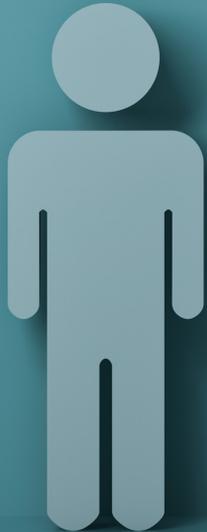
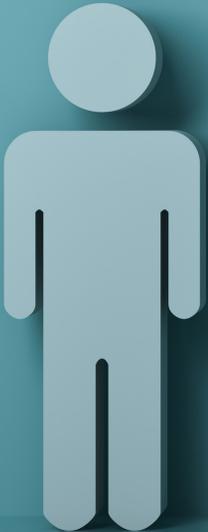


HRD 2월의 이슈

- 지속가능한 양질의 일자리 창출을 위한 '제5차 고용정책 기본계획' 발표
- 더 좋아진 '국민취업지원제도'를 소개합니다.
- 2023년은 신직업, 미래직업에 관심을 가질 때

HRD 동향
Human Resources Development
Service of Korea



02 Vol.83
February, 2023

HRDK 한국산업인력공단
Human Resources Development Service of Korea



중장년 새출발
카운슬링
직업훈련기관 선정
20개소



2023년 과정평가형
국가기술자격 과정
선정
1,530개



인공지능 일자리
매칭 서비스 이용
취업자 증가
36.3%



12월 고용시장,
전년 동월 대비
취업자수 증가
50.9만 명

신직업, 미래직업으로의 일자리 혁신!

—
 신직업, 미래직업에 대한 관심이
 나날이 커지고 있는 요즘입니다.
 정부의 '제5차 고용정책 기본계획' 발표에 따라,
 한국산업인력공단도 미래세대까지
 지속가능한 양질의 일자리 창출을 위해
 계속 혁신해나가겠습니다.

02

VOL. 83
 FEBRUARY, 2023

통권 제 83 호

발행일 2023년 2월 21일

발행처 한국산업인력공단

주소 (우)44538 울산광역시 중구 종가로 345
 한국산업인력공단 훈련품질관리국
 052-714-8326

구독신청 및 문의 jycheon47@hrdkorea.or.kr



COVER STORY

한국산업인력공단의
 일자리 혁신에 대한
 희망을 담았습니다.



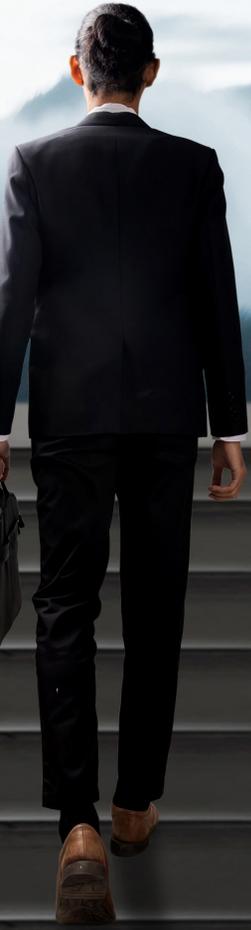
QR코드를 스캔하면

월간 「HRD동향」

구독 신청과 기존 구독 정보를
 변경하실 수 있습니다.



본 소식지는 사람과 환경에 해가 적은 공기를 인쇄방식으로 제작합니다. 또한 인체에 해로운 파우더를 사용하지 않으며 친환경상품진흥원으로부터 환경마크 인증을 획득한 재생 펄프용지를 사용합니다. 한국산업인력공단 훈련품질관리국은 2050 탄소중립에 함께합니다.



CONTENTS

HRD 스페셜

- 04 지속가능한 양질의 일자리 창출을 위한 “제5차 고용정책 기본계획” 발표
- 05 더 좋아진 “국민취업지원제도”를 소개합니다.
- 06 23년 국민취업지원제도가 더더더 좋아집니다!

HRD 현장

- 07 우수직업훈련기관에서도 「중장년 새출발 카운슬링」을 실시합니다
- 08 2023년은 신직업-미래직업에 관심을 가질 때!
- 09 2023년도 과정평가형 국가기술자격 1,530개 과정 선정
- 10 일자리 미스매치 해소, 민간고용서비스 시장 성장 견인을 위한 고용행정데이터 전면 개방 추진
- 12 워크넷 「인공지능(AI) 일자리 매칭 서비스」, 3년 연속 취업 성과 향상
- 14 한국기술교육대, ‘디지털 신기술분야 인재양성 컨퍼런스’ 개최
- 15 기업 맞춤형 직업훈련, 이제 능력개발 전담주치의에게 처방받는다.
- 17 한국산업인력공단, 차세대 자격정보시스템으로 국가자격 서비스 품질 향상

고용 BRIEF

- 18 2022년 12월 및 연간 고용동향
- 19 이달의 키워드 & HRD 생생정보

연구 INSIDE

- 20 디지털 전환에 대응하는 고등단계 진로교육 발전방안
- 20 생애진로개발역량 구성지표 연구
- 21 고용센터 직업진로지도 사업 모니터링 연구
- 21 NCS 효과성 평가를 위한 패널설문 구축 방안 연구

기관 LINK

- 22 고용노동부, 한국산업인력공단, 한국고용정보원, 한국폴리텍대학, 한국기술교육대학교, 한국직업능력개발원

직업능력개발사업 insight

- 22 현장의 소리를 귀담는 모니터링과 체계적인 성과평가로 고품질 훈련환경 조성을 기여하는 직업훈련 품질관리



지속가능한 양질의 일자리 창출을 위한 「제5차 고용정책 기본계획」 발표

2023년 1월 30일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 **지속가능한 양질의 일자리 창출을 위한 「제5차 고용정책 기본계획」 발표** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



정부는 1월 30일(월) 한덕수 국무총리 주재 국무회의에서 지속가능한 양질의 일자리 창출을 위한 「제5차 고용정책 기본계획」을 발표하였다.

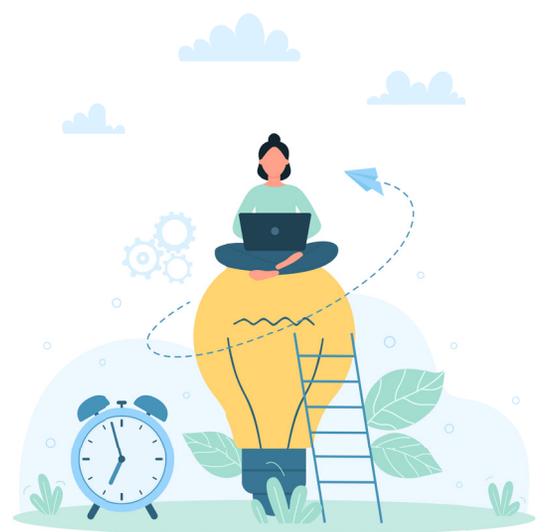
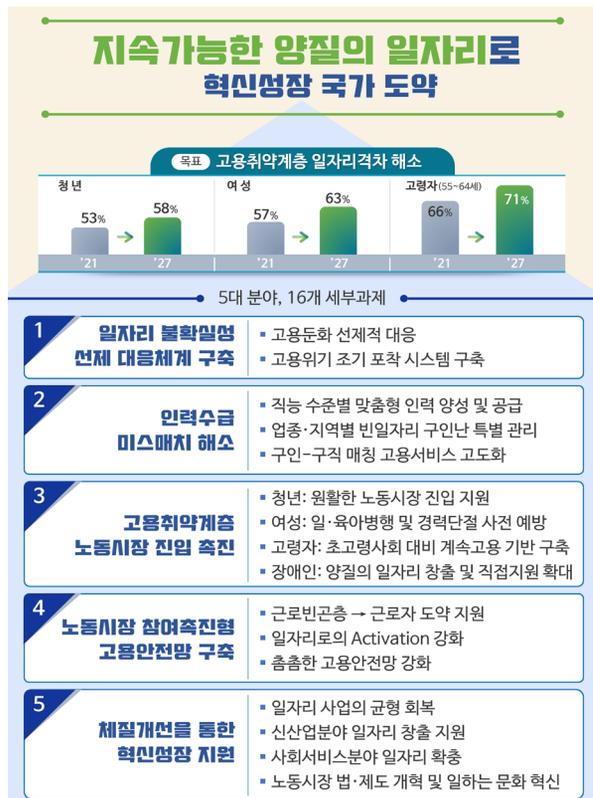
일자리란 국민들의 삶의 기반으로, 지속가능한 양질의 일자리 창출은 국민행복과 국가 경제성장의 핵심이다. 그러나 저성장이 고착화되고 산업·인구구조가 대전환하는 위기상황에서 우리 노동시장의 일자리 창출력은 갈수록 저하되고 있다.

지속가능한 양질의 일자리 창출을 위해서는 규제혁신, 투자확대 등 경제산업정책과 함께 노동시장의 근본적인 체질개선이 필요하나, 그간 우리 일자리정책은 현금지원, 직접일자리 확대 등 단기·임시적인 처방으로 당장의 위기를 모면하는 선택을 해왔다. 이에 미래에 선제적으로 대응

하고 민간의 일자리 창출 여건을 조성하는데는 미흡한 측면이 있었다.

또한, 고용률의 총량적 목표에만 머물러 전체 고용률은 증가추세에 있으나 청년, 여성 등 취약계층의 선진국과의 고용격차가 여전하다. 최근 심화되고 있는 일자리 mismatch 문제와 경기 불확실성도 노동시장의 위협요인으로 작용하여 노동시장 여건 악화가 우려된다.

이러한 상황에서 미래세대까지 지속가능한 양질의 일자리 창출을 위해서는 노동시장 이중구조 개선 등 노동개혁과 함께 일자리정책의 패러다임 전환이 필요하다. 이에 “지속가능한 양질의 일자리로 혁신성장 국가 도약”을 비전으로 5대 일자리정책 패러다임 전환의 내용을 담은 「제5차 고용정책 기본계획」을 마련하였다.





더 좋아진 「국민취업지원제도」를 소개합니다

🔍 2023년 2월 1일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하면 더 좋아진 「국민취업지원제도」를 소개합니다 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 부양가족에 대한 구직촉진수당 추가지급으로 취약계층 보호 강화 | 조기취업성공수당을 확대하여 조기취업 동기부여 제고 | 고용-복지 연계 강화 및 일경험프로그램 내실화 등



고용노동부(장관 이정식)는 '23.1.1.부터 국민취업지원제도 I 유형에 참여하고 있는 구직자에게 생계를 짊어지는 부담은 줄이면서 충실히 구직활동을 할 수 있도록 부양가족에 따라 구직촉진수당을 차등지급하고 있다. 이에 따라 I 유형 참여자는 기존 구직촉진수당(월 50만원) 외에 18세 이하인 자, 만 70세 이상인 자, 중증장애인 1인당 매월 10만원씩 최대 40만원까지, 6개월간 추가로 지원 받을 수 있게 되는 등 취업을 희망하는 취약계층에 대한 보호를 강화하였다.

또한 올해부터 I 유형 참여자가 취업활동계획 수립 후 3개월 이내에 취업할 경우, 취업으로 더 이상 받지 못하는 구직촉진수당 잔여금액의 50%를 조기취업성공수당으로 지급하여 빠른 취업에 대한 인센티브를 강화하였다. II 유형으로 참여하는 생계급여 조건부 수급자에게도 취업을 적극 장려하는 차원에서 조기취업성공수당으로 50만원을 새로이 지급한다.

그 밖에도 국민취업지원제도 도입 3년차를 맞아 참여자의 구직의욕을 고취하고 보다 내실있는 취업지원서비스를 제공하여 취업가능성을 높이는데 초점을 두고 개편하였으며, 올해 47만명 지원을 목표로 취업에 어려움을 겪고 있는 분들을 적극 지원한다. 먼저 직접일자리 사업 중 '22년 청년·경력보유여성 위주의 14개 사업에 참여한 이력이 있는 자가 해당 사업군에 재참여하고 싶다면 반드시 그 전에 국민취업지원제도에 참여하여 맞춤형 취업지원서비스를 통해 민간 일자리로의 취업을 우선 도전하도록 했다. 이는 취업취약계층이 직접일자리에 대한 과도한 의존도를 줄이고 민간일자리로의 취업을 지원하여 자립할 수 있도록 하기 위함이다. 그리고 마음건강사업, 신용회복지원, 은둔청년 지원사업 등 지자체 복지사업에 참여하고 있는 분들 중 취업을 희망하는 자는 국민취업지원제도를 통해 취업지원

서비스를 지원받을 수 있도록 고용-복지간 연계를 활성화 하는데 주력할 예정이다. 국민취업지원제도 참여자 중 생계·신용·간병 등의 문제로 취업준비에 어려움을 겪는 자에게는 적극적인 사례관리를 통한 맞춤형 복지서비스 연계로 취업장애요인을 적극 해소한다.

또한 취업취약계층에게 찾아가는 홍보차원에서 작년 12월부터 보건복지부 복지멤버십을 통해 국민취업지원제도 참여 가능성이 있는 8만여 가구에 안내 문자와 메일을 발송하고 있으며, 근로장려금 수급자에게 국민취업지원제도 참여 안내 문자와 메일을 발송할 수 있도록 올해 상반기 내 법적 근거를 마련하는 등 찾아가는 홍보를 더욱 강화할 계획이다. 국민취업지원제도 참여자들에게 다양한 분야에서의 직무체험 기회를 제공하는 「일경험프로그램」도 관련 분야로의 취업가능성을 보다 높일 수 있도록 개편한다. 직무수행 뿐만 아니라 직무교육, 팀 프로젝트 등을 병행하여 참여자의 만족도가 높았던 LG전자, 스타벅스, SK하이닉스, CJ CGV 등 우수 사례 등을 토대로 참여기업 요건을 고용보험 피보험자 5인 이상에서 10인 이상으로 상향하고, 단순 직무수행 외에 참여자의 취업역량에 도움이 될 수 있는 프로그램 등도 병행하여 훈련연계형 중심으로 운영토록 할 계획이다. 이정식 고용노동부장관은 “금년에는 취업에 어려움을 겪고 있는 분들에게 실질적으로 구직의욕을 높이고 취약계층에 대한 보호를 강화하는 방향으로 제도를 개편한 만큼, 복지제도 수급자 등을 비롯하여 더 많은 분들이 취업을 통해 안정적인 생활 기반을 마련할 수 있도록 정부가 먼저 찾아가는데 노력할 계획이다.”라며, “특히 고용-복지 연계활성화 차원에서 노동시장 밖에 계신 취업취약계층이 국민취업지원제도를 통해 취업할 수 있도록 지방자치단체와의 연계협업을 강화하겠다.”라고 밝혔다.

'23년 국민취업지원제도가 더더더 좋아집니다!

1. 취업의욕을 더 높일 수 있도록 운영합니다

① 부양가족에 따라 구직촉진수당 추가지급*으로 취업취약계층 보호 강화

* 기본 월 50만원 + 부양가족(만 18세 이하, 만 70세 이상, 중증장애인) 1인당
월 10만원씩 추가 지급(최대 월 40만원)

② 조기 취업시 남은 구직촉진수당의 50%* 지원

* 취업활동계획 수립 후 3개월 내 취업시 구직촉진수당(기본 300만원)의 잔여금액 중 50%
** II유형 조건부 수급자는 취업활동계획수립 후 3개월 내 취업시 50만원(1회, 신설)

2. 더 많은 취업취약계층에게 다가갑니다

① 직접일자리사업* 반복 참여 전 국민취업지원제도 참여 의무화

* ('22년 14개 사업) 신종년경력형일자리, 도시숲 정원관리인 운영, 새일인턴운영, 부정경쟁행위 단속지원, 연안안전사고예방활동, 디지털 역량강화교육, 지역주도형 청년일자리사업(지역혁신형, 지역포용형, 지역정책지원형, 지역포스트코로나대응형), 쓰레기수거사업(한강, 대청호), 해외 지식재산권 보호활동강화, 지역방역일자리사업

② 지자체·관계부처와 협력하여 복지-고용서비스간 연계* 강화

* 예: 지자체 복지사업, 국세청 근로장려금, 보건복지부 복지멤버십 연계

3. 일경험프로그램은 더 도움이 되도록 개편합니다

① 고용보험 피보험자 수 10인 이상 기업이 참여 가능

② 직무 적응력을 높이기 위해 직무수행 뿐만 아니라 직무교육 병행





우수직업훈련기관에서도 「중장년 새출발 카운슬링」을 실시합니다

2023년 월 13일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 우수직업훈련기관에서도 「중장년 새출발 카운슬링」을 실시합니다 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

“ 우수직업훈련기관 20개소에서 직업훈련과 경력설계 서비스를 연계하여 제공 비수도권이 다수 포함되어 근로자 접근성 강화 ... ”



고용노동부(장관 이정식)와 직업능력심사평가원(원장 최영섭)은 「중장년 새출발 카운슬링」의 운영기관으로 직업 훈련기관 20개소가 선정되었다고 발표했다.

「중장년 새출발 카운슬링」이란 미래 준비의 사각지대에 있는 중소기업 재직자에게 중장기적 관점의 경력설계 상담을 제공하는 사업이다. 만 45세 이상 중장년 근로자로 1,000인 미만 기업에 재직 중이거나 특수형태근로종사자 이면 누구나 「중장년 새출발 카운슬링」을 받을 수 있다. 1:1 심층상담 방식으로 경력진단, 경력설계, 재취업 업종 상담, 희망 업종의 현직자와 그룹 상담 등의 서비스가 제공 된다. 상담 비용은 상담 과정에 80% 이상 출석하면 전액 환급받을 수 있어 경제적 부담 없이 참여할 수 있다.

이전에는 민간 상담 기관에서만 상담 서비스를 제공했으나 근로자들이 이직을 위해 직업훈련을 받는다는 것을 고려 하여 이번에는 직업훈련기관을 운영기관으로 선정하고 직업훈련과 경력설계 서비스를 한 번에 제공할 수 있도록

하였다. 특히, 직업훈련실적이 우수하고 상담 역량을 갖추고 있는 “우수직업훈련기관”을 운영기관으로 선정했고, 대구·광주 등 비수도권에서 15개 기관이 선정되어 상담 의 질도 보장되고 근로자들의 접근성도 상당히 개선될 것으로 보인다. 이번 심사 결과로 우수직업훈련기관 20개소와 민간의 상담 기관 17개소 등 총 37개 기관에서 다양한 분야의 전문 상담 과정을 제공할 수 있게 되었다.

권태성 직업능력정책국장은 “디지털 경제로의 전환, 인구 고령화 등으로 일자리 이동이 빈번해지고 있다”라면서, “운영기관을 다양화하고 상담 가능 지역도 확대되었으니 중장년 근로자들이 경력설계 상담 서비스를 활용하여 인생 2막을 준비할 수 있길 바란다”라고 밝혔다.

「중장년 새출발 카운슬링」에 참여를 희망한다면, 직업 훈련포털 누리집(www.hrd.go.kr)을 방문하여 국민내일 배움카드 발급과 상담 과정을 신청할 수 있다.

중장년 새출발 카운슬링 운영기관(직업훈련기관) / 중장년 새출발 카운슬링 운영기관(민간 상담기관)

연번	기관명	소재지
1	경북산업직업전문학교	대구
2	경상직업전문학교	대구
3	광주국제직업전문학교	광주
4	구미직업능력개발원	구미
5	그린컴퓨터아트학원	대전
6	(주)능력개발원세일다림	대구
7	(재)대구직업전문학교	대구
8	(재)대성직업전문학교	광주
9	동양직업전문학교	경남 창원
10	방송정보국제교육원	서울
11	삼일직업전문학교	경남 창원
12	성심정보직업전문학교	전북 익산
13	성심직업전문학교	전북 군산
14	세전직업전문학교	경남 진주
15	양산직업학교	경남 양산
16	은곡직업전문학교	서울
17	인천일보아카데미	인천
18	인천직업전문학교	인천
19	(재)한국직업능력교육원(구.열린직업전문학교)	경기 시흥
20	한독직업전문학교	경남 창원

연번	기관명	소재지
1	국제커리어센터	광주(1)
2	상상캔버스평생교육원	서울(1)
3	서초여성인력개발센터	서울, 부산(2)
4	스텝스(주)	서울, 경기, 인천, 대구(4)
5	(주)에듀인잡컨설팅	부산(1)
6	(주)이음길에이치알	서울, 경기, 인천, 부산, 대구, 광주, 대전, (7)
7	인이어스평생교육원	서울, 경기, 인천, 부산, 대구, 광주, 대전, 경남, 경북, 충남(10)
8	(주)잡모아	서울, 경기, 인천(3)
9	재단법인 전경련 중소기업협력센터	서울(1)
10	주식회사제이비컴	서울, 경기, 인천, 부산, 대구, 광주, 대전, 충남, 충북, 전북, 강원(11)
11	(주)제이엠커리어	서울, 경기, 인천, 부산, 대구, 광주, 대전, 경남, 충남, 강원(10)
12	(주)지에스씨넷	서울, 경기, 인천, 부산, 대구, 광주, 울산, 세종, 경북, 전북, 충북(11)
13	(주)지오코칭	서울, 경기, 경남, 충남, 강원(5)
14	(주)채움에이치알디	서울, 경기, 인천(3)
15	케이잡스주식회사	서울, 경기, 대전, 울산, 경남, 강원(6)
16	주식회사클림스컨설팅	서울, 경기, 대구, 광주, 대전, 울산, 경남, · 충북, 충남, 강원(10)
17	사단법인한국고용협회	서울(1)



2023년은 신직업·미래직업에 관심을 가질 때!

📍 2023년 1월 13일, 한국고용정보원

📍 QR코드를 스캔하면 2023년은 신직업·미래직업에 관심을 가질 때! 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

🗨️ 워크넷 신직업 섹션 신설, 신직업·미래직업 정보 체계적으로 제공 / 대학생용 청년미래직진프로그램 상반기 개발, 하반기 제공



한국고용정보원(원장 나영돈)은 1월 12일부터 워크넷(www.work.go.kr)에 신직업 게시판을 신설해 “신직업·미래직업” 정보를 본격적으로 제공한다고 밝혔다.

[워크넷]→[직업·진로]→[신직업·미래직업] 신설 게시판에서 제공되는 내용은 정부가 육성·지원하는 신직업 및 미래형 직업에 대한 상세정보(직업의 내용, 현황, 전망, 진출하는 방법 등)로 9개 산업별*, 4개 적합 대상별**로 구분되었으며, 사용자 편의를 위한 검색 기능도 마련되었다. 또한, 신직업·미래직업 정보를 더 쉽고 생동감 있게 전달하기 위한

“카드로 보는 직업정보”, “직업인 인터뷰 동영상”, “가상 현실 직업체험 콘텐츠” 등 다양한 매체별 콘텐츠도 제공된다.

한국고용정보원은 체계적인 신직업 정보 제공뿐만 아니라 대학생의 미래지향적 진로 탐색을 지원하기 위한 특별한 교육과정(가칭: 청년미래직진프로그램)도 마련한다. 올해 상반기 중 청년미래직진프로그램의 커리큘럼* 개발을 완료하고, 2학기부터 고용노동부의 「재학생 맞춤형 고용 서비스」 사업 시범학교에 제공된다.

* <9개 산업>

- ① 경영/기획/공공,
- ② 정보통신/과학,
- ③ 건축/환경/안전,
- ④ 교육/법률/사회복지,
- ⑤ 의료/보건,
- ⑥ 문화/예술/미디어,
- ⑦ 개인서비스,
- ⑧ 운송/설치/정비,
- ⑨ 농림어업

<4개 적합 대상>

- ① 청년 적합,
- ② 3050 여성 적합,
- ③ 중장년 적합,
- ④ 정부육성지원 신직업

☑️ 청년미래직진프로그램 커리큘럼(안)

- 직업변화 트렌드, 국내외 신직업, 기술발전 및 사회변화에 따른 미래직업, 나의 전공별 신직업 탐색, 신직업인 특강, 관심있는 신직업 아이디어 도출, 창작이해 및 창작계획 수립 등

한편, 한국고용정보원은 ‘13년부터 550여 개의 신직업을 발굴하였으며, 그간 발굴한 신직업 중 “인공지능전문가”, “빅데이터전문가”, “미디어콘텐츠창작자”, “3D프린팅을 영전문가”, “사물인터넷전문가”, “증강현실전문가”, “자동차튜닝엔지니어”, “생활코치”, “주변환경정리기”, “주거복

지사”가 상대적으로 활성화되고 향후에도 지속 성장가능성이 있는 직업으로 나타났다.

올해는 보건의로 분야의 신직업 발굴 및 2021년에 발표한 18개 정부육성 신직업에 대한 실태조사를 추진한다

☑️ 정부육성 신직업

- 스마트안전관리사, 메타버스 크리에이터, NFT 아트에이전트, 데이터거래전문가, 산업수학 모더레이터, 건강기능식품 상담사, 에듀 테크니션, 문화유산교육사, 콘텐츠가치평가사, 미술품시가감정사, 해양치유사, 농업드론방제사, 농작업안전관리관, 수산물 안심유통 컨설턴트, 어선투자 분석가, 에너지효율측정 및 검증전문가, 친환경선박 인증전문가, 갯벌생태해설사

나영돈 한국고용정보원장은 “우리나라의 IT 기술 발전 속도, 저출산 고령화로 인한 인구구조변화 등 급속한 경제·사회적 변화에 따라, 직업의 생성과 소멸 주기가 점점 단축되고 있다”라며, “직업선택 시 미래의 직업세계가 어떻게 변화될지에 대한 정보가 더욱 중요해진 만큼 국민

들이 신직업에 대한 정보를 쉽게 접할 수 있도록 하겠다”라고 말했다. 또한 “특히 청년들에게는 신직업에 대한 다양한 프로그램을 마련하여 진로선택 및 경력개발에 도움을 줄 수 있도록 적극 지원하겠다”라고 밝혔다.



2023년도 과정평가형 국가기술자격 1,530개 과정 선정

2023년 1월 16일, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 2023년도 과정평가형 국가기술자격 1,530개 과정 선정 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



고용노동부(장관 이정식)는 1월 16일, 2023년 과정평가형 국가기술자격 취득을 위한 교육·훈련 과정 1,530개를 선정하여 공고했다.

과정평가형 국가기술자격은 실무중심 교육·훈련과정을 이수한 후 평가에 합격하면 국가기술자격을 부여하는 제도로, 이번에 선정된 교육·훈련을 성공적으로 받으면 자격까지 취득할 수 있게 된다. 과정평가형 국가기술

자격 취득자 수는 매년 증가*하고 있다. 이들은 산업현장 직무 중심의 훈련을 통해 현장에서 필요한 기술과 노하우를 습득하고 내·외부 평가를 거쳐 자격을 취득하였으며, 채용된 후 업무에 비교적 빠르게 적응하고 있어 기업에서도 긍정적인 평가를 받고 있다. 2023년 과정평가형 자격 교육·훈련 과정은 국가기술자격정책심의위원회 심의를 거쳐 총 467개 기관에서 1,530개 과정이 선정되었다.

현장의 목소리

- ☞ 현장 실무를 학교에서 이수하고 와서 빠른 기술 습득이 되니까 현장에서 도움이 많이 되고 있습니다. (과정평가형 자격 취득자 채용 기업 박○○ 상무)
- ☞ 신입이었지만 학교에서 내·외부 평가를 해결해낸 덕분에 업무에 빠르게 적응할 수 있었습니다. (과정평가형 취득자 오○○, '22년 과정평가형 국가기술자격 우수사례집)

* 「2023년도 과정평가형 국가기술자격 교육·훈련과정 공고」: 고용노동부 누리집(moel.go.kr), 과정평가형 자격 누리집(c.q-net.or.kr) 공지 사항에서 확인 가능

'23년도 과정평가형 자격 교육·훈련과정 선정 결과

구분	계	4년제대	전문대	폴리텍	직업계고	군	직훈기관	공공기관
기관 수	467	13	31	16	131	7	268	1
과정 수	1,530	41	102	52	432	33	869	1

올해부터는 가스팅스텐아크용접기능사와 건설기계정비기능사 등의 과정을 새롭게 선정하여 과정평가형 자격 과정 참여를 희망하는 수강생의 선택 폭을 확대하였다. 또한, 정규교육기관의 교육·훈련과정이 17.1% 증가하여, 직업교육·훈련·취업으로 이어지는 연결고리도 강화됐다. 과정평가형 국가기술자격 교육·훈련 과정에 참여를 희망하는 사람은 과정평가형 자격 누리집에서 교육·훈련 기관 및 과정을 검색하여 관련 정보를 찾아볼 수 있으며, 구체적

인 참여 방법은 한국산업인력공단에서 안내를 받을 수 있다. 권태성 직업능력정책국장은 “과정평가형 자격은 취업을 희망하는 청년이 원하는 직종에서 현장실무를 배우고 자격을 취득하므로 현장 만족도가 높다.”라며, “앞으로도 과정평가형 자격을 취득한 청년들이 양질의 일자리에 취업하고 기업은 현장맞춤형 인재를 채용할 수 있도록 하여 자격제도의 현장성과 활용성을 높이기 위해 노력하겠다.”라고 밝혔다.

구분	계	직업훈련기관	정규교육기관				육·해·공군	기타
			소계	직업계고	폴리텍	대학(교)		
계	34,088	22,109	11,571	7,567	1,350	2,654	323	85
2015년	51	0	44	0	41	3	0	7
2016년	671	395	269	86	103	80	0	7
2017년	1,640	1,223	408	87	137	184	0	9
2018년	3,238	2,390	828	329	151	348	7	13
2019년	4,280	2,985	1,232	694	123	415	59	4
2020년	6,174	4,483	1,640	1,057	200	383	18	33
2021년	8,675	5,410	3,135	2,197	296	642	118	12
2022년	9,359	5,223	4,015	3,117	299	599	121	0



일자리 미스매치 해소, 민간고용서비스 시장 성장 견인을 위한 고용행정데이터 전면 개방 추진

🔍 2023년 1월 26일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하면 [일자리 미스매치 해소, 민간고용서비스 시장 성장 견인을 위한 고용행정데이터 전면 개방 추진](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

제2차 국가데이터정책위원회, 고용행정데이터 개방 확대방안 등 발표



고용노동부(장관 이정식)는 1월 26일 제2차 국가데이터 정책위원회(한덕수 국무총리 주재)에서 ‘고용행정데이터 개방 확대방안’을 발표하였다.

고용노동부는 고용행정데이터 개방 확대 방안을 통해 일자리 미스매치 해소 등 노동시장 현안에 대한 정책연구를 촉진하고, 전직지원서비스, 직업훈련 프로그램 개발 등 민

간고용서비스 시장 활성화를 도모할 계획이다. 이번 데이터 개방을 통해 기존에는 통계형식으로 광역시도, 산업·직종 등 대분류 수준에서 알 수 있던 노동시장정보를 기초자치단체, 산업 소분류 등 세분화된 수준에서 분석할 수 있게 될 전망이다. 이번 방안은 ‘22년 9월~12월간 전문가의 견수렴을 거쳐 마련되었으며, 주요 내용은 다음과 같다.

고용행정데이터 개방 방향

- 고용행정데이터의 민간개방 확대를 통해 일자리 미스매치 해소 등 노동시장 현안에 대한 정책연구를 활성화하고, 전직지원서비스, 직업훈련 프로그램 개발 등 민간고용서비스 시장확대 도모

- 고용분야에서 원시데이터를 포함한 모든 행정데이터를 개방
- 개인 및 기업정보 유출·식별 우려를 최소화하기 위한 방안 마련
- 고용행정데이터분석시스템(ELDS)과 데이터분석센터 등 안전한

데이터 제공 환경 구축

- 데이터 정보수준에 따라 제공 절차를 구분하여 단계적 개방
- 일관된 기준하에 적극적으로 제공하기 위해 관련 규정을 제정

고용행정데이터 단계적 개방 확대

1단계 ('23년 상)	2단계 ('23년 하)	3단계 ('24년)
고용행정통계 기초데이터셋 25종	고용보험 표본데이터셋 3종	임금정보 등 추가 개방

[1단계] 고용행정통계 기초데이터셋 25종 개방 ('23년 상)

- ◇ (개방데이터) ① 구인·구직·취업현황 등 워크넷 2종, ② 노동력 이동, ③ 실업급여 지급현황 등 고용보험 16종, ④ 국민내일배움카드 현황 등 HRD-Net 7종을 포함한 총 25종의 기초데이터셋을 개방
- 기존 통계는 지역·산업·직종·연령 등 제공범위가 대분류 수준이

었으나, 향후에는 기초자치단체, 산업 및 직종 소분류, 5세 단위 연령 등 세분화하여 제공

- 누구나 모든 분석항목을 원하는 대로 조합하여 분석할 수 있도록 제공

기초데이터셋 25종 현황

출 처	주요 데이터셋 명칭
직업훈련 (7종)	① 내일배움카드 발급현황, ② 훈련 기관·과정 현황, ③ 실업자 훈련 실시현황, ④ 사업주 훈련 실시현황, ⑤ 근로자 훈련 실시현황 등
워크넷 (2종)	① 구인구직취업현황, ② 유효구인구직취업현황
고용보험 (16종)	① 노동력 이동현황, ② 실업급여 신청·지급현황, ③ 모성보호 지급현황, ④ 고용장려금 지급현황 등



◇ 최근 구인난이 심한 조선업 종사인력의 지역별·산업별 노동이동
 현황을 분석하여 조선업 인력유입 확대를 위한 정책지원 및 인센
 티브 설계에 활용

<기준>

연령	성별	이전 사업장		현재 사업장		경력이동인원
		시도	산업(대)	시도	산업(대)	
40~50세	남성	울산	제조업	경기도	건설업	3,002

<개선>

연령	성별	이전 사업장		현재 사업장		경력이동인원
		시군구	산업(소)	시군구	산업(소)	
45~50세	남성	울산 동구	선박 건조업	평택시	건물 건설업	128

[2단계] 고용보험 표본데이터셋 3종 개방 ('23년 □)

- ◇ (개방데이터) 개인별, 사업장별 식별키를 포함한 고용보험 피보험
 자의 취득상실, 직업훈련, 실업급여 이력 등 원시데이터 개방
 - ①개인별 고용보험 취득·상실 이력, ②개인별 고용보험 취득·상실
 이력에 직업훈련·취업알선·실업급여 이력 연결, ③사업장별 피보험
 자 현황 등 고용보험 표본데이터셋 3종 구축 개방
 - 전체 피보험자 및 사업장 데이터(연간 14백만명, 260만개 사업장)
 의 10~20%를 표본으로 추출하여 제공
 - 고용보험 표본데이터셋 이외에도 맞춤형 원시데이터 제공 추진

기초데이터셋 25종 현황

데이터셋명	데이터 항목(예시)
①개인별 고용보험 취득·상실 이력	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 고객번호(식별키), 개인특성(성, 연령, 학력), 취득·상실이력(일자, 사유) ▪ 사업장고객번호(식별키), 사업장(산업 대·중·소분류, 규모, 시군구) ▪ 사업장별 월평균·연간 보수, 재직기간
②① + 직업훈련·취업 알선·실업급여 이력	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 직업훈련(시작·종료일자, 훈련 직종) ▪ 취업알선(희망 직종, 월임금, 알선취업 유무) ▪ 실업급여(실업급여 일액, 지급일수)
③사업장별 피보험자 현황	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 사업장고객번호(식별키, 산업 대·중·소분류, 규모, 소재지, 성립·소멸일) ▪ 월평균·연간 보수액, 피보험자수(성·연령·학력·근속년수)

- ◇ (활용예시) ①고용보험 취득·상실·직업훈련·취업알선·실업급여 이력
 데이터셋을 활용 → 임신·육아 사유로 퇴사 후 미취업한
 여성의 지역 분포와 구직비용 분석 → 경력단절여성
 직업훈련 확대 필요 지역 도출
- ②개인별 고용보험 취득·상실 이력 데이터셋을 활용 → 은행
 업종 종사자의 퇴사 후 일자리 이동 및 보수수준 분석 →
 은행업종 퇴직자에 특화된 전직지원 서비스 개발

[3단계] 미공개 데이터의 추가 개방 ('24년)

- ◇ 세부 직종별 임금정보, 자격증 유형별 최근 구인수요 등 미공개정보
 를 전문가 의견수렴 등을 통해 단계적으로 개방 확대 추진

고용행정데이터 개방 인프라 정비

- 고용행정데이터 정책심의위원회 및 실무위원회 신설, 데이터 제공
 절차를 담은 훈령 제정(「고용행정데이터 제공 규정」)
- 데이터분석 경진대회·아이디어 공모전 등 데이터 이용 촉진, 이용실
 적을 모니터링하여 데이터분석센터 확대(고용센터 등) 검토
- 데이터 개방을 담당하는 인력 확충 및 전담부서 설치 검토



워크넷 「인공지능(AI) 일자리 매칭 서비스」, 3년 연속 취업 성과 향상

🔍 2023년 1월 11일, 고용노동부

🔍 QR코드를 스캔하면 워크넷 「인공지능(AI) 일자리 매칭 서비스」, 3년 연속 취업 성과 향상 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” '22년 인공지능(AI) 매칭 서비스를 이용한 전체 취업자는 57,844명으로 전년 대비 36.3% 증가
「취업성공 후기 공모전」 통해 청년, 중·장년, 경단녀 등 취업성공 사례 10건 선정



고용노동부(장관 이정식)와 한국고용정보원(원장 나영돈)은 워크넷 「인공지능(AI) 일자리 매칭 서비스」를 활용한 취업 실적이 '20년 7월 서비스를 개시한 이래 '22년까지 3년 연속 증가했다고 밝혔다. 인공지능(AI) 일자리 매칭 서비스는 인공

지능 및 빅데이터 분석 기술을 활용하여 구직자에게는 본인의 직무역량에 적합한 일자리를 추천하고, 구인 기업에는 구인 공고에 맞는 구직자를 추천하는 서비스로, 워크넷에 이력서를 등록하고 구직 신청을 하면 누구나 사용할 수 있다.

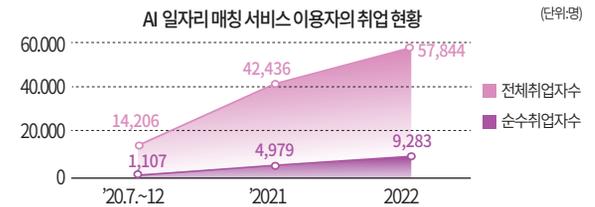
” ① 추진실적

'22년 고용노동부는 인공지능(AI) 일자리 매칭 서비스를 활용한 취업 성과를 제고하기 위해 서비스의 ①알고리즘을 고도화하고, ②이용자의 접근성 제고를 위한 기능 개선 및 ③유관 기관과의 협력 강화 등을 실시했다. ①먼저, AI 추천 정보의 정확도를 제고하기 위해 구직자의 통근 거리를 고려한 일자리

추천 등 알고리즘 고도화를 추진하고, ②이용자의 서비스 접근성을 제고하기 위해 카카오 알림톡 내 서비스 유입기능 생성 등을 실시했다. ③아울러, 고용센터·대학일자리센터 등에서 취업알선 업무에 AI 매칭 서비스를 보다 많이 사용하도록 협조사항을 전달하는 등 유관기관과의 협력을 강화했다.

” ② 취업성과

이 결과, '22년 인공지능(AI) 일자리 매칭 서비스를 이용한 전체 취업자는 57,844명으로 전년 대비 36.3% 증가했고, 구인 기업이 해당 서비스를 활용하여 구직자에게 입사를 제안한 건수도 3배 이상 증가했다.



” ③ 취업성공 후기 공모전

한편, 고용노동부는 인공지능(AI) 일자리 매칭 서비스를 활용하여 취업에 성공한 우수사례를 공유하고, 서비스 이용을 촉진하기 위해 '22.10.17.~11.16. 「워크넷 인공지능(AI) 일자리 매칭 서비스 취업성공 후기 공모전」을 실시했

다. 해당 공모전에는 총 32건이 접수되었고, 이 중 대상 1점, 최우수상 1점, 우수상 3점, 장려상 5점, 총 10점이 최종 수상작으로 선정되었다. 수상작은 '22.1.9.부터 워크넷 누리집(www.work.go.kr)에서 확인할 수 있다.

☑ 대상

인생 2막 출발점에 서서 수상자 안OO



(주요내용) '22.8월, 워크넷에 이력서를 등록하고 구직신청하였다. AI가 분석한 내 직무능력을 보니 보건관리 계획수립평가, 산업환경보건 종합평가 등이 생성된다. AI 일자리 추천 서비스를 통해서 다양한 채용정보는 계속 제공되었다. 그러던 9월에 OO 대학 교병원 환경보건센터의 연구원 채용정보가 워크넷에 떴다. 10월에 해당 일자리에 취업하였다.

청년 취업률이 높은 국가기술자격은 무엇일까?

🔍 2023년 1월 31일, 한국산업인력공단

🔍 QR코드를 스캔하면 청년 취업률이 높은 국가기술자격은 무엇일까? 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 전체 합격자의 57.5%는 청년, 기사 등급 자격 취득 청년 중 미취업자 56%는 1년 이내 취업
산업위생관리기사 70.2%, 기계정비산업기사 74.9%, 웹디자인기능사 67.6%



한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 '공단')은 2021년도 국가기술자격 취득자 중 청년(15~34세)의 1년 이내 취업률을 분석해 발표했다.

공단이 시행한 국가기술자격의 기사 등급 이하 취득자 632,655명 중 363,898명(57.5%)은 청년으로 나타났다. 청년 중 이미 취업하고 있는 상태에서 자격을 취득한 사람은 79,261명(21.8%)이었고, 284,637명(78.2%)은 미취업 상태에서 자격을 취득했다.

284,637명 중 1년 이내에 취업한 비율은 44.8%이며, 등급별로는 기사 등급 56.0%, 산업기사 51.5%, 기능사 40.1%, 서비스 분야 45.9%를 기록했다. 학교 수업일수가 남아 노동 시장에 즉시 진입이 어려운 학생들, 진학이나 자기 계발을 목적으로 한 개인이 자격을 취득한 경우 등이 포함되어 있어 실제 취업률은 더 높을 것으로 추측된다.

1,000명 이상 취득자를 배출하는 자격 중 청년 취업률 순위가 가장 높은 자격을 등급별로 살펴보면, 기사 등급은

산업위생관리기사(70.2%), 산업기사는 기계정비산업기사(74.9%), 기능사는 웹디자인기능사(67.6%), 서비스 분야는 직업상담사 2급(50.3%)이다. 이 밖에 전기공사기사, 기계정비산업기사, 기계설계산업기사, 웹디자인기능사, 화학분석기능사, 사회조사분석사2급 자격은 합격자의 90% 이상이 청년이다.

한편, 텔레마케팅관리사 자격은 청년층의 취득률이 88.7%임에도 1년 이내 취업률이 28.1%로 저조한 이유는 자격취득자의 주된 목적이 '진학 및 학위(73.1%)' 때문으로 분석된다. 자격취득자가 1,000명 미만(200명 이상)인 자격에서는 승강기기사 자격 취득자의 87.0%가 1년 내 취업해 가장 높은 취업률을 보였다.

어수봉 이사장은 “경제 상황 악화로 취업이 어려운데, 자격증이 청년의 취업 경쟁력을 강화하는 무기가 될 수 있다.”라며, “자격의 현장성을 강화해 자격취득자의 취업률이 향상될 수 있도록 노력하겠다.”라고 말했다.

<기사(108종목) 중 청년층 취업률이 높은 자격 TOP 5>

순위	종목명	합격자	청년 (15 ~ 34세)
1	산업위생관리기사	1,967	1,401 (71.2)
2	품질경영기사	1,154	1,033 (89.5)
3	전기공사기사	4,508	4,092 (90.8)
4	실내건축기사	1,226	1,066 (86.9)
5	건설안전기사	5,539	1,957 (35.3)

<산업기사(114종목) 중 청년층 취업률이 높은 자격 TOP 5>

순위	종목명	합격자	청년 (15 ~ 34세)
1	기계정비산업기사	2,027	1,912 (94.3)
2	공조냉동기계산업기사	2,704	1,315 (48.6)
3	기계설계산업기사	1,144	1,044 (91.3)
4	전기산업기사	5,024	2,862 (57.0)
5	산업안전산업기사	7,728	6,064 (78.5)

<기능사(153종목) 중 청년층 취업률이 높은 자격 TOP 5>

순위	종목명	합격자	청년 (15 ~ 34세)
1	웹디자인기능사	3,114	2,845 (91.4)
2	에너지관리기능사	3,644	1,443 (39.6)
3	공조냉동기계기능사	3,347	1,429 (42.7)
4	제과기능사	14,252	9,467 (66.4)
5	화학분석기능사	2,194	2,153 (98.1)

<서비스(14종목) 중 청년층 취업률이 높은 자격 TOP 5>

순위	종목명	합격자	청년 (15 ~ 34세)
1	직업상담사2급	7,731	3,352 (43.4)
2	사회조사분석사2급	6,222	5,920 (95.1)
3	임상심리사2급	2,614	925 (35.4)
4	텔레마케팅관리사	1,496	1,327 (88.7)
5	건설안전기사	5,539	1,957(35.3)



한국기술교육대, '디지털 신기술분야 인재양성 컨퍼런스' 개최

📍 2022년 2월 9일, 한국기술교육대학교

📄 QR코드를 스캔하면 한국기술교육대, '디지털 신기술분야 인재양성 컨퍼런스' 개최 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

🗨️ 9일(목) 직업훈련교·강사 대상 신기술분야 3개 트랙 12개 강연 열려



한국기술교육대학교(총장 이성기, 이하 '한기대')는 9일(목) 10시 서울시 용산구에 있는 서울드래곤시티 한라홀에서 『디지털 신기술분야 인재 양성』 컨퍼런스를 개최했다.

이날 행사는 직업훈련교강사 및 직업교육훈련 관계자 등이 참여한 가운데 온·오프라인 혼합방식(대면 및 비대면 병행)으로 했다. 행사장에는 280여 명이 참석했고, 줌 웨비나 플랫폼을 통한 실시간 온라인 중계에는 500여 명이 접속하여 행사를 함께했다.

이번 컨퍼런스는 4차 산업혁명 시대에 따른 기술·환경 변화에 대응하기 위해 '디지털 신기술분야 인재양성'을 주제로 2개의 기초 강연과 신기술분야별 3개 트랙에서 12개의 강연이 펼쳐졌으며, 디지털 신기술분야 최신기술 동향을 살펴보고 미래 직업훈련이 나아갈 방향에 대해 함께 고민하고 논의하는 자리가 되었다.

행사의 막을 여는 첫 번째 기초 강연은 Beth Ann Lim META(구 Facebook) 디렉터가 'Envisioning the Metaverse'라는 주제로 공간 컴퓨팅의 진화 및 핵심 기술, 잠재적 이득, 혁신에 따른 사회적 책임, 투자 및 협업 등 메타버스의 비전과 로드맵에 관한 내용으로 진행했다.

이어서 황중성 한국지능정보사회진흥원 원장이 '디지털 대전환의 미래: 인간, 기술, 사회구조'를 주제로 미래 사회 변화방향과 디지털 전환의 핵심 추진 요소를 짚어보고, 이에 필요한 데이터 국가 인프라의 역할에 관한 내용을 기초 강연으로 했다.

이외에도 '인공지능/빅데이터', '메타버스/블록체인', '차세대 반도체'의 3개 트랙에서 12개의 강연이 펼쳐졌다.

'인공지능/빅데이터' 트랙에서는 코드스테이츠 성시백 헤드, 네이버 AI 연구소 하정우 소장, 서울여자대학교 최종민 교수, CJ 올리브 네트워크스 신정호 CTO가 인공지능의 과거와

현재, 초대규모 AI 생태계의 현재와 미래 등을 강연했다. '메타버스/블록체인' 트랙에서는 팀 스파르타 신지원 이사, 순천향대학교 권혁준 교수, 엠버스 하석준 대표, 한기대 이혜은 교수 등이 실감적 메타버스 구현을 통한 교육환경 조성, 웹 3.0 시대의 블록체인의 역할 등을 소개했다. '차세대 반도체' 트랙에서는 한국폴리텍대학 왕현철 교수, 한국전자통신연구원 SoC기반 연구실 박성천 실장, 아토스(AtoS) 이상문 전무, 한기대 서화일 교수가 반도체 장비 교육 방법, 반도체 산업기술동향과 설계 인력양성을 위한 교육과정 소개에 대해 강연을 이어갔다.

한기대 이성기 총장은 "4차 산업혁명 신기술은 국가경쟁력의 척도가 되고 있으며, 이에 대응하기 위해 첨단 신기술분야 인력양성이 주요 정책과제로 평가되고 있다."라고 강조하며, "한기대는 4차 산업혁명 시대에 디지털 신기술분야 인재양성을 통한 국가 발전과 전 국민의 평생직업능력개발을 위한 핵심 허브기관으로 거듭나겠다."라고 말했다.

『디지털 신기술분야 인재 양성』 컨퍼런스에서 진행된 강연내용은 한기대 컨퍼런스 안내 페이지(<https://conference.koreatech.or.kr>)를 통해 확인할 수 있으며, 일부 강연은 녹화 후 디지털 변환하여 향후 온라인콘텐츠로 제공될 예정이다.





기업 맞춤형 직업훈련, 이제 능력개발 전담주치의에게 처방받는다.

2023년 2월 2일, 고용노동부, 한국산업인력공단
 QR코드를 스캔하면 기업 맞춤형 직업훈련, 이제 능력개발 전담주치의에게 처방받는다. 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

지역인적자원개발위원회의 전문연구기관 지정·운영 규정 정비 등



고용노동부(장관 이정식)와 한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 2월 2일 공단 서울지역본부에서 ‘능력개발 전담주치의’ 발대식을 개최했다.

‘능력개발 전담주치의’는 공단의 HRD 전문가가 기업의 상황을 진단하고 맞춤형 서비스를 처방하여 중소기업의 직업훈련 참여 및 역량 강화를 지원하는 제도이다. 지난해 시범운영을 거쳐 올해 공단 지부·지사 23개소에 122명의 능력개발 전담주치의를 배치하여 본격적인 서비스를 제공한다.

최근 산업구조 변화가 빠르게 진행되고 있지만, 대다수 중소기업은 담당 인력 또는 정보 부족 등으로 직업훈련을 실시하기 어려운 실정이다.

※ '22.11월 기준, 중소기업 훈련 참여율 5.7%(고용보험 가입 사업장 255만 개소 중 14.2만 개소)

이에, 정부는 국정과제인 중소기업의 직업훈련 활성화를 위해 능력개발 전담주치의 제도를 도입하였다. 이를 통해 기업이 ‘찾아오는 서비스’에서 능력개발 전담주치의가 기업을 ‘찾아가는 서비스’로 직업능력개발정책 패러다임이 전환된다.

기업 직업능력개발 서비스 개선



올해 전국에 배치된 능력개발 전담주치이는 총 122명으로, 공단에서 직업능력개발 사업 수행 경력자, 능력개발

지도사 등 사내 자격 취득자와 같이 HRD 전문가로서의 역량을 보유한 공단 직원으로 선발·구성하였다.





능력개발 전담주치의가 제공하는 서비스는 다음과 같다. 첫째, 직업훈련을 필요로 하는 중소기업을 적극 발굴하여 직업훈련사업을 안내·홍보하는 찾아가는 서비스를 제공한다. 각종 중소기업 DB와 지역별 네트워크를 활용하여 전자우편 서비스, 설명회, 방문 등을 통해 기업을 찾아다니며 기업별·지역별 특성에 맞는 사업 홍보 및 안내·상담을 제공한다. 둘째, 기업 진단 결과에 기반하여 기업 맞춤형 직업능력개발 컨설팅을 제공한다. 기업의 업종, 훈련역량, 매출액 등을 진단·분석하여 기업의 여건과 상황에 적합한 훈련사업과

훈련과정을 연결하는 ‘HRD기초진단 컨설팅’을 전국 9,000개 기업에 제공할 계획이다. 또한, 개별 기업 직무 구조와 요구 사항을 반영한 맞춤형 훈련과정을 개발하고 훈련에 활용하는 ‘과정개발지원 컨설팅’도 실시한다. 셋째, 단순 직업훈련을 넘어 중소기업의 HRD 역량을 제고할 수 있는 종합서비스를 제공한다. ‘심화컨설팅’을 통해 기업의 과거 훈련성과와 직무분석, 재직자의 역량모델링을 기반으로 기업의 경영전략과 부합하는 직업훈련 로드맵 수립과 훈련 인프라 구축을 지원한다.

☑ 능력개발전담주치의 제공 서비스



이날 능력개발 전담주치의 발대식에는 이정식 고용노동부 장관과 어수봉 공단 이사장뿐만 아니라, 능력개발 전담주치의의 주요 고객이라 할 수 있는 중소기업중앙회, 대한상공회의소를 비롯한 중소기업 대표들과 한국HRD 협회, 한국인력개발학회 등 HRD 전문가가 참석하여 능력개발 전담주치의를 응원하고 격려해 주었다.

이정식 고용노동부 장관은 “능력개발 전담주치의가 명칭 그대로 중소기업의 직업훈련 애로사항을 해소하는 맞춤형 처방을 제시함으로써 중소기업의 성장을 견인하는 상담사

역할을 충실히 할 것을 당부한다.”라면서, “정부도 더 많은 중소기업이 직업훈련에 참여할 수 있도록 과감한 훈련규제 혁신을 추진해 나가면서, 대기업의 우수한 훈련 인프라를 중소기업 직업훈련에 공유·활용하도록 하는 대·중·소 상생 공동훈련모델이 더욱 확산될 수 있도록 적극 지원하겠다.”고 말했다.

어수봉 공단 이사장은 “직업능력개발 종합 지원기관으로서 그간 공단이 축적한 인적자원개발 노하우를 바탕으로 중소기업의 양적·질적 직업훈련 성과 제고를 위해 적극 노력하겠다.”고 말했다.

☑ 능력개발 전담주치의 시범운영 우수사례

(전남지사) 친환경차 보급 확산에 따라 친환경차 정비 훈련 수요가 증가하고 있지만, 관내 자동차 정비업체는 커리큘럼 설계, 훈련 기반 마련, 행정업무 수행에 어려움을 겪는 것으로 진단되었다. 이에 주치의는 사업주 공동훈련 참여를 제안하면서, 강사·장소 확보 등 행정 절차도 밀착 지원하였다. 그 결과, 25개 기업이 공동훈련에 참여하였고, 기업의 약 80%가 만족하였다.

(서울지역본부) 봉제업체가 지역 내 다수 분포하고, 지자체 지원도 확대됨을 고려하여, 주치의가 관내 봉제기업을 방문하여 컨설팅을 실시하거나 봉제분야 표준 훈련 커리큘럼을 제공하였다. 그 결과 이전까지 훈련 수요가 많지 않았던 업종이었음에도 13개 기업이 새롭게 직업훈련에 참여하였고, 이를 토대로 업종 분석을 통한 특화직종 표준모델을 타 분야로 확대할 계획이다.





한국산업인력공단, 차세대 자격정보시스템으로 국가자격 서비스 품질 향상

📍 2023년 1월 26일, 한국산업인력공단

📍 QR코드를 스캔하면 한국산업인력공단, 차세대 자격정보시스템으로 국가자격 서비스 품질 향상 보도자료를 확인하실 수 있습니다.

” 클라우드화로 큐넷 원서접수 시간 절감 기대 | 블록체인 기술 적용한 디지털 배지로 자격 취득 이력 확인을 손쉽게



한국산업인력공단(이사장 어수봉, 이하 ‘공단’)은 국가자격 서비스 고도화를 위해 ‘HRDK차세대 자격정보시스템(이하, 차세대 시스템)’을 구축한다.

이를 위해 공단은 차세대 시스템 구축 추진단을 지난 18일 출범했다. 추진단을 통해 국가 자격시험 포털사이트인 ‘큐넷(www.Q-Net.or.kr)’의 고객 맞춤형 플랫폼 전환과 ‘국가자격 디지털 배지(badge)’ 서비스 제공으로 이용자의 편의를 높일 계획이다.

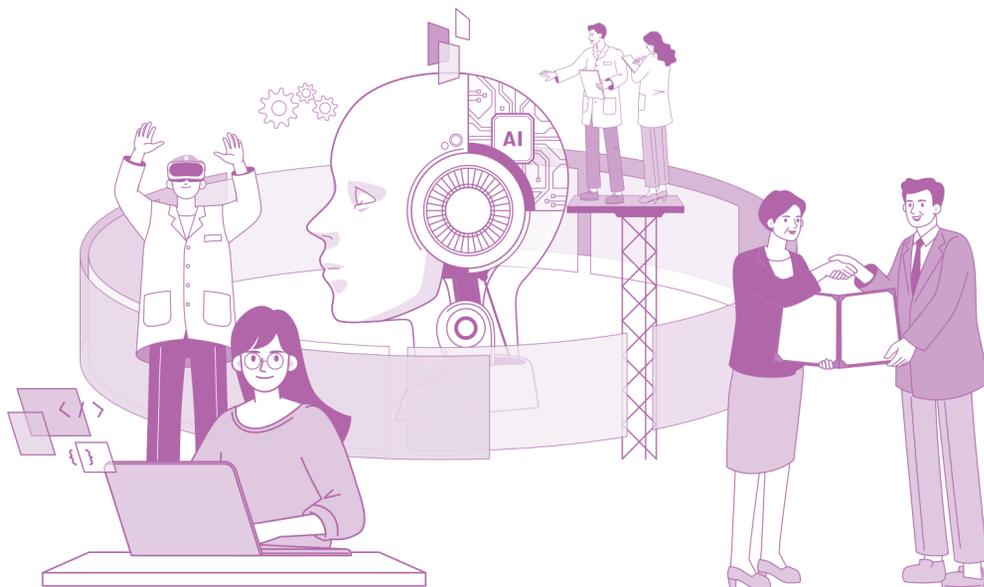
※ 디지털 배지 : 개인별 자격 취득현황 등을 표시하는 배지를 디지털로 구현한 콘텐츠

매년 1,400만 명 이상이 이용하는 큐넷은 490여 개의 국가 기술자격과 공인중개사 등 37개 국가전문자격 서비스를 제공하고 있다. 추진단은 큐넷의 정보자원을 클라우드에 탑재해 고객의 원서접수 시간을 단축할 예정이다.

또한 블록체인 기술을 활용해 국가자격증을 전자지갑 형태로 발급할 수 있는 디지털 배지 사업을 연말 시범 적용할 예정이다. 국가자격 디지털 배지로 고객이 본인의 자격 취득 이력을 쉽게 확인하고 취업 등에 활용할 수 있을 것으로 기대된다.

이외에도 인공지능(AI) 기술을 적용한 통합 출제관리시스템을 구축하고, 출제기준과 국가직무능력표준(NCS) 간 연계성을 강화해 국가 자격시험 출제의 정확성과 현장성을 높여나갈 계획이다.

어수봉 이사장은 “클라우드 서비스, 블록체인, 인공지능 기술 등 신기술을 적극 활용해 국가자격 서비스를 고도화하겠다.”라며, “고객들이 국가자격시험 원서접수와 시험 응시, 자격 취득과 활용까지 전 과정에 만족할 수 있도록 최선을 다하겠다.”라고 말했다.





2022년 12월 및 연간 고용동향

2022년, 고용노동부

QR코드를 스캔하면 2022년 11월 고용동향 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



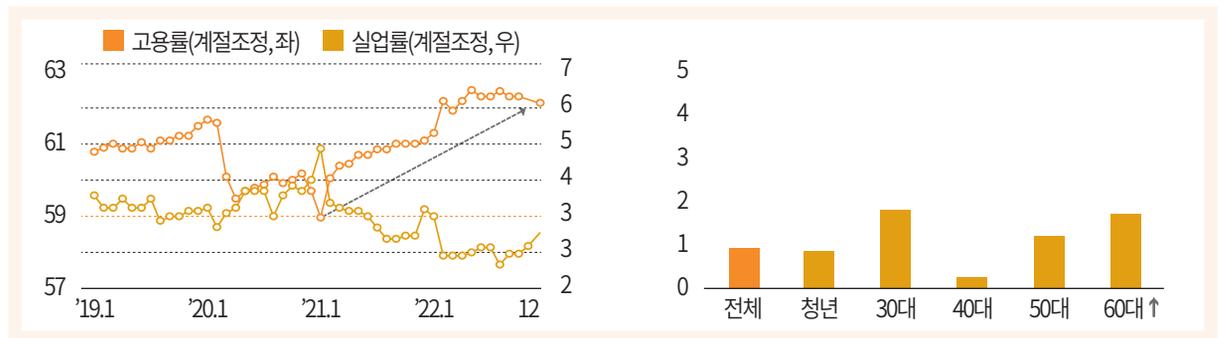
12월 고용지표는 증가세가 지속되었으나, 경기둔화 영향 및 기저효과 등으로 증가폭 축소

- 15세 이상 고용률(+0.9%p)과 15~64세 고용률(+1.2%p) 동반 상승, 실업률(3.0%)은 0.5%p 하락

취업자 수는 +50.9만명 증가(22개월 연속 증가), 전월대비 취업자 수(계절조정)는 4개월 연속 감소

- 상용직 중심 증가는 긍정적이거나, 전월 대비 기저효과 확대 및 인구 감소(△21.1만명) 등에 따른 청년층 취업자 감소폭 확대는 한계

고용률(15세 이상) 및 실업률 추이(SA, %) · 12월 연령대별 고용률 증감(전년동월비, %p)



산업별로는 제조업 증가폭 축소, 농업·건설업 감소 전환

- (제조업) 생산·수출 감소에도 불구하고, 자동차·비금속 광물(시멘트 등) 등 중심으로 14개월 연속 증가, 다만 증가폭은 전월보다 축소
- (서비스업) 보건복지는 직접일자리 종료에도 기저 및 최근 간호·돌봄 수요 확대 등으로 증가폭 확대, 숙박음식은 증가세 유지
- (농·건설업) 한파·폭설 영향으로 농림어업 및 건설업은 감소 전환

인구영향 등으로 고령층 중심 취업자 증가, 청년층 40대 감소

- (고령층) 인구구조 변화 등으로 60세 이상 취업자 증가세 지속
- (청년층) 전월 대비 기저효과 확대 및 인구감소 영향으로 도소매업 등 중심으로 감소폭 확대. 다만 인구 영향을 반영한 고용률은 상승세 유지, 실업률은 하락
- (40대) 사업시설·지원업 중심으로 감소폭이 확대되었으나, 취업자 감소보다 인구감소 효과가 더 커 고용률은 상승

상용직 중심 증가, 기저효과 등으로 전일제(36시간 이상) 증가폭 축소

- (지위별) 상용직 중심으로 증가, 자영업(고용원 유, 고용원 無)은 증가폭 축소, 임시·일용직은 감소세 유지
- (시간별) 기저효과 등으로 전일제(36시간 이상) 근로자 증가폭 축소, 단시간(1~17시간) 증가폭은 확대

'23년 고용률·실업률은 전년과 유사, 취업자 증가폭은 둔화 전망

- '23년 고용률은 역대 최고치인 '22년 수준과 유사, 실업률은 소폭 상승, 취업자 증가폭은 큰 폭 하락 전망
- 취업자 증가폭 감소의 상당부분이 통계적 기저에 기인하나, 경기둔화 및 인구 등 영향도 복합 작용
- 주요 고용지표 등 고려 시 '23년 고용은 '22년 이례적 호조세에서 장기추세로 복귀하는 과정으로 평가(정부·전문기관 공통)

고용동향 예의주시 + 경기둔화 등의 일자리 영향에 선제적 대응

- 「일자리 전담반(TF)」를 중심으로 정부 일자리 사업이 조기·적기 집행토록 면밀히 관리하고, 필요시 추가 대책도 마련
- 맞춤형 취업지원 등을 통해 구인난에 적극 대응하고, 일자리 장벽 제거, 고용안전망 확충 등 취약계층 지원 강화
- 규제혁신·신산업 육성 등 양질의 민간 일자리 창출 기반을 지속 확충하고, 근로시간·임금 등 노동시장 구조개선에도 만전

이달의 키워드 & HRD 생생정보



이달의 키워드(워드클라우드)



HRD동향 2월호 워드클라우드

2023년 HRD동향 2월호에서 가장 많이 등장한 키워드는?



일자리



HRD



개발

1월에는 지속가능한 양질의 일자리 창출을 위한 「제5차 고용정책 기본계획」과 일자리 미스매치 해소 및 민간고용서비스 시장성장 견인을 위한 고용행정데이터 개방 확대방안 등이 발표되었다. 이에 발맞추어 국민취업지원제도, 중장년 새출발 카운슬링 등 각종 직업훈련 사업 착수로 청년, 중장년, 경력단절여성 등 전국민 누구에게나 HRD 서비스가 제공되는 기반이 되는 한 달이었다.

HRD 생생정보

HRDK 한국산업인력공단

[시니어를 위한 신직업]

농어촌의 새 희망이 되다!

6차 산업 컨설턴트

참고: 임계일 미래 for 5060 신직업(한국고용정보원)

5060에게 추천하는 신직업 6차 산업 컨설턴트

6차 산업이란?

1차(농축수산물 재배), 2차(농산물 가공), 3차(서비스) 산업을 **더한 것**을 6차 산업이라고 합니다.

쉽게 말해, 농산물을 생산하던 농가가 상품을 가공한 후 체험 등의 서비스업으로 **확대하여 더 높은 부가가치**를 만든다면 6차 산업인 것이죠.

5060에게 추천하는 신직업 6차 산업 컨설턴트

하는 일은?

6차 산업에 도전하는 사람들과 일반 농업인을 대상으로 **6차 산업에 대한 이해를 돕는 교육**을 진행합니다.

그리고 **농축수산물**이 **고부가가치**를 낼 수 있도록 **컨설팅**도 지원합니다.

5060에게 추천하는 신직업 6차 산업 컨설턴트

관련된 자격은?

공인민간자격으로 **농어촌개발컨설턴트**가 있습니다.

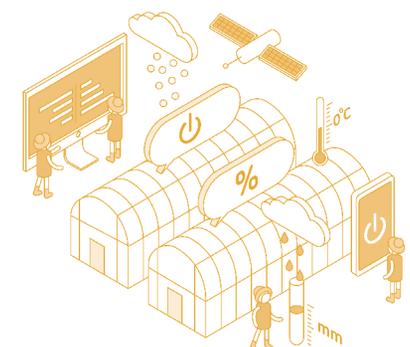
그 외 **6차산업지도사** 등의 민간자격이 있습니다.

5060에게 추천하는 신직업 6차 산업 컨설턴트

전망은?

6차 산업은 점차 **고령화**되는 농촌을 새롭게 살리는 데 있어서 **역할이 커질** 전망입니다.

신종년은 **1차 산업**에 대한 이해와 관심이 높은 세대이므로 경영, 유통, 마케팅 등의 **경험을 접목**한다면 좋은 결과를 기대해 볼 만합니다.



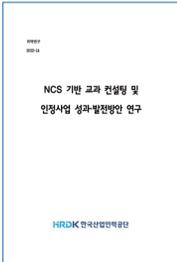


디지털 전환에 대응하는 고등단계 진로교육 발전방안

2022년 12월, 한국직업능력연구원

박동, 박나실, 정지은, 권효원, 김민석, 최영렬

QR코드를 스캔하면 [디지털 전환에 대응하는 고등단계 진로교육 발전방안](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- 인공지능 융합의 디지털 전환에 따른 대학의 인재양성 전략의 변화, 산업현장의 동향 및 변화 추세, 정부의 고등교육 정책과 상황 등을 진단하고, 우리나라 대학생들의 디지털 역량 개발 및 진로개발 역량 제고를 위한 방안 마련
- 인공지능 융합의 디지털 전환에 대응하는 대학의 인재양성 및 진로교육 발전 방향과 과제 도출
 - 디지털 전환에 대응하는 대학의 인재양성 현황 및 문제점 진단
 - 디지털 전환에 요구되는 대학 단계의 디지털 문해력 제고 및 진로개발 역량 강화 방안 모색
 - 디지털 전환에 요구되는 대학에서의 진로개발 역량 제고를 위한 실태분석 실시
 - 디지털 전환에 대응하는 고등단계 진로교육 발전 방향 및 전략 도출

☑ 주요목차

- 국내의 대학 디지털 인재 양성 현황과 문제점
- 해외의 대학 디지털 인재 양성 및 진로교육 사례 분석
- 디지털 인재 양성 및 진로교육 관련 실태조사 결과 분석
- 디지털 전환에 대응하는 고등단계 진로교육 발전 방향 및 제언



성애진로개발역량 구성지표 연구

2022년 12월, 한국직업능력연구원

박화춘, 문찬주, 방혜진, 안중석

QR코드를 스캔하면 [성애진로개발역량 구성지표 연구](#) 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑ 주요내용

- 성인용 성애진로개발 역량지표와 척도 개발
 - 성인용 진로개발역량 구성요인의 이론적 모델을 도출하고 각 영역과 요인 정의
 - 성인용 성애진로개발역량 구성요인의 이론적 모델에 맞는 지표 문항 개발
 - 성인용 성애진로개발역량 구성지표의 영역과 문항에 대한 내용타당도 검증
 - 성인을 대상으로 한 설문조사를 통해 수집된 자료를 사용하여 성인용 성애진로개발역량 측정도구 개발 및 타당화

☑ 주요목차

- 진로개발역량의 이론적 배경 및 모형 개발
- 성애진로개발역량 측정도구 개발
- 성애진로개발역량 지표 개발



고용센터 직업진로지도 사업 모니터링 연구

2021년 12월, 한국고용정보원,

연구자: 이효남, 강옥희, 정명진, 송스란

QR코드를 스캔하면 **고용센터 직업진로지도 사업 모니터링 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 고용센터 직업진로지도 사업 중 비대면집단상담프로그램의 운영현황에 대한 모니터링과 분석으로 코로나 이후 비대면 직업진로지도서비스의 운영과 개선방안을 도출하여, 미래 고용센터 직업진로지도 사업의 효율적 방안 모색

☑️ 주요목차

- 서론
- 고용센터 직업진로지도 기능 및 사업분석
- 집단상담프로그램 운영현황 분석
- 집단상담프로그램 운영 면접조사 결과
- 고용센터 집단상담프로그램 운영 설문조사 결과
- 운영사례 및 성과
- 포스트 코로나, 고용센터 직업진로지도 활성화 방안

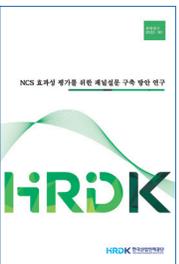


NCS 효과성 평가를 위한 패널설문 구축 방안 연구

2022년 12월, 사단법인 한국노동경제학회

최충, 문여경

QR코드를 스캔하면 **NCS 효과성 평가를 위한 패널설문 구축 방안 연구** 보도자료를 확인하실 수 있습니다.



☑️ 주요내용

- 향후 구축될 NCS 패널자료가 NCS 정책의 장기적 성과파악 및 관련 정책 연구 기초자료로 활용되기 위한 패널 설문을 설계하고, NCS 활용의 효과성을 평가하기 위한 NCS 패널 구축·운영을 구체화하여 향후 예비조사를 준비하기 위하여 추진

☑️ 주요목차

- NCS 소개
- 종단면 자료의 유용성 및 예시
- NCS 효과성 평가를 위한 설문 및 샘플링 설계
- 패널자료를 이용한 실증분석 예시
- ESG 경영과 전략적 HRD
- 지속가능 HRD 모형



1.3. 「국민 평생 직업능력 개발법 시행령」 일부 개정령안 국무회의 심의·의결

1.13. 중장년 새출발 카운슬링 직업훈련기관 유형 운영기관 선정

1.16. 2023년도 과정평가형 국가기술자격 교육·훈련과정 공고

2.2. 능력개발 전담주치의 발대식

2.10. 2023년 K-디지털 트레이닝 우수성과기관 발표

2.2.~1.19. 직업능력의 달 슬로건 및 제17회 인적자원개발 컨퍼런스 주제 공모

2.1.~2.16. 서울 22년도 국가인적자원개발컨소시엄 공동훈련센터 집체평가

2.6.~2.19. 서울. 패키지 구독형 원격훈련 운영기관 심사

2.16. 서울. 패키지 구독형 원격훈련 심사위원회 개최

2.20.~2.28. 제2기 인적자원개발 컨퍼런스 엠베서더 모집

2.15.~3.3. 2023년도 상반기 사업주 자격검정 사업 신규모집

2월중 「고용이슈」 겨울호 발간 (2022년 고용동향특징)

2.28. 2023 고용패널조사 학술대회 자료설명회 개최



2.6.~3.3. 제2기 산업안전정책 최고경영자과정 모집

2.8. 고고도관측만 구축·운영을 위한 업무협약 체결

2.9. 디지털 신기술분야 인재양성 컨퍼런스 개최

2.11. 테크노인력개발전문대학원 개원 20주년 기념식 / 한국고용-HRD학회 창립 및 학술대회 개최

2.13. 인권경영 선포식 개최

2.17. 2022학년도 학위수여식 개최

2.24. 2023학년도 입학식 개최

☑ 직업능력심사평가원

~2.28. NCS 직종 개정에 따른 '23년 직업능력개발훈련 심사기준 개선

2.20.~2.28. 제2차 원격훈련과정 심사 접수

~2.22. '23년 상반기 K-디지털 트레이닝 심사 운영

2.1.~2.8. '23년 3차 훈련이수자평가 접수



2.8. 2022학년도 학위수여식

~2.28. 2023학년도 2년제 학위과정 자율 모집

~2.28. 2023학년도 직업훈련과정(전문기술과정, 하이테크과정, 신중년특화과정, 일반계고위탁과정) 교육생 모집

2.23. 한국직업능력연구원-한성대학교 MOU 체결식

현장의 소리를 귀담는 모니터링과 체계적인 성과평가로 고품질 훈련환경 조성을 기여하는 직업훈련 품질관리



2023년 훈련품질센터는 “훈련품질관리국”이라는 명칭으로 직업
능력개발훈련의 성과도약을 위한 새로운 발걸음을 시작했습니다.
훈련품질 모니터링부터 기업직업훈련 공동훈련센터 성과평가 업무를

수행하며 직업능력개발 훈련현장의 다양한 목소리를 귀담아 더 나은
훈련환경을 만들도록 노력하겠습니다.

훈련품질관리국은 '03년부터 직업능력개발훈련 모니터링에 관한 규정 제4조에 따라 고용노동부로부터 직업능력개발훈련 사업에 대한 모니터링을 위탁받아 실시하고 있습니다. 직업능력개발훈련 DB 통계분석, 훈련동향조사, 실태(이슈)조사, 만족도조사, 해외HRD연구 등을 수행합니다. 23년부터는 기업직업훈련 공동훈련센터 성과평가 업무도 함께 수행합니다.

훈련품질 모니터링이란?

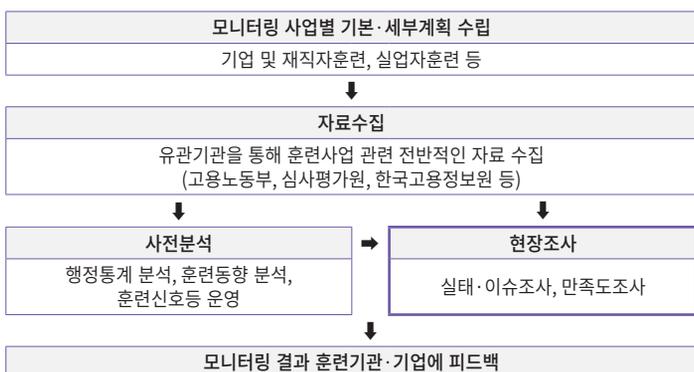
직업능력개발 훈련현장 정보를 수집하고, 분석하여 훈련현장의 부정수급을 예방하고
훈련환경을 개선시켜 직업능력개발 사업 활성화에 기여하는 훈련 조사·분석 수행

어떤 사업 및 내용을 모니터링 하나요?

모니터링 사업 : 정부 지원 직업능력개발훈련 사업 (원격·혼합훈련 포함)

기업주도(공단)	사업주 직업능력개발훈련, 국가인적자원개발컨소시엄, 지역·산업맞춤형 인력양성사업 등
개인주도(고용노동부)	국민내일배움카드 등(근로자, 실업자, 스마트혼합훈련, K-Digital Training 등)

어떤 과정으로 진행되나요?



원격훈련에 대한 모니터링은 어떻게 진행되나요?

원격훈련기관의 훈련실시 데이터 수집 및 분석을 통해 부정·부실훈련을 예방하고
훈련품질을 제고하여 원격훈련시장의 건정성 확보를 추구합니다.

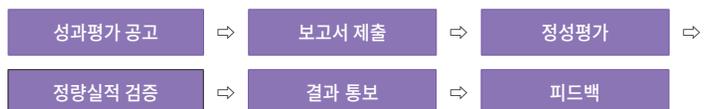
훈련기관이 생산하는 각종 훈련기록과 행정신고 자료를 직접 또는 시스템적으로
분석해 정상 여부를 판단합니다.

원격훈련 자동모니터링 시스템	API기반 데이터 수집(전송) 및 모바일 OTP 등을 활용 원실시간 원격훈련 모니터링
비정상 데이터 소명	원격훈련을 실시하는 훈련기관에서 매일 전송하는 데이터를 주기적으로 분석하여 이상데이터에 대한 소명처리
과정인정요건 심사	훈련기관이 직업능력심사평가원에서 과정(콘텐츠) 심사를 받은 후 한국산업인력공단 및 고용센터에서 진행하는 훈련시설, 훈련인력, 학습관리시스템, 전산 시스템 등 요건을 심사 ①신규점검, ②변경점검, ③상시점검

공동훈련센터 성과평가란?

공동훈련 생태계 조성을 위해 공정하고 객관적으로 공동훈련센터의 사업수행 역량,
훈련운영 효과성 및 적절성 평가를 수행합니다.

평가대상 : 컨소시엄·지산맞·일학습(재직자,통합운영, 재학생) 공동훈련센터



2023년부터 한국산업인력공단이 공동훈련센터 성과평가 업무를 수행합니다.

장기유급휴가훈련사업 훈련기관 모집 공고

해냄이는 휴가중



사업목적

사업주가 재직근로자에게 장기 유급휴가(4주 이상)를 부여하여 해당 업·직종 직무역량 향상, 디지털 역량 강화 훈련 및 노동전환 훈련을 실시할 수 있도록 지원

사업기간 ~ 2023. 12. 31.(연중 상시)

참여기관 공동훈련센터 : 국가인적자원개발 컨소시엄, 지역산업맞춤형 인력양성사업 공동훈련센터
민간훈련기관 : 직업능력심사평가원의 훈련기관 인증평가 등급을 보유한 기관

지원대상 우선지원대상기업

필수요건!

- ① 고용보험 가입 사업장의 사업주로서 근로자에게 20일 이상의 유급휴가를 주고 4주 이상의 훈련 실시
- ② 근로자는 신청일 기준 동일 업종 1년 이상(누적), 해당 사업장 3개월 이상(연속) 재직

지원요건 위탁·집체훈련 방식으로 운영



4주 이상 훈련 실시

- 연속 4주 또는 훈련개시일로부터 3개월 내 1주 단위 분할 실시 가능



최소 1일 6시간 이상

- 6시간 훈련 시 8시간 인건비 지급



직무역량 향상과정, 디지털 역량 강화 훈련, 노동전환훈련

- 디지털 역량 강화 훈련은 전체 훈련시간의 40% 범위 내 인정

지원내용

훈련비 : NCS 기준단가 100% 지원(특별고용지원업종 및 고용위기지역 150%)

인건비 : 최저임금 일액의 150% 범위 내에서 훈련기간 동안의 인건비(주휴수당 포함) 지원

* 인건비는 사업주가 지급한 인건비(통상임금 기준)를 초과하지 못함

참여절차

- 1 과정 심사 : 신청서 등 제반서류 메일 제출(4upchu@hrdkorea.or.kr) 및 훈련 실시장소 소재 한국산업인력공단 관할 지부·지사로 과정인정 신청
- 2 훈련 실시 : 2023.12.31.까지 훈련 실시
- 3 비용 지원 : 훈련 종료 후 훈련비 및 임금 지원