을 활용해, 협약을 체결한 중소기업에 훈련을 제공하는 것이 주된 내용이다. 2001년 삼성중공업 등 6개 기관이 컨소시엄 사업에 시범 참여한 이후 현재 240여 개 공동훈련센터가 참여하고 있다.

올해 행사는 ▲2022년도 성과평가 우수기관 및 우수사례(기관·개인) 시상식 ▲컨소시엄 사업의 유형 통합(2024년 예정) 관련 안내 ▲공동훈련센터 의견 청취로 구성된다.

2022년도 성과평가 우수기관은 삼성중공업, 한국국토정보공사 등 58개 기관이 선정됐다. 사업 우수사례는 공동훈련센터, 협약기업, 전담자, 훈련 수료생 등 총 4개 부문

에서 25개 기업 시상이 진행됐다. 현대미포조선, 충북대학교(이상 공동훈련센터 부문), 삼성SDI 김경희 프로(전담자 부문), 한국폴리텍대학 남인천 캠퍼스 김지원 씨(훈련 수료생 부문)가 대상으로 선정돼 고용노동부 장관상을 받았다.

또한 컨소시엄 사업의 유형 통합 관련 설명회가 열렸다. 2024년도 컨소시엄 사업은 기존 8개의 유형이 2개(산업 맞춤형, 하이테크형)로 통합될 예정이다. 이를 통해 동일 기관이 복수의 사업에 참여하면서 발생할 수 있는 예산 중복 지원과 훈련 비효율성이 줄어들 것으로 전망된다. 공단은 사업계획 공고와 심사지표를 일원화하고 신속한 심사로 사업 참여 신청 기관의 편의를 높여나갈 계획이다.

공동훈련센터 참여 기업 임원 및 전담자들과의 간담회로 사업 애로사항을 청취하고 개선사항을 발굴해 내년 사업 방침에 반영한다.

김영중 이사장 직무대행은 “다른 기업들과 상생하려는 기관들의 활동과 노력이 돋보였다”라며, “앞으로도 컨소시엄 사업을 통해 많은 기업이 산업전환에 적극적으로 대응할 수 있도록 지원을 아끼지 않겠다”라고 말했다.





지역 인력양성 거버넌스, 17개 지역인적자원개발위원회 10주년 기념행사 개최



🔍 2023년 9월 7일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **지역 인력양성 거버넌스, 17개 지역인적자원개발위원회 10주년 기념행사 개최** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 체계적인 훈련 수요조사로 “경남지역인자위” 최우수 기관에 선정



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중)은 9월 7일(목) 10시 대한상공회의소 국제회의장에서 「지역인적자원개발위원회 10주년 기념행사」를 개최했다. 이번 행사에는 고용노동부 이정한 고용정책실장, 한국산업인력공단 김영중 이사장 직무대행과 이달희 경북지역인자위 위원장 등 17개 사·도 인자위 관계자 약 250명이 참석했다.

지역인자위는 지역 산업수요에 적합한 인력양성과 지역 내 산업계, 노·사단체, 교육계 등 기관 간 협력을 통한 지역 일자리 문제 해결을 위해 2013년부터 광역자치단체 단위로 설치되었으며, 지역 인력·훈련 수요조사 분석과 지역인력양성기본계획을 토대로 지역 내 인력양성 사업에 대한 조정과 의견제시 등의 역할을 수행한다. 고용노동부는 그 운영비용의 일부를 지원하고 있다. 이날 행사에서 경남지역인자위가 최우수 지역인자위로 선정되어

고용노동부 장관상을 받았다. 경남지역인자위는 적극적인 거버넌스 및 수요조사 활동을 기초로 체계적인 지역인력양성기본계획을 수립하고, 지자체·교육청·교육기관 등과의 협조를 통해 지역 산업의 수요에 기초한 인력양성이 이루어지도록 노력했다는 점이 호평을 받았다. 이외에도 경북, 강원이 또 다른 우수 지역인자위로 선정되었으며, 충북, 경남, 부산은 지역 인력양성 거버넌스로서의 우수사례를 발표했다.

이정한 고용정책실장은 “지난 10년간 어려운 여건 속에서도 지역에 적합한 일자리를 창출하고 유지하기 위해 인력양성 기관들의 협의체인 17개 지역인자위가 최선을 다해온 것에 대해 감사드린다”라면서, “앞으로 지역 중심의 현장 맞춤형 인력양성을 위해 지역인자위가 핵심적인 역할을 할 수 있도록 기능 강화 등 정책적 지원을 다하겠다”라고 말했다.

충북지역인적자원개발위원회

- 충북인자위는 지역 주력산업인 반도체 분야에서의 지역인재 양성을 위해 지역 내 참여자들을 모으는 플랫폼(Platform)으로서의 역할을 인정받았다.
- 충북인자위는 위원회 등 거버넌스와 수요조사 기능을 적극 활용하여 반도체 산업계의 구체적인 인력양성 요구사항을 도출하고, 반도체 소재·부품·장비 기업, 충청북도, 충청북도 교육청 등과 협력하여 직업계고교생 맞춤형 훈련과정을 설계하였다.
- 이 과정을 통해 2019년부터 2022년까지 지역 내 직업계고 학생 225명이 반도체 분야에 취업하는 성과를 냈으며, 이처럼 지역 참여자들과의 적극적인 협력을 통해 지역 인재의 정주에 기여했다는 점이 좋은 평가를 받았다.

경남지역인적자원개발위원회

- 경남지역인자위는 항공제조산업 중심으로 유관기관과의 적극적인 협력 네트워크를 형성하여 지역 산업 생태계의 지속가능성을 높였다는 점이 긍정적인 평가를 받았다.
- 경남인자위는 2020년 긴급 직업훈련 시범사업을 최초로 도입하여 총 53개 기업, 1,726명의 기술인력 유출을 막아 지역 산업 생태계의 지속가능성을 높였다.
- 또한 2022년 진주시와의 매칭 펀드를 통해 진주시는 훈련장려금을 지원하고 경남인자위에서는 항공제조분야 인력양성과정을 기획·운영하여 취업률 87.5%라는 성과를 이룩했으며, 기초지자체 협력의 모범사례로 평가받았다.

부산지역인적자원개발위원회

- 부산지역인자위는 조선업 위기 대응을 위해 조선해양 기자재 산업계-조선해양 산업인자위(ISC)-훈련기관과의 협업체계를 기반으로 7년간 86개 훈련과정을 통해 2,118명의 고용유지에 기여한 성과를 인정받았다.
- 조선업·관광업 등 지역 내 산업의 위기를 타개하고자 고용안전특별지원센터를 설치·운영하여 퇴직(예정)자 재취업 지원, 구인기업 맞춤형 인력매칭 등을 지원했다.
- 한편 지역 위기업종을 지원하기 위해 정부 지원제도를 한눈에 확인할 수 있는 ‘부산일포유’ 앱을 론칭하고, 관광·마이스업 특별취업센터를 운영하는 등 지역 산업의 위기를 헤쳐나가기 위한 다양한 활동들도 호평을 받았다.



사람에 투자하라! 인적자원개발에 앞장선 91개 기업에 인증서 수여



🔍 2023년 9월 19일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **사람에 투자하라! 인적자원개발에 앞장선 91개 기업에 인증서 수여**보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 대기업 16개소, 중소기업 55개소, 선취업후학습기업 20개소 선정
공공기관 입찰시 가점부여, 정부지원 사업 참여시 우대 등 혜택 부여



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 직무대리 김영중)은 9월 19일(화) 14시 더 플라자(서울 중구)에서 「2023년 인적자원개발 우수기관(Best HRD) 인증수여식」을 개최하여, 91개 기업에 인적자원개발 우수기관 인증서 및 인증패를 수여하였다.

「인적자원개발 우수기관 인증제」는 능력을 중심으로 인재를 채용하고 관리하며, 재직 중 근로자에게는 지속적인 교육훈련 기회를 부여하는 등 인적자원개발에 모범적인 우수기관을 발굴하고 격려하며, 타 기관의 모범으로 삼기 위해 2006년 처음 도입되었다. 고용노동부, 교육부, 산업통상자원부, 중소벤처기업부 등 4개 부처가 공동 인증하는 이번 인증식에서는 대기업 분야, 중소기업 분야, 선취업후학습 분야 등 3개 분야에 총 172개 기업이 신청하여, 서류심사와 현장심사를 거쳐 최종적으로 91개 기업이 선정되었다.

분야별로는 대기업 16개, 중소기업 55개, 선취업후학습 기업 20개가 인증받았다. 이 중 55개 기업이 ‘신규’로 인증받았고, 36개 기업이 ‘재인증’되었다.

인증기업은 인증서와 인증패를 3년간 사용(’23.9.18.~’26.9.17.)할 수 있으며, 그 기간(3년간) 정기근로감독이 면제되고, 공공 입찰 시 가점과 각종 정부지원 및 지원금 신청 시 가점이 부여되는 등 다양한 혜택이 제공된다.

이날 인증수여식에 참석한 이정한 고용정책실장은 축사를 통해 “오늘 인증을 받은 기업의 직업능력개발에 대한 투자 촉진과 경험이 동종기업을 비롯한 모든 기업에 확산되기를 기대한다”라며, “정부에서도 기업이 인적자원개발에 적극 나설 수 있도록 사업주 훈련을 대상으로 하는 규제를 혁신하여 기업훈련의 자율성을 높이고, 중소기업의 맞춤형 체계적 훈련을 확대하여 생산성 향상을 지속 지원하겠다”라고 말했다.

☑ '인적자원개발 우수기관(민간부문) 중 우수사례

주식회사 대우은행 (대기업 부문)

지역의 대표은행으로 사회 취약계층의 적극적인 채용, 재채용 프로그램 등을 통한 사회적 책임에 앞장서는 기업으로, 최근 2년간 평균 채용인력 유지율은 87.9%로 21년부터 22년까지 총 141명을 채용하였고, 이 중 124명이 현재까지 근무하고 있으며, 22년 기준 직원 1인당 713 천 원의 교육훈련비를 투자하는 등 개인과 조직의 ‘동반성장’을 목표로 구축된 HRD 체계 확립에 기여하였다.

주식회사 바르고 (중소기업 부문)

국내 최초 전국단위 배달 대행 플랫폼을 구축 운영하여 꾸준히 성장하고 있는 사업장으로 회사의 책임 인력 유치를 위한 “우수인재 추천제” 및 “육성형 인재채용 아카데미실” 등 채용절차를 다양화하여 능력 중심 채용제도를 활성화하였고, 매년 교육훈련비를 인상하고, 사내 학습조직 경연대회를 개최하여 구성원 간의 학습 공유, 학습 노하우를 축적·관리하는 자체 웹페이지를 구축운영하는 등 재직자 인재양성 확립에 기여하였다.

이솔정보통신 주식회사 (선취업·후학습 부문)

스마트 교육환경을 실현하는 기술을 제공하는 것을 목표로 설립된 사업장으로, 20년도에 인적자원개발 우수기업으로 선정되었고 22년도 채용인원 중 30%를 직업계고 졸업생을 근로자로 채용하고, 재직자가 공정한 평가와 보상이 이루어질 수 있도록 지속적인 경력개발비 등을 지원하였다.



생명·환경·농림어업 분야 156개 직업, 한국직업사전에 등재



2023년 9월 19일, 한국고용정보원

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **생명·환경·농림어업 분야 156개 직업, 한국직업사전에 등재** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고령화에 따른 의료기술 발전, 지능정보기술 접목 등의 요인이 직업세계 변화 주도



바이오헬스케어·바이오·환경·농림어업 분야 156개 직업이 『한국직업사전』에 새롭게 이름을 올렸다.

한국고용정보원(원장 김영중)은 고령화에 따른 의료기술 발전, 지능정보기술 접목 등의 요인으로 새롭게 직업의 위치에 오른 <생명과학, 화학, 에너지환경, 건설, 농림어업 분야> 156개 신규 직업을 『한국직업사전』DB에 등재했다고 밝혔다.

이번에 새롭게 『한국직업사전』에 등재된 직업들은 초고령 사회로 진입에 따른 건강 및 안전에 대한 관심증가와 의료 기술의 혁신적 발전 및 지능정보기술 접목, 정부의 정책 지원 등의 요인이 상호 연계되면서 직업세계 변화를 주도하는 것으로 나타났다.

세포치료제 등 바이오 신약개발 투자 증가로 바이오의약품 산업이 활성화되었고 데이터기반 인공지능 기술이 접목되며 ▲**바이오의약품후보물질발굴연구원**, ▲**바이오의약품 공정개발연구원**, ▲**임상데이터매니저** 등이 새로 나타났다.

환자 보호 및 수돗물의 안전한 공급 등 국민의 안전한 삶의 중요성이 강조되는 가운데 「환자안전법」, 「수도법」 등 관련 법제도 신설 및 개정에 따라 ▲**환자안전전담인력**, ▲**상수도 관망시설운영관리사** 등이 새로운 직업으로 등재됐다.

초고령사회 진입으로 이슈가 되고 있는 ▲**사전연명의료 의향서상담사**를 비롯해 청년자립지원 및 금융 소비자의 권리를 지원하는 ▲**자립지원전담인력**, ▲**금융소비자 보호 전문가**도 새롭게 이름을 올렸다.

한국고용정보원 김종진 연구위원은 “데이터 기반 인공지능, 사물인터넷, 디지털트윈 등 디지털 정보기술이 생명, 건설, 농업 등 전 산업에 접목되는 등 직업세계 변화를 이끌고 있다”라며, “국민의 행복하고 안전한 삶을 지원하기 위한 각종 법제도 신설됨에 따라 새로운 직업도 나타나고 있어 진로 준비 차원에서 이들 직업을 눈여겨볼 필요가 있다”라고 전했다.

한편, 고용정보원은 급변하는 직업세계를 체계적으로 조사·분석해 국민의 진로선택을 지원하고 정부의 일자리 정책에 활용하기 위해 『한국직업사전』을 발간하고 있다. 발간을 위해 매년 산업별로 조사를 실시하며, 이번 조사는 한국고용직업분류 기준, 12 자연·생명과학연구직, 154/155 화학·에너지·환경 기술직, 70 건설채굴·관련직 등 총 963개 직업 및 후보 신생직업을 선정한 후 사업체 직무조사, 타당성 검토(전문가 검토 및 구인자료 확인)를 거쳐 진행됐다.

본 조사에 따른 신규 등재 직업은 워크넷(www.work.go.kr)의 [직업진로] 메뉴 [한국직업사전]에서 검색할 수 있다



취업 준비하느라 힘들죠? 청년들 '신청해' ~



2023년 9월 12일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **취업 준비하느라 힘들죠? 청년들 '신청해' ~** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

고용노동부 - 신한금융희망재단, 청년취업 활성화를 위한 업무협약(MOU) 체결
비수도권 취업 준비 청년 2,000명에 정주 비용 및 학습공간 이용 비용 지원



고용노동부(장관 이정식)와 신한금융희망재단(이사장 조용병)은 9월 12일(화) 11시 신한은행 본점에서 '청년 취업 활성화를 위한 업무협약(MOU)'을 체결했다.

이번 업무협약은 비수도권 취업 준비 청년들에게 정주 비용 등을 지원하여 안정적인 구직 환경을 조성함으로써, 청년들이 역량을 높이는 데 주력할 수 있도록 지원하기 위함이다. 협약 체결에 따라 지원되는 사업은 “신청해”(신한이 청년을 응원해)라는 명칭으로 9월 18일부터 10월 9일까지 “신청해 홈페이지(www.shinchunghae.co.kr)”를 통해 지원대상을 모집할 예정이다.

먼저, 지원 대상은 내일배움카드를 통해 350시간 이상 장기 직업훈련 과정에 참여하고 있는 비수도권 청년으로, 취업 준비를 위해 수도권 지역에 정주하거나 왕래하는 경우에 해당하며, 2천 명 규모로 선정

한다. 선정된 청년 중 1천 명에는 ① 수도권의 높은 거주 비용을 보조하기 위해 3개월간 월 50만원 씩 총 150만원을 지원하며, 나머지 1천 명에는 ② 취업 준비를 위한 학습공간(예, 스터디카페 등) 이용 비용으로 60만원을 지원할 예정이다.

이성희 고용노동부 차관은 “최근 채용시장은 실무경험이나 경력, 자격 등을 중시하다 보니 대학을 졸업하고도 직업훈련을 추가로 받는 청년이 많다”면서, “정부지원의 부족한 부분을 채우기 위해 민간영역에서 힘을 합쳐주신 것은 매우 의미 있는 일이며, 취업준비 청년들에게도 큰 힘이 될 것”이라며 감사의 뜻을 밝혔다.

신한금융그룹 측은 “신한금융은 청년들이 경제적인 어려움으로 꿈을 포기하지 않도록 다양한 방법을 통해 지속적으로 지원하겠다”고 청년 지원사업에 대한 의지를 강조했다.



일반고 특화훈련, 첨단·디지털 분야로 확대



2023년 9월 25일, 고용노동부

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **취업 준비하느라 힘들죠? 청년들 '신청해' ~** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

체계적인 훈련 수요조사로 “경남지역인자위” 최우수 기관에 선정



고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 취업을 희망하는 일반고 3학년생의 신기술분야 취업을 지원하기 위해 ‘고용노동부 일반고 특화훈련(신기술과정)’을 실시한다.

이는 산업구조가 첨단·디지털 분야로 전환되면서 변화하고 있는 기업들의 고졸 인력 수요를 반영한 것이다. 고용노동부는 훈련 직종, 훈련 방법, 훈련과정 설계 프로세스 등을 개편하여 훈련생들에게 새로운 훈련을 제공한다.

주요 개편사항은 다음과 같다. ① **첨단·디지털 분야 훈련 직종이 확대된다.** 3D프린터, VR/AR 콘텐츠 개발, 빅데이터 등 16개 직종이 추가된다. ② **훈련과정 설계 및 운영에 기업이 직접 참여하여 현장 맞춤형 실무인재를 양성한다.** ③ **프로젝트 학습과 포트폴리오 설계 등 참여형**

훈련방식을 도입한다. ④ **기존 훈련비 지원 단가의 130%를 우대(창의적 체험활동 제외)한다.**

권태성 직업능력정책국장은 “변화하는 노동시장의 인력 수요에 맞추어 다양한 분야의 고졸 인재를 양성하는 것이 중요하다. 특히 훈련생들이 일반고 특화훈련을 수료한 후 유망한 신기술분야로 진출할 수 있도록 첨단·디지털 분야 훈련과정을 확대해 나갈 예정”이라고 말했다. ‘고용노동부 일반고 특화훈련(신기술과정)’을 운영하고자 하는 훈련기관은 9.25.(월) 개최된 설명회와 직업능력심사평가원 누리집 내 게재될 설명 영상을 통해 자세한 내용을 확인한 후 10.25.(수)까지 직업능력심사평가원에 신청서를 제출하면 된다.



한국산업인력공단, 산업현장 모니터링으로 국가직무능력표준(NCS) 품질관리 고도화



📅 2023년 9월 6일, 한국산업인력공단

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **한국산업인력공단, 산업현장 모니터링으로 국가직무능력표준(NCS) 품질관리 고도화** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” ‘국가직무능력표준(NCS) 홀닥터’ 사업으로 활용현황 면밀히 진단
‘국가직무능력표준(NCS) 위키’로 누구나 개선의견 제출 가능



국산업인력공단(이사장 직무대행 김영중) 국가직무능력 표준원(원장 김진실)은 산업현장 중심의 국가직무능력 표준(NCS) 활용진단과 개선사항 발굴을 통해 국가직무 능력표준(NCS) 품질관리를 고도화한다. 국가직무능력 표준(NCS) 품질관리는 국가직무능력표준(NCS)의 활용 현황을 진단하고 현장 의견을 개발개선에 반영하는 환류 과정으로서, 실태조사와 모니터링으로 구성된다.

공단은 국가직무능력표준(NCS) 활용기관을 대상으로 국가직무능력표준(NCS) 활용 만족도 등을 파악하기 위해 8월부터 정성적 실태조사를 진행했다. 온라인 방식으로 진행되는 실태조사의 오차범위를 최소화하기 위해 산업 현장 모니터링을 병행한다는 방침이다. 모니터링 방법 으로는 ▲국가직무능력표준(NCS) 홀닥터 ▲국가직무 능력표준(NCS) 위키 등이 있다.

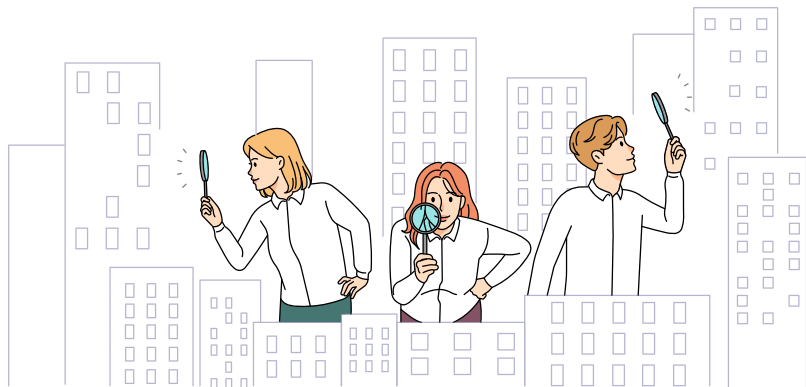
‘국가직무능력표준(NCS) 홀닥터’는 산업계 전문가가 국가 직무능력표준(NCS) 활용기관을 직접 방문하여 현황을 진단하고 애로사항을 청취해 개선을 지원하는 사업이다. 공단은 사업의 신뢰성을 높이기 위해 개선 주기가 임박 하거나 산업환경 변화가 빠른 분야의 세분류 141개를

진단 대상으로 정했다. 또한 국가직무능력표준(NCS) 내용·활용·수준의 적정성을 파악해 실태조사 결과와 대조·반영하고, 8개 산업의 인적자원개발위원회(ISC)와 협업해 18개 세분류의 개선사항을 발굴한다.

‘국가직무능력표준(NCS) 위키’는 국가직무능력표준(NCS) 활용 과정에서 나오는 산업현장의 의견을 수렴하고 반영 하는 역할을 한다. 위키백과와 같이 누구나 언제든지 자유롭게 의견을 내고 참여할 수 있는 형태로 운영된다. 접수된 의견은 전문가 타당성 검토회의를 거쳐 국가직무 능력표준(NCS) 개발·개선 내용으로 정식 도출·반영된다.

공단은 올해 국가직무능력표준(NCS) 실태조사와 모니터링 결과를 종합 분석하여 국가직무능력표준(NCS) 개발·개선 작업을 할 계획이다.

김영중 이사장 직무대행은 “국가직무능력표준(NCS) 활용 현황과 애로사항을 파악해 산업현장 적용성을 높여야 하는 시점”이라며, “앞으로도 적시성을 갖춘 현장 중심의 국가직무능력표준(NCS)를 만들기 위해 계속 노력하겠다” 라고 말했다.



국민내일배움카드로 펼치는 '인생의 새로운 장'



📅 2023년 9월 26일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 **’27년까지 인공지능(AI) 12,800명, 클라우드 18,800명 신규인력 부족 전망** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 체계적인 훈련 수요조사로 “경남지역인자위” 최우수 기관에 선정



고용노동부(장관 이정식)는 9월 26일(화) 「국민내일 배움카드」로 취·창업에 성공한 우수사례에 대한 시상식을 코엑스에서 개최했다.

올해 수기 공모전에서는 전년 대비 응모작이 2배 이상 증가하여 코로나19 이후 국민내일배움카드에 대한 국민의 관심과 참여가 증가했음을 보여주었다. 이 중 총 36편의 우수사례를 선정했고, 그 중 ‘장관상’ 수상작 6편에 대해 시상식을 진행했다.

수상자들은 시상식 후 간담회를 통해 국민내일 배움카드를 활용하여 취업 또는 창업에 성공한 경험담을 공유했으며, 특히 국민내일배움카드를 통해 새로운 분야에 도전할 수 있는 용기를 얻었음에 대한 공감대를 형성했다.

권태성 직업능력정책국장은 “국민내일배움카드는 인생의 새로운 장을 맞이한 국민의 도전을 지원하는 ‘든든한 디딤돌’임을 강조하면서, “앞으로도 모든 국민이 직업능력개발의 기회를 가질 수 있도록 지원 대상과 훈련직종을 확대하는 등 제도개선을 해 나갈 것”이라고 밝혔다.

국민내일배움카드는 국민에게 직업훈련 비용을 지원하는 카드로, 재직자·실업자를 불문하고 모든 국민에게 직업능력개발의 기회를 제공하고 있다.





2023년 8월 고용동향



고용노동부, 2023. 9. 13

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 2023년 7월 고용동향 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



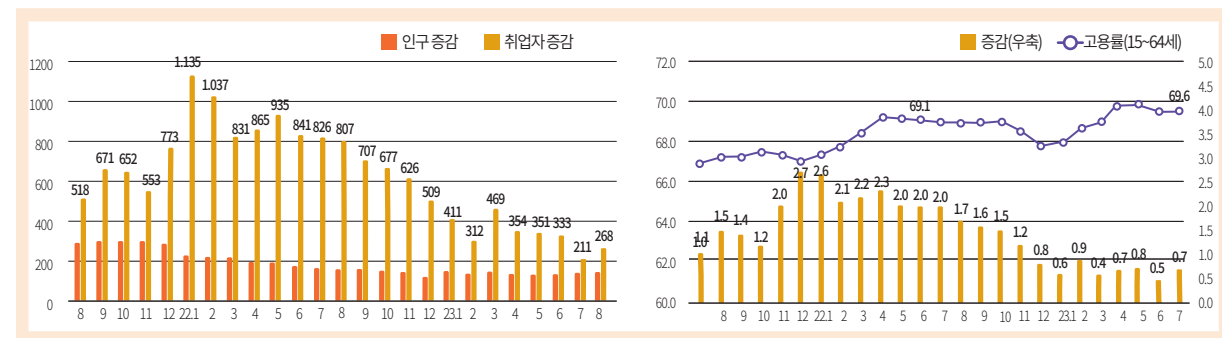
고용률(63.1%)·경제활동참가율(64.4%)은 8월 역대 최고, 실업률(2.0%)은 8월 역대 최저

- 15세 이상 고용률(63.1%, +0.3%p)·15~64세 고용률(69.6%, +0.7%p)은 동반 상승하며 8월 기준 역대 최고 수준
- 경제활동참가율은 30개월 연속 상승(+0.3%p)하며 8월 기준 역대

최고 수준

- 실업자수는 전년대비 △4.1만명 감소(29개월 연속), 실업률은 △0.1%p 하락하여 8월 기준 역대 최저 수준
- 취업자수는 전년대비 +26.8만명 증가, 전월대비 취업자수(계절조정)는 증가 전환(+7.7만명)

인구 및 취업자 증감(천명) | 고용률(15~64세) 및 증감(% , %p)



서비스업은 대면서비스·보건복지업 중심으로 취업자수 증가 + 제조업은 생산부진 및 기저효과 등으로 취업자수 감소

- (서비스업) 방학기간 외부활동 증대 및 돌봄수요 확대 등에 따라 대면서비스업 및 보건복지업 중심으로 취업자수 증가세 지속
- (제조업) 이차전지 등 수출감소 및 생산부진 지속, 기저효과('22.8월 연간 +13.5만명) 등으로 취업자수 감소폭 확대
- (건설·농림어업) 건설 경기부진 우려 등에도 불구하고 감소폭 축소, 농림어업도 7월 집중호우 영향을 회복하며 감소폭 축소

인구영향 등으로 고령층 중심 취업자 증가, 청년층 감소

- (고령층) 경제활동참가 확대 등으로 취업자수 지속 증가
- (청년층) 고용률은 7개월 연속 감소했으나 8월 기준 역대('82.7월~) 2위, 실업률(4.5%)은 역대('99.6월~) 최저

상용직 중심 취업자수 증가 + 임시·일용직은 감소폭 축소

- (지위별) 상용직 중심(전체 취업자 중 비중 56.5%) 증가 지속,

임시직·일용직은 감소폭 축소

- 고용원유 자영업자, 고용원無 자영업자 모두 증가

- (직업별) 전문가, 서비스, 사무직 직종 등은 증가, 단순노무직, 기능직, 판매종사자 등은 감소

여성 경제활동 참가 확대 등으로 여성 취업자수 증가

- (취업시간) 건강·돌봄 등 짧은 근로를 선호하는 고령층·여성 경제활동 참여 확대 등으로 36시간 미만 근로자 비중 증가
- (성별) 여성 경제활동참가확대 등으로 여성 중심 취업자수 증가 + 제조업 고용 부진 등으로 남성 취업자수는 감소 지속

향후 대면서비스업·보건복지업 등 서비스업을 중심으로 고용률·실업률은 건조한 흐름 지속 전망

- 특히, 중국인 단체관광 재개 등에 따른 중국인 방문 관광객 확대 등은 서비스업 고용 호조세 지속에 긍정적 영향 기대

⇒ 고용동향 지속 모니터링 + 양질의 일자리 창출 노력 지속

① 「일자리 전담반(TF)」 중심으로 고용동향 지속 점검 및 불확실성 선제적 대응 + 추가적인 일자리 정책과제 지속 발굴

- 건설업 경기·고용 현황 및 산업현장의 애로사항 등 검토
- 1·2차 빈일자리 해소방안 후속조치 면밀히 이행 + 지역별 빈일자리 상황 및 현장 체감도를 타게팅한 대응방안 마련

② 「하반기 경제정책방향」(7.4) 정책과제 이행, 수출·투자 활성화를 통한 경제활력 회복 노력 등 양질의 민간 일자리 창출 지속

이달의 키워드 & HRD 생생정보



이달의 키워드(워드클라우드)

2023년 HRD동향 10월호에서 가장 많이 등장한 키워드는?



HRD동향 10월호 워드클라우드



일자리



지역



고용노동부

9월에는 직업능력의 달을 맞이하여 인적자원개발 컨퍼런스를 중심으로 다채로운 행사가 개최되었다. 직업능력개발 발전을 위해 힘쓴 유공자 및 기업들에게 포상 및 인증서를 수여하고 사업주 직업능력개발훈련 등 다양한 사업의 우수사례 경진 대회가 열렸다.

이 외에도 일자리 기회 제공을 위해 일경험 정책협의회, 민간 금융재단과 청년 취업 활성화를 위한 MOU 체결 등도 이루어졌다.

HRD 생생정보





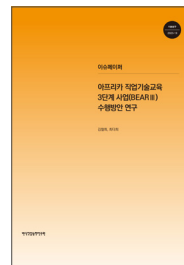
아프리카 직업기술교육 3단계 사업(BEAR III) 수행방안 연구



2023년 6월, 한국직업능력연구원

김철희, 최다희

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 [아프리카 직업기술교육 3단계 사업\(BEAR III\) 수행방안 연구](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- 아프리카 기술직업교육 3단계 사업 참여를 위하여 관련 문서 검토, 지역 및 국별 기초자료 분석, 사업실행기관 약정체결 관련 준비 자료 작성, 세부활동 내용 확정을 위한 실무 협의 등 수행

☑ 주요목차

- BEAR 사업 추진 경과
- 대상국별 사업 환경분석
- 현지조사(Scoping Mission) 결과분석
- 실행기관협정(IPA) 체결 준비



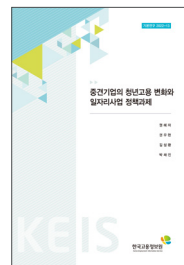
중견기업의 청년고용 변화와 일자리사업 정책과제



2022년 12월, 환경부, 한국고용정보원

권해자, 김은영, 남궁현, 김태우, 이승윤, 박성재

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 [중견기업의 청년고용 변화와 일자리사업 정책과제](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- 재정지원 일자리 사업 참여자의 특성을 분석하고, 일자리 사업 참여 전후 참여자들의 일자리 변화와 경제활동 상태의 변화를 분석
- 데이터 분석, 설문조사, 사례조사 등 다양한 방법을 사용하여 참여자 특성과 일자리 사업의 성과를 분석하고, 고용 취약계층의 일자리 개선을 위한 일자리 사업 개선과제 모색

☑ 주요목차

- 재정지원 일자리사업 참여자의 현황 개관
- 일자리사업 참여자의 특성과 취업이행
- 일자리사업 참여자의 참여 전후 일자리 변화와 취업성과
- 취약계층 참여자의 특성과 고용변화
- 청년 대상 일자리사업 효과 분석
- 사업유형별 참여자의 성과와 애로사항 모니터링
- 일자리사업 참여자의 특성과 정책과제



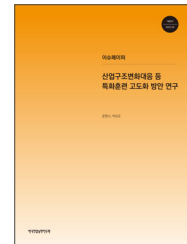
산업구조변화대응 등 특화훈련 고도화 방안 연구



2023년 7월, 한국직업능력연구원

문한나, 박상오

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 [산업구조변화대응 등 특화훈련 고도화 방안 연구](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- 산업구조변화대응 등 특화훈련의 방향과 목적을 설정하고 최종수요자인 훈련생에게 도움이 되는 훈련을 설계하고 운영할 수 있도록 지원하는 컨설팅 모델을 개발하고 산대특훈련 고도화 방안 도출
- 개발된 컨설팅 모델과 컨설팅 영역별 요구도 조사 결과는 당해연도 RSC 컨설팅 지원에 활용될 예정

☑ 주요목차

- 선행연구 검토
- 조사 결과 분석
- 산업구조변화대응 등 특화훈련 관계자 심층 면담 분석



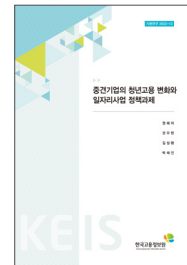
지역일자리 지표 및 지수 개발



2022년 12월, 한국고용정보원

김수진, 이나경, 오윤석

QR코드를 스캔하거나 아이콘 및 제목을 클릭하면 [지역일자리 지표 및 지수 개발](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- 지역 일자리를 둘러싼 노동시장과 일자리 사업 정보를 제공함으로써 지역 일자리사업 담당자가 지역이 당면한 노동시장 문제를 파악하고 대응방안을 모색하는 데 기여
- 고용노동부 사업을 중심으로 일자리 사업 현황을 살펴보고 유형별 일자리 사업 지표를 제시
- 정보 수요자이자 사용자인 지역별 일자리 사업담당자를 대상으로 사전 설문조사 및 FGI를 실시하여 지표 및 지수에 대한 의견을 청취하고 개선방안을 도출하였으며, 지역 일자리 지표체계 개선을 위한 로드맵 제시

☑ 주요목차

- 일자리 지표와 관련한 선행연구
- 지역 일자리 지표체계와 지수
- 지역고용주체 대상 정성조사 결과



- 9.1. 직무능력은행 서비스 시행
- 9.5. 제27회 직업능력의 달 기념식
- 9.7. 지역인적자원개발위원회 10주년 행사
- 9.12. 고용노동부-신한금융희망재단 청년취업 활성화를 위한 업무협약식
- 9.19. 국가기술자격법 시행령 국무회의 심의의결
- 9.19. 2023년 인적자원 개발 우수기관(Best HRD) 인증수여식
- 9.20. 2022 국제기능올림픽 국가대표 정부포상 수여식
- 9.20. 2023년도 훈련과정 평가도구 및 훈련전환 우수사례 시상식
- 9.25. 고용노동부 일반고 특화훈련(신기술과정) 설명회
- 9.25~9.26. 제17회 인적자원개발 컨퍼런스
- 9.26. 2023년 하반기 K-디지털 트레이닝 훈련과정 선정 결과 발표
- 9.26. 국민내일배움카드 우수사례 수기공모전 시상식
- 9.27. 2023년 하반기 K-디지털 기초역량훈련 과정 선정 결과 발표
- 10.4. 2023년 7월~8월~9월 이달의 기능한국인 시상식
- 10.10. 국민 평생 직업능력 개발법 국무회의 심의의결



- 9.25.~9.26. 제17회 인적자원개발 컨퍼런스 개최
- 9.25. 직업능력의 달 스타기술인 토크콘서트 개최
- 10.4. 2023년 3분기 이달의 기능한국인 시상식 개최
- 10.5.~10.6. 22년도 공동훈련센터 성과평가 맞춤형 집체 컨설팅
- 10.12.~10.13. 2023년 제3회 해외취업 1대1 온라인 멘토링 개최



한국고용정보원
Korea Employment Information Service

- 9.18.~11.24.)(예정). 고용패널조사 레포트 공모전
- 9월말. 계간지 「지역산업과 고용」발간
- 9.13.~9.14. 2023년 하반기 국군장병 취업박람회 에서 미래직업 VR 체험 행사
- 9.13.~9.15. 하반기 대학일자리센터 상담사취업 역량강화 세미나
- 9.14. 2023 청년의날 행사에서 온라인청년센터 홍보 및 청년정책 정보 제공



한국폴리텍대학

- 9.11.~10.6. 2024학년도 2년제 학위과정 수시 1차 원서접수
- 7.14.~10.27. 2023년 전국 고교생 기술대회 개최



- 10.18. 제1회 지산학연 상생협력 교류회
- ✓ **직업능력심사평가원**
- 9.11.~10.6 2023년 베스트 직업훈련기관(BHA) 공모 계획 공고
- 9.25.~10.6. 제6차 원격훈련과정 정기심사 신청 접수
- 10.4.~10.13. K-디지털 트레이닝 하반기 정기 변경 심사 접수
- 10.13. 제5회 K-디지털 트레이닝 해커톤 웹세미나
- 10.20. 2023년 직업능력개발훈련 심사평가 결과 발표
- 10.31. 2024년 운영 일반고 특화훈련 과정 심사 결과 공고
- 10.31. 2023년도 12차 훈련이수자평가 신청 안내



- 9.14. KRIVET-ILO TVET 업무협약 체결
- 9.19. 「대전환 시대의 교육과 인재양성 방안」 청람 교육포럼
- 9.19. 2023년 공공부문 인적자원개발 우수기관 (Best HRD) 인증수여식
- 9.21. 2023 KRIVET 패널(KEEP-HCCP) 학술대회
- 9.22. 한국직업능력연구원-대한상공회의소 인력 개발사업 업무협약 체결

직무능력은행으로 나의 능력을 저축하세요

직무능력은행



계좌발급하기



국민 누구나 온라인으로
계좌 신청·발급 가능



직무능력정보가 자동으로
저축되어 나의 계좌에서
편리하게 확인



자격·교육·훈련·경력 증빙은
직무능력인정서 하나로!



취업 등 필요할 때
언제나 원하는 정보만
선택하여 발급!

계좌발급하기

<https://bank.ncs.go.kr> 또는 검색창에 [직무능력은행] 검색



일하고 배우며 함께 성장하는

일학습병행



일학습병행은 독일·스위스의 일터학습을 한국 실정에 맞게 설계한 제도로, 기업이 근로자를 우선 채용(입직 1년 이내), 현장훈련(OJT)과 사업장의 교육훈련(Off-JT)을 병행하는 일터중심의 훈련입니다.

OJT와 OFF-JT의 상호연계

OJT (도제식 현장교육훈련)

- 업무현장 기반의 연속적 훈련
- 기업현장교사의 밀착관리
- 1일 6시간 / 1개월 60시간 이하
- 체계적 훈련과정 개발지원



OFF-JT (사업장 외 교육훈련)

- 기업 맞춤형 심화교육
- 근로현장과 분리된 시설
- 1일 9시간 이내
- 대학, 공동훈련센터 등 위탁 가능

일학습병행 참여기업 혜택

학습기업 지원사항



학습기업 혜택

병무청

- 산업기능요원 배정 1순위
- 병역특례업체 선정 가점

조달청

- 우수조달물품 지정 가점
- 품질보증조달물품 지정 심사 가점
- 조달청 일반용역 적격 심사 가점

한국산업안전보건공단

- 클린사업장 선정 가점

일학습병행 참여기업 기대효과



현장 맞춤형
핵심 인재 양성



장기근속 유도



신입사원
교육 비용 절감

일학습병행 학습기업 참여신청

모집 시기 연중 상시

신청 방법

HRD-Net(직업훈련포털)을 통한 온라인 접수



일학습병행에 대해 더 알고싶다면?

문의전화 : 1644-8000

네이버, 유튜브에서 [일학습병행] 검색 또는 blog.naver.com/run-learn

